

## **CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO N° 130/75** **Empleados de Comercio.**

### **Partes intervinientes:**

Comisión Coordinadora Patronal de Actividades Mercantiles. Pte. Luis Sáenz Peña 250. Piso 3º. Capital.

Confederación del Comercio de la Republica Argentina. Rivadavia 1115. Piso 5º Cap.

Cámara Argentina de Comercio. Avda. Leandro N. Alem 26. Capital.

Cámara de Comerciantes Mayoristas. Larrea 420. Capital.

Cámara Argentina de Sociedades de Crédito para Consumo. Avda. Corrientes 538. Piso 1º. Capital.

Cámara Argentina de Compañías Financieras. Sarmiento 1171. Piso 1º Capital.

Cámara Argentina de Empresas Vendedoras de Terrenos. Maipú 879. piso 3º. Capital.

Cámara Argentina de la Propiedad Horizontal. Perú 590. Capital.

Cámara Argentina de Agentes de Bienes Raíces. Montevideo 184. Piso 4º. Capital.

Cámara Argentina de Maquinas de Oficinas Comerciales y Afines. Florida 520. Piso 6º. Capital.

Cámara Argentina de Consignatarios de Ganado. Lima 87. Capital.

Federación Argentina de Comercio en Artefactos para el Hogar y Afines. Bartolomé Mitre 2162. Capital.

Federación Argentina de Cooperativas de Crédito Ltda. Avda. Pueyrredón 468. Cap.

Federación Argentina de Cooperativas Agrarias. Avda. Juan B. Justo 837/45. Capital.

Asociación de Industriales Ceramistas. Bouchard 644. Capital.

Centro de Consignatarios de Productos del País. San Martín 483. Capital.

Unión de Cooperativas Agrícolas Algodoneras. San Martín 627. Capital.

Unión Propietarios de Fiambrerías, Queserías y Rotiserías de la Cap. Triunvirato 5350. Capital.

Coninagro. Reconquista 365. Capital.

Colegio de Graduados en Ciencias Económicas. Viamonte 1582/92. Capital.

Perfumistas Detallistas y Asociados. Talcahuano 1083. Of. 710. Capital.

Confederación General de Empleados de Comercio de la Republica Argentina. Rivadavia 1453. Capital.

**Lugar y fecha de celebración:** Buenos Aires, 25 de julio de 1975.

**Actividad y categoría de trabajadores a que se refiere:** Empleados y Obreros de Actividades Mercantiles y Administrativas en general.

**Cantidad de Beneficiarios:** 1.200.000.

**Zona de Aplicación:** Todo el País.

**Período de vigencia:** Desde 1 de junio de 1975 hasta el 31 de mayo de 1976.

En la Ciudad de Buenos Aires, a los ocho días del mes de agosto del año mil novecientos setenta y cinco comparecen en el Ministerio de Trabajo (Dirección Nacional Relaciones del Trabajo) por ante el Coordinador del Departamento de Relaciones Laborales N°1, Dr. José E.

M. VERA, en su carácter de Presidente de la Comisión Paritaria de Renovación de la Convención Colectiva de Trabajo N° 17/73, según Resoluciones D.N.R.T. Nros. 291/75, 550/75 y lo dispuesto en acta de fecha 29 de abril de 1975 (fs. 144/147) obrante en el Expediente N° 579.645/75 y agregados, a efectos de suscribir el texto ordenado de la Convención Colectiva de Trabajo para Empleados y Obreros de Actividades Mercantiles y Administrativas en General, de conformidad con los términos de la Ley N° 14.250 y normas concordantes vigentes en la materia, y como resultado del acta-acuerdo final y definitiva firmada el día 25 de julio de 1975 por ante S. E. el señor Ministro de Trabajo, los miembros de la Comisión Paritaria referida, Sres.: Manuel Aduriz GARCIA, Ovidio BOLO, Tirso RODRIGUEZ ALCOBENDAS, Armando J. TERREN. Norberto PEON PEREYRA, Ricardo A. DIEZ PEÑA, Cupertino VELAZCO, Luis María PELLEJERO, Antonio ACOSTA ALEGRE, Isaac REIDERMAN, José C. PIVA, Bernardo KÑALLISKY, Carmelo ZITO, Salomón SCHTIRBU, Roberto A. VITALE, Bernardo RUBINSTEIN, Miguel J. TELLECHEA, Héctor GERSZKOWICZ, Samuel GOLBERT, Carlos BOVEDA ESTEVEZ, Alida Ruth GONZALEZ de MADUEÑO, Julio PERDIGUERO, Antonio M. SEIJO, Alberico MIGLIO, Olindo A. BRODA, Julio César DEFRANCO, Jacobo DORFMAN, León BRODSKY, Miguel A. DE PALMA, Luis Alberto FERNANDEZ GARAY, Augusto Mario CARLINO, Carlos GOMEZ ALZAGA, Carmelo Eugenio PALUMBO, Aníbal Norberto PIAGGIO, Raúl Roberto GAMBOA, José Rubén EIDELMAN, José MONTERO, Emilio FITTIPALDI, Guillermo H. ROLANDO, Eloy ALVAREZ, Jorge Castro NEVARES, Nicolás SANSEVERINO, Felix de la IGLESIA, Oscar MARANO, Roberto MEL, Rodolfo JURADO, Luis María MIROLO, Luis María CASARES, Mario L. WAISSE, Manuel A. DOMINGUEZ, Julio C. DRILER, Osvaldo BLANCO, Jorge ISELY, Altor BARRENESSE, Alfredo BRAÑEIRO, Héctor J. MESSINEO, Juan E. FERNANDEZ, Mauricio WAICMAN, Armando BALASAMIAN, Pedro CASTORINA, Carlos FORNES, Ismael SANTIAGO, Tomás DE LEON, Víctor BENADERET, Domingo GRAS, Rubén PETRUCCI, Lidia de PEREZ ROJAS, Rubén BONDINO y Roberto J. ARANCEDO, y asesores Noemí LAGOS, Vicente MUCCI, Roberto SOSTO, Héctor D. ALMADA y César M. SAENZ PAZ, en representación del sector empresario, por una parte, y los Sres.: Florencio CARRANZA, Inés DHI GHIAM, Guerino ANDREONI, Cesiro PICCHININI, Julio C. CORZO, Arnoldo ARANDA, Carlos BOZAS, Juan A. GIRALDO, Desiderio J. PUGA, Marcos SLOBODIANIUK, Hector BARRAGAN, Manir FATALA, Mario D. CALA GOMEZ, Mariano COSENTINO, Ceferino CALANDRI, Carlos A. MORONI, José NISTAL, Aldo TAMULA, Máximo SAINZ, Darío PESCI y Luis H. FIERRO y asesores Sres. Horacio D. J. FERRO, José A. CAPDEVILA, Enrique A. STREGA, Alfonso TOMADA, Agustín S. NICOLINI, Domingo FLORES, Héctor H. NOBILE y Hugo L. GOMEZ CENDRA, por sector sindical, el cual constará de las siguientes cláusulas:

## **CAPITULO I**

### **PARTES INTERVINIENTES:**

**Art. 1º.-** Son partes intervinientes en esta Convención Colectiva de Trabajo, la Confederación General de Empleados de Comercio de la República Argentina; Asociación de Industriales Ceramistas; Cámara Argentina de Comercio; Cámara Argentina de Agentes de Bienes Raíces; Cámara Argentina de Compañías Financieras; Cámara Argentina de Empresas Vendedoras de Terrenos; Cámara de Comerciantes Mayoristas; Cámara Argentina de Máquinas de Oficina Comerciales y Afines; Cámara Argentina de Consignatarios de Ganado; Cámara Argentina de la Propiedad Horizontal; Cámara Argentina de Sociedades de Crédito para Consumo; Centro de Consignatarios de Productos del País; Colegio de Graduados en Ciencias Económicas; Comisión Coordinadora Patronal de Actividades Mercantiles; Confederación del Comercio de la

República Argentina, Coninagro; Federación Argentina de Cooperativas Agrarias; Federación Argentina de Comerciantes en Artefactos para el Hogar y Afines; Federación Argentina de Cooperativas de Créditos Limitada; Perfumistas Detallistas Asociados; Unión de Cooperativas Agrícolas Algodoneras; Unión Propietarios de Fiambrerías, Queserías y Rotiserías de la Capital.

## CAPITULO II

**Art. 2º.-** Este convenio será de aplicación a todos los trabajadores que desempeñen como empleados u obreros en cualquiera de las ramas del comercio o en actividades civiles con fines de lucro o como administrativos en explotaciones industriales en general, o que tengan boca de expendio de los productos que elaboran, y en las agropecuarias, todos los que son representados por la Confederación General de Empleados de Comercio y sus filiales en todo el País.

Este convenio será asimismo aplicable a los empleados de la Confederación General de Empleados de Comercio de la República Argentina, y sus filiales, de los Institutos y Organismos que integren la citada Confederación y los ocupados por las entidades gremiales empresarias cuyas actividades estén encuadradas en el mismo.

A sus efectos y a título ilustrativo, se enuncia a que actividades, en especial, será de aplicación, indicándose que esta enumeración no importa excluir a los no individualizados que estén comprendidos en la formulación inicial:

a) Establecimientos donde en forma habitual y por su actividad específica se comercializan los siguientes productos: Avícola; Artefactos del Hogar; Automotores; Materiales de Construcción; Materiales de Hierro; Máquinas de Oficina; Máquinas de Coser; Artículos para Deportes; Artículos de Fantasías; Comestibles y Bebidas; Paños y Casimires; Artículos de Electricidad; Lanas e Hilados; Plantas; Flores; Productos Lácteos; Productos de Granja; Productos Regionales; Repuestos y/o Accesorios para Automotores; Maderas; Venta de Artículos en Peluquerías y Casas de Peinados; Pelucas; Pastas Frescas; Cuadros y Marcos; Maquinarias Agrícolas y sus implementos; Neumáticos; Artículos de Caucho; Helados; Vidrios; Cristales y Espejos;

b) Los establecimientos que se individualicen con la denominación de Entidades Financieras calificadas por la Ley de Entidades Financieras (t.o.); (Cajas de Créditos, Compañías Financieras, Sociedades de Crédito para consumo); Cigarrerías, Librerías, Bazares, Jugueterías; Fruterías, Verdulerías; Ferreterías; Pinturerías; Mueblerías; Sombrererías; Camiserías; Supermercados; Autoservicios; Casas de Música; Bombonerías; Panaderías y Confiterías (venta al público); Sanitarios; Tintorerías; Papelerías; Zapaterías; Marroquinerías; Talabarterías; Disquerías; Pajarerías; Carnicerías; Semillerías; Bicerías; Rotiserías; Fiambrerías; Tiendas; Sastrerías; Boutiques; Mercerías; Casas de Regalos; Joyerías; Relojerías; Casas de Cambio; Inmobiliarias; Concesionarias de Automotores; Corralones de Materiales; Casas de Remate; Institutos de Belleza; Perfumerías; Santerías; Estaciones de Servicio; Casas de Electrónica; Televisión; Grabadores y/o Sistemas de Sonido; Empresas que suministran personal a otras empresas y dicho personal; Ópticas;

c) actividades afectadas a: Fraccionamiento de Productos Químicos; Ventas de Terrenos; Financieras y de Crédito; Consignatarios de Hacienda, Cereales y/o Frutos del País, Empaques

de Frutas; Remates-Feria; Asesoramiento técnico de Seguros; Comisionistas de Bolsa; Mercado de Valores; Transporte (personal administrativo); Extracción de Arena; Transporte de Cemento Portland; Institutos o Casas de Información de Créditos; Agencias de Negocios; Mercados de Concentración de Frutas y Verduras; Agencias de Lotería, de Quiniela y/o Prode; Agencias de Viaje y Turismo; Casas Fotocopistas y/o que ejecuten copias a máquina; Editoriales, Exportación de Cereales; Empresas Fotográficas y Casas de Fotografías.

Todo el personal que realiza tareas de reparación, armados o mantenimiento, dentro de su especialidad en establecimientos comerciales.

Envasamiento; fraccionamiento; distribución y carga y descarga de gas y otros combustibles o lubricantes; Caja de Subsidios Familiares para Empleados de Comercio; Obra Social para Empleados de Comercio y Actividades Civiles; Servicios Fúnebres; Seguros de Sepelios; Estudios Jurídicos y/o Contables; Escribanías; Lavaderos de Automóviles; Acopiadores de Cereales y Frutos del país; Estudios de Asesoramientos Impositivos y/o Laboral y/o Previsional; Organizaciones de Venta y Rifas; Compra Venta de Cereales; Hacienda y/o Mercaderías en general; Depósitos de almacenamiento; Procesamiento electrónico de Datos; Centro de Computación; Empresas de limpieza y desinfección; Cooperativas de Crédito y/o Consumo; Venta de Alfajores; Promoción y/o Degustación; Lavaderos de Ropa; Venta ambulante y/o playa.

Todo ello sin perjuicio del tipo de sociedad que asuma el carácter de la empleadora inclusive las cooperativas.

**Art. 3º.-** El presente convenio regirá desde el 1º de junio de 1975 hasta el 31 de mayo de 1976.

Capitulo II. - Agrupamientos y categorías profesionales.

**Art. 4º.-** A los trabajadores a que se refiere esta Convención se les asignará la calificación que corresponda en función de las tareas que realicen y atendiendo a los siguientes agrupamientos:

- 1) Maestranza y servicios;
- 2) Administrativos,
- 3) Auxiliar,
- 4) Auxiliar especializado;
- 5) Ventas.

### Capitulo III

**Art. 5º.-** Personal de Maestranza y Servicios. Se considera personal de maestranza y servicios al que realiza tareas atinentes al aseo del establecimiento, al que se desempeña en funciones de orden primario y a los que realicen tareas varias sin afectación determinada. Este personal se encuentra comprendido en las siguientes categorías;

a) personal de limpieza y encerado; cuidadores de toillettes y/o vestuarios y/o guardarropas y/o mercaderías; ayudantes de reparto; cafeteros; caballerizos; ordenanzas; porteros; serenos sin marcación de reloj que no realicen otras tareas; repartidores domiciliarios de mercaderías sin conducción de vehículo automotor; carga y descarga; ascensoristas; personal de vigilancia; ensobradores y franqueadores de correspondencia;

b) serenos con marcación de reloj o sin marcación de reloj que realicen otra tarea; acomodadores de mercaderías; separadores de boletas y remitos en expedición; empaquetadores en expedición; playeros sin cartera (estaciones de servicio); ayudantes de trabajador especializado; ayudantes de capilleros y/o furgoneros; personal de envasado y/o fraccionamiento de productos alimenticios; fotocopistas; cuidadoras infantiles (Baby Sister).

c) Marcadores de mercaderías; etiquetadores; personal de depósitos de supermercados y/o autoservicios; ayudantes de liquidación (editorial); conductores de vehículos de tracción a sangre; porteros de servicios fúnebres; personal de envasado y/o fraccionamiento de productos químicos; limpieza y ventilación de cereales; personal de embolse, pesaje, costura, sellado y rotulado (semillería); personal de estiba; playeros con cartera (estación de servicio); cuidadora-enfermera de guardería (Baby Sister).

**Art. 6º.-** Personal administrativo. Se considera personal administrativo al que desempeña tareas referidas a la administración de la empresa. Dicho personal revestirá en las siguientes categorías:

a) ayudante: telefonistas de hasta 5 líneas; archivistas; recibidores de mercaderías; estoquistas; repositores y ficheristas; revisores de facturas; informantes; visitantes; cobradores; depositores; dactilógrafos; debitadores; planilleros; controladores de precios; empaquetadores; empleados o auxiliares de tareas generales de oficina; mensajeros; ayudantes de trámites internos; recepcionistas; portadores de valores; preparadores de clearing y depósitos de entidades financieras calificadas por la ley de entidades financieras (en cajas de crédito cooperativa);

b) oficial de segunda: pagadores; telefonistas con más de 5 líneas; clasificadores de reparto; separadores y/o preparadores de pedidos; balanceros; controladores de documentación; verificadores de bienes prendados; tenedores de libros; liquidadores y/o controladores de operaciones regidas por normas; atención de público para captación de ahorro y colocación de créditos y valores; controles, órdenes y entregas de documentos; secretarios / as; atención de cuentas a plazo determinado y ahorro (en cajas de crédito cooperativa); control de firmas de extracciones (en cajas de crédito cooperativa);

c) oficial de primera: recaudadores-facturistas; calculistas; responsables de cartera de turno (estaciones de servicio); secretarios/as de jefatura (no de dirección); corresponsales con redacción propia; liquidadores y/o controladores de operaciones no regidas por tablas; tenedores de libros principales; cuenta-correntistas; liquidadores de sueldos y jornales; ayudantes de cajera en entidades financieras; operadores de máquinas de contabilidad de registro directo; preparadores del estado del redescuento que tienen las Cajas de Crédito Cooperativas ante el Banco Central;

d) especializado: liquidacionistas (confecciona liquidaciones para su remisión y entrega a clientes de semillerías); compradores; ayudantes de contador; especialistas en leyes sociales y/o en asuntos aduaneros y/o en asuntos impositivos; liquidadores de derechos de autos; presupuestistas; compradores de bienes muebles para locaciones; auxiliares principales a cargo de asuntos legales; analistas de imputaciones contables según normas; controles y análisis de legajos de clientes; controles de garantías y valores negociados; taquidactilógrafos; operadores de máquinas de contabilidad de registro directo con salida de cinta; personal administrativo de las empresas y/o instituciones, afines a servicios fúnebres (cementérios privados, remiserías, velatorios);

e) encargado de segunda;

f) segundo jefe o encargado de primera.

**Art. 7º.-** Asimismo se considera Personal Administrativo a los cajeros afectados a la cobranza en el establecimiento, de las operaciones de contado y crédito, mediante la recepción de dinero en efectivo y/o valores y conversión de valores a los fines de su remuneración se considerará:

- a) cajeros/as que cumplan únicamente operaciones de contado y/o crédito;
- b) cajeros/as que cumplan la tarea de cobrar operaciones de contado y crédito y además desempeñen áreas administrativas afines a la caja o de empaque;
- c) cajeros/as de entidades financieras.

**Art. 8º.-** Personal Auxiliar: Se considera Personal Auxiliar a los trabajadores que con oficio o práctica realicen tareas de reparación, ejecución, mantenimiento, transformación, servicio de toda índole, de bienes que hacen al giro de la empresa y/o su transporte con utilización de medios mecánicos. Revistarán en las siguientes categorías:

Auxiliar a) retocadores de muebles, embaladores; torcionadores; cargadores de grúa móvil y/o montacarga; personal de fraccionamiento y curado de granos; reparación, armado y/o transformación de enseres, maquinarias, mercaderías y muebles; ayudantes de las especificaciones del punto b) de este artículo; personal afectado a salas de velatorios; ayudantes de choferes de corta distancia de vehículos automotores de cualquier tipo afectados al reparto, transporte y/o tareas propias del establecimiento;

Auxiliar b) herreros; carpinteros; lustradores de muebles; cerrajeros; guincheros; albañiles; herradores; soldadores; capilleros y furgoneros de servicios fúnebres; talabarteros; plomeros; instaladores de antena de T.V.; service de artefactos del hogar en general; gasistas; tostadores de cereales; fundidores de maniqués; foguistas de laboratorios fotográficos; personal de mantenimiento de supermercados, autoservicios y/o empresas; tractoristas; sastres y tapiceros de servicio fúnebres; pintores; mecánicos; engrasadores; lavadores; gomeros; ayudantes de laboratorios (semillerías); ayudantes de clasificador de granos; ayudantes de secador de granos; choferes de corta distancia de vehículos automotores de cualquier tipo afectados al reparto, transporte y/o tareas propias del establecimiento;

Auxiliar c) capataces; capataces de cuadrilla o de florada.

**Art. 9º.-** Personal auxiliar especializado: Se considera personal auxiliar especializado a los trabajadores con conocimientos o habilidades especiales en técnicas o artes que hacen al giro de los negocios de la empresa de la cual dependen comprendidos en las siguientes categorías:

Auxiliar especializado a) dibujantes y/o letristas; decoradores; kinesiólogos; enfermeros; peluqueros; pedicuros; manicuras; expertos en belleza; fotógrafos; balanceadores; demostradores; cocineros; panaderos; dibujantes detallistas; seleccionadores de material gráfico; tapistas; personal de formación en capacitación (permanente); recepcionistas de producción y/o coordinadores; laboratoristas de semillerías, fraccionadores de productos químicos; clasificadores de granos; secadores de granos; dietistas y/o ecónomos (centros materno-infantiles); nurses; ayudantes de vidrieristas o de las restantes especialidades de la categoría b) de este artículo; ayudantes de choferes de larga distancia de vehículos automotores de cualquier tipo afectados al reparto, transporte y/o tareas propias del establecimiento;

Auxiliar especializado b) vidrieristas; liquidadores de cereales; especializados en seguros; traductores; intérpretes; ópticos técnicos; mecánicos de automotores; teletipistas; instrumentistas; conductores de obras; joyeros; relojeros; técnicos de impresión; técnicos gráficos; correctores de estilo; secretarios de colección; maestras jardineras y/o asistentes

sociales (centros materno-infantiles); operadores de télex y radio-operadores; personal que se desempeña en funciones para las cuales se le requiera el uso de idiomas extranjeros en forma específica; choferes de larga distancia de vehículos automotores de cualquier tipo afectados a reparto, transporte y/o tareas propias del establecimiento.

**Art. 10º.-** Personal de ventas: Se considera personal de ventas a los trabajadores que se desempeñen en tareas y/u operaciones de venta cualquiera sea su tipificación, y revistará en las siguientes categorías:

- a) degustadores;
- b) vendedores; promotores;
- c) encargados de segunda;
- d) jefes de segunda o encargados de primera.

**Art. 11º.-** Capataz, capataz de cuadrilla o de florada: se considera capataz al empleado que es responsable del trabajo que se realiza en un sector de una sección, división o departamento, compuesto por personal obrero. Actúa en calidad de ejecutor, distribuidor y supervisor de las distintas tareas que se cumplen en el mismo y a su vez se desempeña a las órdenes de un superior jerárquico.

**Art. 12º.-** Encargado de segunda: Se considera encargado de segunda, al empleado que es responsable del trabajo que se realiza en un sector de una sección, actuando en calidad de ejecutor, distribuidor y supervisor de las tareas que se cumplan en aquél.

**Art. 13º.-** Jefe de segunda o encargado de primera. Se considera jefe de segunda o encargado de primera, al empleado que secunda al respectivo jefe de sección en las obligaciones del mismo y lo reemplaza en caso de ausencia por cualquier motivo.

**Art. 14º.-** Para el caso de los Artículos 5º, 8º y 9º no podrá haber personal calificado como ayudante donde no haya titular.

**Art. 15º.-** La enunciación de categorías precedentemente expuesta no implica obligación por parte del empleador de crear las mismas cuando ello no fuere requerido por las necesidades de la empresa.

**Art. 16º.-** En los casos de empleados que habitualmente sean ocupados en tareas encuadradas en más de una categoría salarial del convenio colectivo de trabajo, se les asignará el sueldo correspondiente a la categoría mejor remunerada que realicen, exceptuando los casos de reemplazo temporario, continuo o alternado, que no supere los 90 días del año calendario.

**Art. 17º.-** La clasificación de los trabajadores dentro de las categorías establecidas en la presente Convención, se efectuará teniendo en cuenta el carácter y naturaleza de las tareas que efectivamente desempeñen, con prescindencia de la denominación que se les hubiere asignado.

**Art. 18º.-** Las empresas que empleen no más de cinco personas comprendidas en este Convenio y si las mismas no pueden categorizarse por la multiplicidad de tareas que desarrollan, ajustarán la categorización de su personal a la siguiente escala:

Maestranza	Básico	(A)
Administrativos	Categoría	(B)
Cajeros	Categoría	(B)
Vendedores	Categoría	(B)

En los casos en que la cantidad de personal empleado por la empresa comprendido dentro de este convenio, supere los 5 empleados pasarán a encuadrarse de acuerdo a las categorizaciones establecidas en el capítulo III del presente convenio.

Cuando en este caso el personal sea ubicado en una categoría superior a la indicada en el párrafo primero, si la empresa vuelve a ocupar 5 empleados o menos, comprendidos en este convenio, mantendrá la categorización adquirida.

## CAPITULO IV

### Régimen remunerativo

**Art. 19º.-** (escalas omitidas por carecer de actualidad)

**Art. 20º.-** El trabajador comprendido en esta Convención Colectiva, que se desempeñe en las provincias de Chubut y Santa Cruz, Gobernación Marítima de Tierra del Fuego, Sector Antártico, Islas Malvinas y demás Islas del Atlántico Sur, recibirá un aumento del 20 % sobre las remuneraciones establecidas en el presente convenio, correspondiéndole al trabajador de las provincias de Río Negro y de Neuquén un aumento del 5 % sobre las remuneraciones establecidas en el mismo.

Este beneficio no alcanza a los adicionales por manejo de valores instituidos en el Art. 30.

**Art. 21º.-** El personal comprendido entre los 14 a 17 años de edad cumplidos, percibirá sus asignaciones mínimas mensuales, de acuerdo con el procedimiento que a continuación se especifica:

Tabla de reducción para menores de edad con relación al salario mínimo, vital y móvil.

Con 6 horas diarias.

14 años de edad 40 % menos que el Salario Mínimo, Vital y Móvil.

15 años de edad 30 % menos que el Salario Mínimo, Vital y Móvil.

16 años de edad 20 % menos que el Salario Mínimo, Vital y Móvil.

17 años de edad 10 % menos que el Salario Mínimo, Vital y Móvil.

El menor mayor de 16 años y menor de 18 años, que trabaje 8 horas diarias, recibirá el monto total del salario mínimo, vital y móvil.

Este personal, al cumplir 18 años de edad, será incorporado a la calificación de categoría que le corresponda, según las determinaciones que se reseñan en el Capítulo III.

Este personal percibirá igual salario que los mayores de 18 años al desempeñar igual tarea.

**Art. 22º.-** Para los casos en que el empleado perciba un salario en especie (alimentación, vivienda, etc.) se le fijará la siguiente escala, que establece el monto a computar en proporción a la remuneración que recibe:

Por casa y comida, 25 % del inicial de la escala respectiva. Por desayuno, almuerzo y cena, 20 % del inicial de la escala respectiva. Por desayuno y almuerzo, 15 % del inicial de la escala respectiva.

Por vivienda, 10 % del inicial de la escala respectiva. En ningún caso, los porcentuales aludidos en el párrafo precedente o su suma podrá superar el máximo fijado legalmente, aplicado al monto total de la remuneración en dinero que tenga que percibir el trabajador.

**Art. 23º.-** A todo empleado no clasificado, como vidrierista y/o ayudante de vidrierista, si además de sus tareas habituales armare vidrieras, se le abonará un adicional de \$a ... (\*) sobre el sueldo que le correspondiera.

**Art. 24º.-** En las escalas correspondientes a cada categoría, contempladas en el Art. 19, están incluidos dentro de las mismas los adicionales por antigüedad que a continuación se detallan:

de 1 a 10 años \$a ... (\*) por año.

de 11 a 15 años \$a ... (\*) por año a partir del undécimo, más los \$a. ... (\*) ya acumulados.

de 16 a 20 años \$a ... (\*) por año, a partir del dieciseisavo, más los \$a ... (\*) ya acumulados.

de 21 a 25 años. \$a ... (\*) por año, a partir del veintinueve más los \$a ... (\*) ya acumulados.

de 26 años o más \$a ... (\*) por año, a partir del veintiseisavo, más los \$a ... (\*) ya acumulados.

**Art. 25º.-** A los efectos del presente convenio, se establece que para el reconocimiento de la antigüedad, salvo en los casos expresamente determinados en forma distinta, se tomará como base la edad de 18 años, o la fecha de ingreso al establecimiento si se tratare de personal de más edad.

**Art. 26º.-** El personal que por cualquier motivo hubiera dejado de prestar servicios con posterioridad al 1º de junio de 1975, tendrá derecho a percibir los aumentos que le correspondan por aplicación del presente convenio.

**Art. 27º.-** Al solo efecto de la remuneración que deberá liquidarse se hará constar en el libro de sueldos y jornales o planillas sustitutivas, para cada trabajador, la calificación que le corresponda conforme a las escalas del artículo correspondiente de este Convenio. Así como también cada cambio de calificación que se produzca en adelante, con la fecha desde la cual rige.

**Art. 28º.-** Toda vez que las escalas de salarios de este convenio se incrementen por disposición del Gobierno Nacional de laudos o de convenciones de trabajo, en la misma proporción porcentual serán aumentados los importes establecidos por los arts. 23, 30 y 36 de este Convenio.

**Art. 29º.-** Cuando el empleador dispusiera el cierre de las puertas de su negocio, haciendo trabajar al personal remunerado a sueldo y comisión o comisión solamente, deberá adicionarle al sueldo el promedio que le correspondiere en base a las comisiones percibidas en el último semestre.

**Art. 30º.-** Los empleadores abonarán a los cajeros/as incs. a) y c) y repartidores efectivos y toda otra persona, que específicamente tengan obligación de cobrar dinero a la clientela, la suma de \$a. ... (\*) anuales a partir del 1º de junio de 1975.

Los cajeros/as calificados en el inc. b) del Art. 7º percibirán la suma de \$a. ... (\*) anuales. Estos pagos se efectuarán en cuotas iguales y trimestralmente vencidas, de acuerdo al año calendario, en compensación de su riesgo de reposición de faltantes de dinero cobrado. Estas sumas no formarán parte de la remuneración a efectos de los aportes jubilatorios, cómputo de aguinaldo, vacaciones, indemnizaciones, de la Ley 20.744, subsidio familiar, promedio por enfermedad, etc.

No tendrán derecho a esta compensación los empleados que ocasional o transitoriamente realicen la cobranza mencionada. Estas compensaciones no tendrán incrementos establecidos en el Art. 20º-

**Art. 31º.-** Los menores de 18 años de edad que se desempeñaren como cajeros, cobradores o vendedores, deberán percibir en concepto de salarios el que le corresponda conforme a la escala de menores prevista en el presente Convenio, más la diferencia existente entre dicho salario y el inicial de cajeros, cobradores o vendedores y más su categoría. Asimismo le será abonado cualquier adicional que por su función le correspondiere.

En el supuesto de que esas tareas fueran realizadas en jornadas de 6 horas, se le abonará en relación proporcional al tiempo trabajado.

**Art. 32º.-** Los menores emancipados por casamiento que no hubieren cumplido 18 años de edad tendrán derecho a percibir el sueldo del mayor de 18 años y ubicados dentro de la categoría que le corresponda de acuerdo con el trabajo que realice.

En el supuesto de que esas tareas fueran realizadas en jornadas de 6 horas, se le abonará en relación proporcional al tiempo trabajado.

**Art. 33º.-** Cuando la edad o antigüedad en el empleo operaren como causa determinante del aumento de la remuneración del empleado del que se trate, percibirá la nueva remuneración calculándosela desde el primer día del mes en que cumpliera años de edad o antigüedad, cualquiera sea el día en que los hubiera cumplido.

**Art. 34º.-** Las remuneraciones establecidas por el presente Convenio son mínimas, no impidiendo la asignación de remuneraciones superiores por acuerdo de partes o por decisión unilateral del empleador.

En ningún caso la aplicación del presente Convenio podrá dar lugar a disminución de las remuneraciones que actualmente estuvieran percibiendo los trabajadores.

**Art. 35º.-** Choferes y ayudantes de choferes (corta distancia, hasta 100 Km).

Cuando el cumplimiento de sus tareas le demande un tiempo superior al fijado como máximo legal, le serán abonadas las horas extras que correspondan, además se le abonarán los gastos de la comida, desayunos o meriendas habituales que deben tomar durante el desempeño de sus tareas.

**Art. 36º.-** Choferes y ayudantes de choferes (larga distancia, más de 100 Km)

El personal de choferes y ayudantes de choferes afectados a larga distancia, además de la remuneración que le corresponda por su categoría, percibirán un adicional, según la distancia que deben cubrir, de acuerdo a los importes que figuran en la escala que más abajo se detalla, en compensación de viáticos y horas extraordinarias. Esta retribución deberá ser abonada juntamente con su sueldo mensual. Queda convenido expresamente que la retribución por kilometraje se deberá pagar en todos los casos en función de los kilómetros recorridos por el conductor, aunque no hubiere trabajado horas extras en el período de que se trate. Esta retribución forma parte integrante de su salario.

Ayudante de chofer.

Por los primeros 100 km. de la sede del empleador	\$a. ... (*)
Más de 100 km.	\$a. ... (*)

Chofer.

Por los primeros 100 km. de la sede del empleador	\$a. ... (*)
Más de 100 km.	\$a. ... (*)

**Art. 37º.-** Cuando por aplicación de las escalas del presente convenio, resultare que la remuneración real del personal que percibe sueldo fijo se incrementa en una suma inferior a \$a ... (\*), se adicionará el importe necesario para alcanzar dicho incremento mínimo de \$a ... (\*). A tal efecto, se computará la remuneración real correspondiente al mes de mayo de 1975.

Los vendedores a sueldo y comisión o comisión solamente, también percibirán el aumento mínimo de \$a ... (\*), el que se adicionará mensualmente a partir del 1º de junio de 1975, sobre su remuneración real, cualquiera sea su monto. Aclárase que cuando la remuneración mensual sea inferior a la escala, el aumento de \$a ... (\*) se sumará a dicha remuneración real y no a la de la escala. En cualquiera de los supuestos previstos en este apartado, si de la aplicación del sistema establecido resultara una suma inferior al sueldo de la escala respectiva, se abonará este último.

**Art. 38º.-** las remuneraciones básicas correspondientes a los trabajadores comprendidos en esta convención colectiva, son las que se detallan en el artículo 19.

Queda establecido que tales remuneraciones incluyen los incrementos dispuestos por la Ley 20.517 y decretos. 1012/74, 1448/74, 572/75 y 796/75.

### **Asignación complementaria.**

**Art. 40º.-** Las empresas abonarán al personal comprendido en la presente convención una asignación mensual por asistencia y puntualidad equivalente a la doceava parte de la remuneración del mes, la que hará efectiva en la misma oportunidad en que se abone la remuneración mensual.

Para ser acreedor al beneficio, el trabajador no podrá haber incurrido en más de una ausencia en el mes, no computándose como tal las debidas a enfermedad, accidente, vacaciones o licencia legal o convencional.

NOTA: La Res. M.T.S.S. 170/84 declaró que la asignación especial remunerativa estatuida por el Art. 5º del dto. 1522/84, debe ser tenida en cuenta para liquidar la asignación mensual por asistencia y puntualidad establecida por el Art. 40 de la convención colectiva de trabajo 130/75.

## CAPITULO V

### Régimen de Ingresos y Promociones.

**Art. 41º.-** La Confederación General de Empleados de Comercio y sus respectivas filiales organizarán un sistema de Bolsa de Trabajo. Cuando los empleadores deban efectuar alguna designación solicitarán a las mencionadas bolsas de trabajo, la nómina de postulantes que tengan inscritos, dentro del agrupamiento donde existan vacantes, a fin de considerarlos preferentemente en igualdad de condiciones, con otros postulantes, cuando efectúen la designación.

**Art. 42º.-** Todo trabajador que preste servicios con afectación a un establecimiento en el que sea de aplicación esta Convención podrá postularse para ocupar la vacante que se produzca en la categoría inmediata superior a la que se desempeña, dentro del agrupamiento a que pertenezca. Esta disposición no se aplicará en relación a los clasificados en el agrupamiento de personal auxiliar especializado.

Todos los trabajadores, incluido el personal ubicado en el agrupamiento auxiliar especializado, tendrán prioridad a postularse para ocupar vacantes en agrupamientos de los que no forman parte, pero en tal caso, sólo podrán acceder al cargo de inferior jerarquía en el otro agrupamiento.

Esta norma solo podrá ejercerse en el supuesto de que se produzcan vacantes o se creen nuevos cargos dentro de los agrupamientos previstos en esta Convención.

**Art. 43º.-** El empleador deberá llenar las vacantes de acuerdo a las siguientes normas:

1) La existencia de vacante o creación de nuevos cargos será comunicada en forma que sea conocida por todo el personal por los medios habituales de información de la empresa, especificando las características del puesto a llenar y el plazo dentro del cual el o los postulantes deberán manifestar su voluntad de ocupar la vacante. Este plazo no podrá ser inferior a 48 horas.

2) A los efectos de la cobertura de la vacante ya sea en una categoría superior dentro del agrupamiento a que pertenezca el trabajador o en otro agrupamiento, se tendrá en cuenta como condición prevalente la idoneidad y la capacidad. Cuando se postule más de un trabajador para el mismo cargo en igualdad de condiciones de idoneidad y capacidad, se tendrá en cuenta además la antigüedad y cargas de familia.

3) Si la vacante no puede ser llenada, por cualquier causa con trabajadores del establecimiento que se hubieren postulado para el cargo, se utilizará el procedimiento previsto en el Art. 41 del presente Convenio.

**Art. 44º.-** Las normas antes establecidas no serán de aplicación cuando se trate de cubrir cargos en forma circunstancial por ausencia temporaria del titular, es decir, en caso de reemplazo.

**Art. 45º.-** El postulante que no fuera designado en el cargo vacante no perderá el derecho a postularse cuantas veces se produzca la oportunidad de la misma.

**Art. 46º.-** Todo personal que realice tareas correspondientes a categorías superiores, en forma continua o alternada, percibirá la diferencia de remuneración respectiva mientras realiza la tarea.

Cuando la realización de esta tarea tenga lugar durante un período continuo o alternado de más de 6 meses, se le asignará la remuneración de la categoría superior en que se haya desempeñado siempre que tal circunstancia no fuera determinada por reemplazo del titular del cargo por ausencia temporaria de éste. Empero, el reemplazante no adquirirá derecho a la categoría superior, la que solamente podrá ser atribuida mediante las normas establecidas en el Art. 43.

## **CAPITULO VI**

### **Horarios**

**Art. 47º.-** En los establecimientos en que existieran distintos horarios de trabajo, se procurará que el personal más antiguo pueda escoger el horario de su preferencia, toda vez que se produzcan cambios en las dotaciones, que posibiliten ese desplazamiento. Igual tratamiento se otorgará al personal que cursa estudios universitarios, secundarios o técnicos en establecimientos oficiales o privados autorizados, siempre que acrediten debidamente tal circunstancia.

**Art. 48º.-** Los serenos que desempeñen sus funciones sin marcación de reloj de control de sereno y que no realicen otra tarea tendrán una jornada de trabajo que no excederá de 12 horas corridas, debiendo proporcionárseles un lugar adecuado para descansar. En el caso del sereno que realiza su función con marcación de reloj de control de sereno o que realiza otras tareas, con o sin marcación de reloj la jornada diaria de labor no podrá exceder de 8 horas si fueran corridas.

## **CAPITULO VII**

### **Salubridad, higiene y seguridad.**

**Art. 49º.-** En lo referente a la salubridad, higiene y seguridad, las partes se ajustarán a las disposiciones legales que regulen estos aspectos.

Asimismo, constituirán una comisión de estudio, a efectos de adecuar la aplicación de aquella legislación en lo que considere necesario respecto de los trabajadores comprendidos en este convenio.

Se fija como plazo de actuación el de 180 días a partir de la homologación del presente convenio.

**Art. 50º.-** Queda prohibido ocupar a mujeres y menores en trabajos que revisten carácter penoso, peligroso o insalubre.

**Art. 51º.-** En todo lugar de trabajo existirá un botiquín con los elementos necesarios para primeros auxilios.

**Art. 52°.-** En todos los casos, los establecimientos deberán contar con elementos indispensables que aseguren condiciones adecuadas de luz, ventilación y calefacción suficiente, en los lugares de trabajo.

**Art. 53°.-** Las empresas deberán contar con baños para uso de su personal, los que estarán provistos con los elementos necesarios para cumplir su función, incluyendo los de limpieza que puedan ser requeridos por las características del trabajo (toalla, jabón, pomadas o líquidos removedores).

**Art. 54°.-** En todo lugar de trabajo deberá existir agua potable y se posibilitará la instalación de bebederos para uso del personal.

## **CAPITULO VIII**

### **Condiciones Generales de Trabajo**

**Art. 55°.-** En los casos en que por razones de horario o circunstancias del trabajo el personal lleve su propia comida, se procurará habilitar lugares en condiciones adecuadas de higiene, confort y aseo destinados a tal fin. Los regímenes de comedores existentes serán mantenidos como en la actualidad.

**Art. 56°.-** Todo el personal gozará en forma rotativa por la tarde de 15 minutos diarios para la toma de refrigerios. Durante dicho lapso el empleado podrá hacer abandono del establecimiento u optar por tomarlo en la empresa, cuando ésta dispusiera de cafetería, comedor o lugar equivalente instalado.

Este intervalo se considerará comprendido dentro de la jornada normal de trabajo.

En ningún caso la presente disposición modificará y/o alterará los usos y costumbres existentes en la materia que sean más beneficiosos al trabajador, pero no se acumularán.

**Art. 57°.-** No podrá existir dentro del ámbito de esta Convención Colectiva, personal jornalizado permanente.

**Art. 58°.-** Las empresas facilitarán a sus trabajadores la adquisición de las mercaderías o productos que expendan con una reducción monetaria con respecto a los de venta al público.

**Art. 59°.-** El empleado preavisado de conformidad a la ley 20.744 que consiguiera una nueva ocupación, podrá retirarse del empleo sin perjuicio del cobro de haberes que se le adeudaren, tiempo de preaviso trabajado, e indemnizaciones correspondientes, debiendo comunicar dicha circunstancia telegráficamente a su empleador.

**Art. 60°.-** El personal que cumpla funciones de cajero/a, deberá ser provisto en todo momento del cambio necesario, dispondrá de asiento con respaldo, tendrá el tiempo que requiera para sus necesidades fisiológicas y durante esas ocasionales ausencias conservará en su poder las llaves de la caja, la que no podrá ser controlada ni abierta por nadie sin su presencia.

**Art. 61°.-** El trabajador mantendrá el derecho a continuar percibiendo sus remuneraciones por todo concepto en los casos en que -por razones imputables a la empresa- le fueran canceladas

a la misma temporariamente -total o parcialmente- las habilitaciones requeridas para realizar sus actividades. En tales casos el empleador podrá asignarle tareas de categorías y salarios equivalentes a la suya.

**Art. 62°.-** El trabajador mantendrá el derecho a continuar percibiendo sus remuneraciones por todo concepto en los casos en que -por razones imputables a la empresa- le fueran cancelados al mismo temporariamente las habilitaciones requeridas para realizar sus funciones en la empresa. En tales casos el empleador podrá asignarle tareas de categoría y salarios equivalentes a la suya.

**Art. 63°.-** No será obligatorio para los trabajadores comprendidos en la presente Convención el uso de saco o chaquetilla durante la temporada estival, cuando las condiciones ambientales del lugar de trabajo así lo justifiquen.

**Art. 64°.-** Las empresas habilitarán armarios o guardarropas para uso exclusivo de los empleados, los cuales no podrán ser abiertos por aquéllos sin la presencia del empleado/a; salvo cuando la falta de espacio haga totalmente imposible su cumplimiento, circunstancia debidamente comprobada por la autoridad de aplicación.

**Art. 65°.-** La limpieza de máquinas y/o herramientas deberá practicarse dentro de la jornada normal de trabajo, cuando dicha limpieza sea realizada por el personal que las utiliza.

## **CAPITULO IX**

### **Provisión de Indumentaria y Utiles de Trabajo**

**Art. 66°.-** El empleador hará conocer fehacientemente al empleado u obrero las condiciones referentes a provisión de uniformes y/o ropa de trabajo para el desempeño de sus tareas. En caso de que dichas prendas sean de uso obligatorio, serán provistas por el empleador a su exclusivo cargo. En el caso de ropa de trabajo si su uso es obligatorio el empleador proveerá 2 equipos por año.

**Art. 67°.-** El empleador proveerá los útiles, materiales y demás elementos de trabajo destinados al normal desenvolvimiento de la empresa, como así también los elementos necesarios para la seguridad y protección de la salud del personal. En estos casos, la provisión de equipos adecuados será obligatoria al igual que su uso. Así por ejemplo, deberá proveerse con carácter obligatorio botas de seguridad al personal que presta servicios en usinas; botas de goma al que se desempeñe en ambientes húmedos; equipos completos de abrigo -botas con suela de madera, tricota de lana, saco de cuero y pasamontañas- al que cumpla tareas en cámaras frigoríficas; guantes de goma para el que utilice agua en sus tareas; guantes de cuero para el que manipulee cajones u otros elementos riesgosos; y en general, los que resulten adecuados y/o necesarios a la labor de que se trate. El empleador procurará también elementos de protección contra lluvia al personal que por sus tareas deba trabajar a la intemperie.

Al personal de servicios fúnebres que por sus tareas le resulte necesario le serán provistos, guantes, máscaras protectoras y calzado con suela de goma para capilleros y choferes.

La negativa a trabajar por falta de provisión de los elementos requeridos no será causa de sanción de ninguna naturaleza ni de descuento de haberes, pero no eximirá a la empresa de responsabilidad por las consecuencias (enfermedad o accidente que pudiera resultar de tal carencia).

**Art. 68°.-** En los uniformes del personal no se podrá hacer agregados (aplicaciones, bordados, etc.) que importen publicidad de mercaderías ni productos, pero esta restricción no comprende la leyenda que identifica a la empresa, siempre que no signifique esa inscripción una alteración en la discreción de la vestimenta o implique una ridiculización de la misma.

## **CAPITULO X**

### **Accidentes y Enfermedades**

**Art. 69°.-** En caso de accidente del trabajo o enfermedad profesional, el trabajador tendrá derecho a la percepción íntegra de sus haberes, desde el primer día de ocurrido el hecho como si no hubiera interrupción de la prestación de servicios.

**Art. 70°.-** El empleado quedará eximido de su obligación de avisar o hacer avisar su ausencia por enfermedad ante la imposibilidad originada en causas debidamente justificadas que impidan su comunicación al empleador. Igual temperamento se adoptará en caso de accidente.

**Art. 71°.-** El empleado que por prescripción médica debidamente comprobada por el empleador, debiera cambiar de tareas será destinado a una función existente que contemple tal impedimento. Este cambio de tarea subsistirá mientras duren las causas que originaron el mismo.

## **CAPITULO XI**

### **Embarazo y Maternidad**

**Art. 72°.-** No podrá requerirse a la mujer en estado de embarazo la realización de tareas que impliquen un esfuerzo físico susceptible de afectar la gestación, tales como levantar bultos pesados, o subir y bajar escaleras en forma reiterada .

**Art. 73°.-** Durante el embarazo la empleada tendrá derecho a que se le acuerde un cambio provisional de tareas y/u horario, si su ocupación habitual perjudica el desarrollo de la gestación según certificación médica. En caso de discrepancia fundamental entre los profesionales de las partes, se estará a lo que dictamine la Secretaría de Estado de Salud Pública de la Nación o en su defecto las autoridades provinciales o municipales pertinentes.

## **CAPITULO XII**

### **Vacaciones.**

**Art. 74°.-** Los empleadores concederán las vacaciones fijadas por la ley 20.744, de acuerdo con sus disposiciones.

En los casos de que se trate de cónyuges e hijos menores de 18 años, que trabajen en el mismo o distinto establecimiento, se les propondrá que gocen su período de licencia en fechas coincidentes, siempre que ello no perjudique notoriamente el normal desenvolvimiento del o de los establecimientos.

En todos los casos, se comunicará a los interesados la fecha en que gozarán las vacaciones con 60 días de anticipación.

**Art. 75°.-** El personal que tenga hijos en la escuela primaria, tendrá preferencia con relación al resto, para que el otorgamiento de las vacaciones tenga lugar durante la época de receso de las clases, sin perjuicio de cumplir las disposiciones legales vigentes.

### **CAPITULO XIII**

#### **Día del Empleado de Comercio.**

**Art. 76°.-** Queda instituido por la presente Convención el día 20 de setiembre de cada año como "Día del empleado de comercio" rigiendo para esta fecha las normas establecidas para los feriados nacionales. Asimismo, se procurará que lo normado sobre el particular en esta Convención tienda a unificarse en todo el país evitando duplicaciones.

### **CAPITULO XIV**

#### **Regímenes de Licencias y Permisos Especiales**

**Art. 77°.-** El empleado tendrá derecho a 12 días de licencia corridos por casamiento, con goce total de sus remuneraciones, en la fecha en que el mismo determine, pudiendo, si así lo decidiere, adicionarlo al período de vacaciones anuales.

El empleado tendrá derecho a 1 día de permiso sin pérdida de remuneración por todo concepto para trámites prematrimoniales.

Le corresponderá al empleado 1 día de licencia por casamiento de hijos.

**Art. 78°.-** El empleador otorgará sin goce de remuneraciones licencia por hasta 30 días por año, por enfermedad de cónyuge, padres o hijos que requiera necesariamente la asistencia personal del empleado, debidamente comprobada esa circunstancia mediante el mecanismo del Art. 227 de la ley 20.744.

**Art. 79°.-** El empleador otorgará con goce total de sus remuneraciones, 4 días corridos de licencia por fallecimiento de padre, hijos, cónyuges o hermanos/as, debidamente comprobado. Cuando estos fallecimientos ocurrieran a más de quinientos kilómetros, se otorgarán 2 días corridos más de licencia, también paga, debiendo justificar la realización del viaje.

**Art. 80°.-** El empleador otorgará, con goce total de sus remuneraciones, 2 días de licencia corridos, por fallecimiento de abuelos, padres o hermanos políticos o hijos del cónyuge debidamente justificado el fallecimiento.

**Art. 81°.-** El empleador otorgará, con goce total de sus remuneraciones, 2 días hábiles por nacimiento de hijos.

**Art. 82°.-** El empleador otorgará, con goce total de sus remuneraciones, la jornada completa de licencia al trabajador cuando éste concurra a dar sangre, debiendo presentar la certificación fehaciente que lo acredite

**Art. 83°.-** El empleador concederá, con goce total de remuneraciones 2 días corridos de licencia al empleado que deba mudarse de vivienda, debidamente justificado.

**Art. 84°.-** El empleador otorgará autorización con goce total de sus remuneraciones al empleado que por situaciones o emplazamientos personales con carácter de carga pública, deba comparecer ante reparticiones oficiales, debiendo presentar la certificación fehaciente que lo acredite.

**Art. 85°.-** El empleador otorgará con goce total de sus remuneraciones, 10 días de licencia como máximo, por año, para los estudiantes secundarios, a efectos de preparar sus materias y rendir exámenes, fijándose el ciclo lectivo normal según las especialidades que se cursen y debiendo justificar la rendición de exámenes mediante la certificación de la autoridad educacional correspondiente. Esta licencia, a solicitud del empleado/a, podrá acumularse al período ordinario de vacaciones anuales.

**Art. 86°.-** El empleador otorgará, con goce total de sus remuneraciones, 20 días de licencia como máximo, por año, para los estudiantes universitarios a efectos de preparar sus materias y rendir exámenes, pudiendo solicitar hasta un máximo de 4 días por examen, fijándose el lapso completo en 7 años y debiendo justificar la rendición de exámenes mediante la certificación de la autoridad educacional correspondiente. Cuando en el año se excediera de 5 exámenes sin repetirlos se otorgarán 4 días más de licencia con goce de remuneraciones. Estas licencias así establecidas a solicitud del empleado/a, podrán acumularse al período ordinario de vacaciones anuales.

**Art. 87°.-** El empleador remunerará al personal que deba cumplir las exigencias de la revisión médica militar hasta 2 días corridos. Cuando se requiera más de este término deberá ser justificado fehacientemente por la autoridad pertinente.

**Art. 88°.-** El empleado que en carácter de reservista sea incorporado transitoriamente a las Fuerzas Armadas de la Nación, como oficial o suboficial, tendrá derecho a hacer uso de licencia sin goce de sueldo, mientras dure su incorporación.

**Art. 89°.-** Al personal que cumpla el servicio militar incorporado a la Policía Federal o en la Prefectura Naval Argentina, se le concederá licencia sin goce de sueldo de conformidad con lo establecido en el Decreto 4216/54.

**Art. 90°.-** A solicitud del empleado, el empleador le otorgará 1 hora de licencia mensual con goce total de remuneraciones al efecto de realizar sus compras en aquellos lugares donde la discontinuidad y uniformidad de los horarios imposibilitara al mismo para concretar sus adquisiciones.

Las empresas dispondrán la fecha y horarios que consideren más adecuados para su otorgamiento como asimismo la rotación necesaria que no interfiera el normal desenvolvimiento de las tareas.

La liquidación se efectuará en caso en que haya remuneración variable sobre el promedio hora del día en que se haga uso de ese derecho.

## **CAPITULO XV**

### **Representación Gremial y Relaciones Laborales**

**Art. 91°.-** Donde hubiere delegados gremiales, estos, a efectos de cumplir con sus funciones específicas, podrán trasladarse de un lugar a otro del establecimiento, debiendo previamente comunicarlo a su superior inmediato.

Dichos representantes gremiales cuidarán que en oportunidad del cumplimiento de sus funciones no se altere la normal marcha del establecimiento.

Los empleadores otorgarán toda licencia gremial que le sea requerida por la organización sindical respectiva a los representantes gremiales.

**Art. 92°.-** En oportunidad de realizarse la audiencia previa para el caso de aplicación de medidas que afecten al personal podrán estar presentes los delegados del personal para que éstos se informen.

**Art. 93°.-** Toda suspensión o medida disciplinaria será informada al delegado del personal procurando en lo posible hacerlo en forma previa. De igual modo se procederá respecto a medidas adoptadas por supuesta comisión de una irregularidad por un empleado.

**Art. 94°.-** La representación gremial del establecimiento tomará intervención en todos los problemas laborales que afecten total o parcialmente al personal, para ser planteados en forma directa ante el empleador o la persona que éste designe.

En las reclamaciones de tipo individual intervendrán los delegados del personal a solicitud del empleado, si éste no hubiere obtenido satisfacción de la patronal en su reclamo personal.

**Art. 95°.-** Las empresas deberán instalar, en lugar adecuado un tablero o pizarra, que será utilizado por los representantes sindicales para efectuar comunicaciones al personal. .

**Art. 96°.-** La representación gremial y el empleador o sus representantes establecerán de común acuerdo las fechas y la hora de iniciación de la reunión en las cuales considerarán los asuntos sometidos respectivamente por las partes. Las reuniones podrán ser semanales y se desarrollarán dentro del establecimiento y en horas de trabajo. Para realizar las reuniones semanales, los casos a considerar se presentarán por escrito con una anticipación de 48 horas hábiles. De existir problemas de carácter urgente que deban tratarse de inmediato porque el retraso de la solución pudiera ocasionar perjuicios a cualquiera de las partes, se realizarán reuniones extraordinarias. De cada reunión se labrará un acta que concrete los asuntos tratados y las conclusiones a que se llegue.

## **CAPITULO XVI**

## Seguro de Vida

### Art. 97°.-

- a) Asignación e importe: el personal sin límite de edad, que preste servicios en establecimientos comprendidos en el ámbito de este Convenio Colectivo de Trabajo, será beneficiado con un seguro de vida colectivo obligatorio, que cubrirá por la suma de \$a ... (\*) los riesgos de muerte o incapacidad total y permanente, cualquiera que fueren sus causas determinantes y el lugar en que ocurran (dentro o fuera del lugar de trabajo y dentro o fuera del país). En el caso de aquellos empleados que se hallan en relación de dependencia con dos o más empleadores, este seguro deberá ser contratado por el empleador con el cual registre mayor antigüedad;
- b) Distribución del pago de la prima: el pago de la prima de este seguro está a cargo de los empleadores hasta la suma de \$a ... (\*) y a cargo de los empleados los \$a ... (\*) restantes;
- c) Carácter del beneficio: déjase establecido que este seguro de vida es totalmente independiente de cualquier otro beneficio que por leyes vigentes o que se dictaren en el futuro, pudiera corresponder al empleado;
- d) Contratación del seguro: la contratación de este seguro de vida colectivo obligatorio la hará el empleador por intermedio de cualquier institución o empresa autorizada por las leyes específicas vigentes en la materia. Queda prohibido el autoseguro. Asimismo queda absolutamente prohibida la designación del empleador como beneficiario del seguro, en cuyo caso el siniestro será liquidado conforme con las condiciones generales de la póliza para el caso de falta de designación del beneficiario;
- e) Retenciones y pagos: a los efectos del pago de las sumas que en concepto de prima corresponden al personal, los empleadores actuarán como agentes de retención, obligatorios, a cuyo efecto se los autoriza a practicar los correspondientes descuentos de las remuneraciones de sus personales. Esta autorización se hace extensiva a las sumas a pagar por prima de ampliaciones voluntarias y/o seguros sociales que correspondan depositar por adhesión voluntaria a los mismos.
- f) Incorporaciones especiales: los personales no afectados por esta Convención Colectiva de Trabajo que actúen en las empresas comprendidas, así como los empleadores de las mismas, podrán incorporarse al régimen si así lo solicitaren y en un todo de acuerdo con la reglamentación a dictarse por el mismo.

## CAPITULO XVII

### Aportes y contribuciones

**Art. 98°.-** Los empleadores efectuarán un aporte adicional al actual del 8,50% sobre los salarios de los empleados comprendidos en el presente convenio con destino a la obra social que el gremio brinda a sus afiliados. Dicho aporte será depositado a favor de O.S.E.C.A.C. conforme a la ley 19.772.

**Art. 99°.-** Lo acordado en el presente Convenio no podrá ser invocado a los fines de la interpretación y aplicación de los Decretos Leyes 18.610 (t.o. 1971 ) y 19 772.

**Art. 100°.-** Aportes con fines sindicales: los empleadores procederán a retener el 2 % de los haberes del personal comprendido en el presente Convenio. Este aporte mantiene idéntica característica y destino al instituido por el párrafo tercero del Art. 34 del convenio 17/73.

Estos importes serán depositados por el empleador, dentro de los 15 días de su retención, a la orden de la filial de la Confederación General de Empleados de Comercio correspondiente al ámbito geográfico de la sede empresaria, en la cuenta que aquélla indique.

Las empresas con sucursales que así lo deseen podrán proceder de esa misma manera, previa comunicación de ello a la filial respectiva. La Confederación General de Empleados de Comercio deberá transferir a las filiales incluidas en este último supuesto los importes que le correspondan. Los depósitos y transferencias se efectuarán en los plazos determinados por el Decreto Ley 18.610 (t.o. 1971 ) y el Decreto 1.967/70.

Déjase establecido que el 20 % de los importes recaudados serán destinados a la Confederación General de Empleados de Comercio.

En las zonas donde no exista filial, tales importes deberán ser depositados en la cuenta que indique la Confederación General de Empleados de Comercio.

En todos los casos el empleador deberá acompañar una nómina detallada del personal al que correspondan las retenciones efectuadas.

**Art. 101°.-** Las empresas retendrán por el sistema de planillas las cuotas sindicales de los asociados u otras contribuciones, de acuerdo a la legislación vigente, importes que serán ingresados a las filiales correspondientes a la Confederación General de Empleados de Comercio en los casos y forma que dichas filiales lo soliciten.

## **CAPITULO XVIII**

### **Instituto Nacional de Capacitación Profesional y Tecnológico Para Empleados de Comercio**

**Art. 102°.-** Créase el Instituto Nacional de Capacitación Profesional y Tecnológico para Empleados de Comercio (INCAPTEC), que tendrá a su cargo la orientación y capacitación profesional de los empleados de comercio.

Dicho organismo se financiará con un aporte a cargo de los empleadores de \$a. ... (\*) mensuales por cada empleado comprendido en la presente Convención Colectiva de Trabajo.

En el término de 180 días a partir de la homologación del presente Convenio la Confederación General de Empleados de Comercio instrumentará la reglamentación y puesta en marcha de este Instituto a través de los organismos competentes.

## **CAPITULO XIX**

### **Organismos Paritarios Especiales**

**Art. 103°.-** Se constituye una comisión de carácter paritario que tendrá por objeto estudiar la factibilidad de un régimen que contemple la situación en orden a la estabilidad en el empleo, para los empleados de comercio que cuenten con más de 45 años de edad y más de 13 años de antigüedad en la empresa.

La comisión deberá expedirse en el término de 180 días.

**Art. 104°.-** Comisión de salubridad, higiene y seguridad. La comisión de salubridad, higiene y seguridad se constituirá de acuerdo a lo establecido por el Art. 49 de la presente Convención Colectiva y tendrá las funciones que allí se establecen.

**Art. 105°.-** En caso que cumplido el plazo fijado para el funcionamiento de las comisiones previstas en los arts. 103 y 104 los temas sobre los cuales no se haya arribado a acuerdo, no serán pasibles de laudo.

**Art. 106°.-** Dentro de los 30 días de suscrito el presente convenio, se constituirá la comisión paritaria de interpretación del mismo, la que estará integrada por igual número de representantes titulares y suplentes designados por las partes signatarias. Ambas partes podrán designar asesores. Esta comisión será el organismo de interpretación de la presente Convención en todo el ámbito del país y su funcionamiento se ajustará a los términos de la ley 14.250 y su reglamentación, e intervendrá en las cuestiones que puedan plantearse respecto de la calificación del personal en función de las categorías incluidas en este convenio.

## **CAPITULO XX**

### **Certificado de Trabajo.**

**Art. 107°.-** La empresa estará obligada a otorgar un certificado de trabajo dentro de los 3 días de la incorporación del empleado, en el que se hará constar la fecha de ingreso, la categoría, el nombre de la razón social, el domicilio de la misma y el sueldo convenido si fuera superior al correspondiente a su categoría.

(\*) Importes omitidos.-



# FAECYS

FEDERACIÓN ARGENTINA DE EMPLEADOS  
DE COMERCIO Y SERVICIOS

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 2 de octubre de 2024

AL  
COMPAÑERO/CRA  
SECRETARIO/A GENERAL

S / D

Por medio de la presente, a pedido de la Secretaría de Asuntos Laborales de FAECYS, adjuntamos escalas salariales del acuerdo firmado el 1º de Octubre del corriente de SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024.

El mismo lo encontrarán en la página web de FAECYS.

Saludos cordiales,

**Daniel Lovera**  
Secretario de Asuntos Laborales  
FAECYS

**Angel L. Martinez**  
Secretario de Prensa y Difusión  
F.A.E.C.Y.S.

**Armando Cavalleri**  
Secretario General  
F.A.E.C.Y.S.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

(REEMPLAZA ESCALA ANTERIOR DESDE 09/2024)

## MAESTRANZA

### A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	496.394	110.571	91.045	94.231	33.670	825.911
OCT. / 2024	551.679	55.286	91.045	94.231	63.379	855.620
NOV. / 2024	606.965	0	91.045	94.231	63.379	855.620

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### MAESTRANZA

#### B

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	497.831	110.891	91.309	94.504	33.768	828.302
OCT. / 2024	553.277	55.446	91.309	94.504	63.563	858.097
NOV. / 2024	608.722	0	91.309	94.504	63.563	858.097

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

<b>MAESTRANZA</b>						
<b>C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
<b>SEPT. / 2024</b>	502.866	112.013	92.231	95.460	34.109	836.679
<b>OCT. / 2024</b>	558.872	56.006	92.231	95.460	64.206	866.775
<b>NOV. / 2024</b>	614.878	0	92.231	95.460	64.206	866.775

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### ADMINISTRATIVO

#### A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	501.788	111.773	92.034	95.255	34.036	834.886
OCT. / 2024	557.674	55.886	92.034	95.255	64.068	864.918
NOV. / 2024	613.560	0	92.034	95.255	64.068	864.918

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### ADMINISTRATIVO

#### B

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	503.947	112.254	92.430	95.665	34.183	838.479
OCT. / 2024	560.074	56.127	92.430	95.665	64.344	868.640
NOV. / 2024	616.201	0	92.430	95.665	64.344	868.640

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### ADMINISTRATIVO

#### C

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	506.104	112.734	92.826	96.075	34.329	842.067
OCT. / 2024	562.471	56.367	92.826	96.075	64.619	872.357
NOV. / 2024	618.838	0	92.826	96.075	64.619	872.357

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### ADMINISTRATIVO

D

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	512.578	114.176	94.013	97.304	34.768	852.839
OCT. / 2024	569.666	57.088	94.013	97.304	65.446	883.516
NOV. / 2024	626.754	0	94.013	97.304	65.446	883.516

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### ADMINISTRATIVO

E

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	517.972	115.378	95.002	98.327	35.134	861.813
OCT. / 2024	575.661	57.689	95.002	98.327	66.134	892.814
NOV. / 2024	633.349	0	95.002	98.327	66.134	892.814

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### ADMINISTRATIVO

F

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	525.884	117.140	96.454	99.830	35.671	874.978
OCT. / 2024	584.454	58.570	96.454	99.830	67.145	906.452
NOV. / 2024	643.024	0	96.454	99.830	67.145	906.452

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### CAJEROS

#### A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	503.585	112.173	92.363	95.596	34.158	837.877
OCT. / 2024	559.672	56.087	92.363	95.596	64.297	868.016
NOV. / 2024	615.758	0	92.363	95.596	64.297	868.016

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

## CAJEROS

### B

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	506.104	112.734	92.826	96.075	34.329	842.067
OCT. / 2024	562.471	56.367	92.826	96.075	64.619	872.357
NOV. / 2024	618.838	0	92.826	96.075	64.619	872.357

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### CAJEROS

C

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	509.341	113.455	93.419	96.689	34.548	847.453
OCT. / 2024	566.068	56.728	93.419	96.689	65.032	877.937
NOV. / 2024	622.796	0	93.419	96.689	65.032	877.937

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### AUXILIAR

#### A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	503.585	112.173	92.363	95.596	34.158	837.877
OCT. / 2024	559.672	56.087	92.363	95.596	64.297	868.016
NOV. / 2024	615.758	0	92.363	95.596	64.297	868.016

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

## AUXILIAR

### B

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	507.182	112.974	93.023	96.279	34.402	843.860
OCT. / 2024	563.669	56.487	93.023	96.279	64.757	874.215
NOV. / 2024	620.156	0	93.023	96.279	64.757	874.215

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### AUXILIAR

#### C

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	519.051	115.618	95.200	98.532	35.207	863.609
OCT. / 2024	576.860	57.809	95.200	98.532	66.272	894.674
NOV. / 2024	634.669	0	95.200	98.532	66.272	894.674

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### AUXILIAR ESPECIALIZADO

#### A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	507.903	113.135	93.156	96.416	34.451	845.060
OCT. / 2024	564.470	56.567	93.156	96.416	64.849	875.458
NOV. / 2024	621.037	0	93.156	96.416	64.849	875.458

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### AUXILIAR ESPECIALIZADO

#### B

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	514.376	114.577	94.343	97.645	34.890	855.830
OCT. / 2024	571.664	57.288	94.343	97.645	65.675	886.615
NOV. / 2024	628.952	0	94.343	97.645	65.675	886.615

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### VENDEDOR

#### A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	503.585	112.173	92.363	95.596	34.158	837.877
OCT. / 2024	559.672	56.087	92.363	95.596	64.297	868.016
NOV. / 2024	615.758	0	92.363	95.596	64.297	868.016

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### VENDEDOR

#### B

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	514.377	114.577	94.343	97.645	34.890	855.832
OCT. / 2024	571.665	57.288	94.343	97.645	65.675	886.617
NOV. / 2024	628.954	0	94.343	97.645	65.675	886.617

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### VENDEDOR

C

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	517.972	115.378	95.002	98.327	35.134	861.813
OCT. / 2024	575.661	57.689	95.002	98.327	66.134	892.814
NOV. / 2024	633.349	0	95.002	98.327	66.134	892.814

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

## VENDEDOR

### D

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	525.884	117.140	96.454	99.830	35.671	874.978
OCT. / 2024	584.454	58.570	96.454	99.830	67.145	906.452
NOV. / 2024	643.024	0	96.454	99.830	67.145	906.452

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 6 HORAS

### 16 AÑOS

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
<b>SEPT. / 2024</b>	456.077	101.591	83.650	86.578	30.936	758.830
<b>OCT. / 2024</b>	506.872	50.795	83.650	86.578	58.232	786.126
<b>NOV. / 2024</b>	557.667	0	83.650	86.578	58.232	786.126

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 6 HORAS

### 17 AÑOS

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	458.236	102.071	84.046	86.988	31.082	762.423
OCT. / 2024	509.271	51.036	84.046	86.988	58.507	789.848
NOV. / 2024	560.307	0	84.046	86.988	58.507	789.848

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### MAESTRANZA y SERVICIOS

### 16 AÑOS: A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	489.567	109.050	89.794	92.935	33.207	814.552
OCT. / 2024	544.092	54.525	89.794	92.935	62.508	843.853
NOV. / 2024	598.617	0	89.794	92.935	62.508	843.853

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**16 AÑOS: B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
<b>SEPT. / 2024</b>	489.928	109.131	89.859	93.004	33.232	815.153
<b>OCT. / 2024</b>	544.493	54.565	89.859	93.004	62.554	844.475
<b>NOV. / 2024</b>	599.059	0	89.859	93.004	62.554	844.475

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### MAESTRANZA y SERVICIOS

### 16 AÑOS: C

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	490.227	109.198	89.913	93.061	33.252	815.651
OCT. / 2024	544.826	54.599	89.913	93.061	62.592	844.991
NOV. / 2024	599.425	0	89.913	93.061	62.592	844.991

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**17 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	490.661	109.294	89.994	93.143	33.281	816.373
OCT. / 2024	545.308	54.647	89.994	93.143	62.647	845.739
NOV. / 2024	599.955	0	89.994	93.143	62.647	845.739

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**17 AÑOS: B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	491.006	109.371	90.057	93.209	33.305	816.948
OCT. / 2024	545.692	54.686	90.057	93.209	62.691	846.334
NOV. / 2024	600.378	0	90.057	93.209	62.691	846.334

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**17 AÑOS: C**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	491.298	109.436	90.111	93.264	33.325	817.433
OCT. / 2024	546.016	54.718	90.111	93.264	62.729	846.837
NOV. / 2024	600.734	0	90.111	93.264	62.729	846.837

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**16 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	489.566	109.050	89.792	92.935	33.207	814.551
OCT. / 2024	544.091	54.525	89.792	92.935	62.507	843.851
NOV. / 2024	598.616	0	89.792	92.935	62.507	843.851

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### ADMINISTRATIVOS

### 16 AÑOS: B

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	489.928	109.131	89.859	93.004	33.232	815.153
OCT. / 2024	544.493	54.565	89.859	93.004	62.554	844.475
NOV. / 2024	599.059	0	89.859	93.004	62.554	844.475

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**16 AÑOS: C**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
<b>SEPT. / 2024</b>	490.290	109.211	89.926	93.072	33.256	815.755
<b>OCT. / 2024</b>	544.896	54.606	89.926	93.072	62.600	845.099
<b>NOV. / 2024</b>	599.501	0	89.926	93.072	62.600	845.099

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### ADMINISTRATIVOS

### 16 AÑOS: D

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	490.661	109.294	89.994	93.143	33.281	816.373
OCT. / 2024	545.308	54.647	89.994	93.143	62.647	845.739
NOV. / 2024	599.955	0	89.994	93.143	62.647	845.739

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### ADMINISTRATIVOS

### 17 AÑOS: A

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	490.661	109.294	89.994	93.143	33.281	816.373
OCT. / 2024	545.308	54.647	89.994	93.143	62.647	845.739
NOV. / 2024	599.955	0	89.994	93.143	62.647	845.739

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### ADMINISTRATIVOS

### 17 AÑOS: B

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	491.004	109.370	90.056	93.208	33.305	816.943
OCT. / 2024	545.689	54.685	90.056	93.208	62.691	846.329
NOV. / 2024	600.374	0	90.056	93.208	62.691	846.329

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### ADMINISTRATIVOS

### 17 AÑOS: C

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	491.366	109.451	90.122	93.277	33.329	817.545
OCT. / 2024	546.091	54.726	90.122	93.277	62.737	846.953
NOV. / 2024	600.817	0	90.122	93.277	62.737	846.953

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### ADMINISTRATIVOS

### 17 AÑOS: D

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	491.726	109.531	90.189	93.345	33.354	818.145
OCT. / 2024	546.492	54.766	90.189	93.345	62.783	847.574
NOV. / 2024	601.257	0	90.189	93.345	62.783	847.574

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### PERSONAL AUXILIAR

### 16 AÑOS: A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
<b>SEPT. / 2024</b>	489.928	109.131	89.859	93.004	33.232	815.153
<b>OCT. / 2024</b>	544.493	54.565	89.859	93.004	62.554	844.475
<b>NOV. / 2024</b>	599.059	0	89.859	93.004	62.554	844.475

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### PERSONAL AUXILIAR

### 16 AÑOS: B

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	490.290	109.211	89.926	93.072	33.256	815.755
OCT. / 2024	544.896	54.606	89.926	93.072	62.600	845.099
NOV. / 2024	599.501	0	89.926	93.072	62.600	845.099

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### PERSONAL AUXILIAR

### 17 AÑOS: A

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y 06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	491.004	109.370	90.056	93.208	33.305	816.943
OCT. / 2024	545.689	54.685	90.056	93.208	62.691	846.329
NOV. / 2024	600.374	0	90.056	93.208	62.691	846.329

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**17 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
SEPT. / 2024	491.367	109.451	90.123	93.277	33.329	817.547
OCT. / 2024	546.092	54.726	90.123	93.277	62.737	846.955
NOV. / 2024	600.818	0	90.123	93.277	62.737	846.955

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**16 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
<b>SEPT. / 2024</b>	490.288	109.211	89.926	93.072	33.256	815.752
<b>OCT. / 2024</b>	544.893	54.606	89.926	93.072	62.600	845.096
<b>NOV. / 2024</b>	599.499	0	89.926	93.072	62.600	845.096

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**16 AÑOS: B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
<b>SEPT. / 2024</b>	490.661	109.294	89.994	93.143	33.281	816.373
<b>OCT. / 2024</b>	545.308	54.647	89.994	93.143	62.647	845.739
<b>NOV. / 2024</b>	599.955	0	89.994	93.143	62.647	845.739

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**17 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
<b>SEPT. / 2024</b>	492.112	109.617	90.259	93.419	33.380	818.787
<b>OCT. / 2024</b>	546.921	54.809	90.259	93.419	62.833	848.240
<b>NOV. / 2024</b>	601.730	0	90.259	93.419	62.833	848.240

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**17 AÑOS: B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 01,02, 04 y06 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01,02 y 06	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	TOTAL
<b>SEPT. / 2024</b>	492.442	109.691	90.320	93.481	33.402	819.335
<b>OCT. / 2024</b>	547.287	54.845	90.320	93.481	62.875	848.808
<b>NOV. / 2024</b>	602.132	0	90.320	93.481	62.875	848.808

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

## ADICIONAL ART. 23° ARMADO DE VIDRIERA

MES – AÑO	
SEPT. / 2024	19.700,63
OCT. / 2024	21.894,78
NOV. / 2024	24.088,92

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

**ADICIONAL**

**ART. 30º: CAJEROS "A" y "C"**

MES – AÑO	
SEPT. / 2024	61.689,20
OCT. / 2024	68.559,80
NOV. / 2024	75.430,39



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

**ADICIONAL**

**ART. 30º: CAJEROS "B"**

MES – AÑO	
SEPT. / 2024	242.929,85
OCT. / 2024	269.986,01
NOV. / 2024	297.042,18

SE ADICIONARÁ AL "FALTANTE DE CAJA" LA SUMA DE \$ 1.635,183 MENSUALES (Art. 18 del Acuerdo del 22/06/2011)



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

**ADICIONAL**

**ART. 36°: AYUDANTE DE CHOFER**

**1 ros. 100 kms. de la sede del empleador.**

MES – AÑO	
SEPT. / 2024	41,29
OCT. / 2024	45,89
NOV. / 2024	50,49

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75**



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

**ADICIONAL**

**ART. 36º: AYUDANTE DE CHOFER**

**Más de 100 kms.**

MES – AÑO	
SEPT. / 2024	50,79
OCT. / 2024	56,45
NOV. / 2024	62,10

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23º y 36º DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40º DEL C.C.T. 130/75



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y10/2024.

**ADICIONAL**

**ART. 36°: CHOFER**

**1 ros. 100 kms. de la sede del empleador.**

**MES – AÑO**

<b>SEPT. / 2024</b>	50,72
<b>OCT. / 2024</b>	56,37
<b>NOV. / 2024</b>	62,02

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75**



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE SEPTIEMBRE A NOVIEMBRE / 2024**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06 y 10/2024.

**ADICIONAL**

**ART. 36°: CHOFER**

**Más de 100 kms.**

MES – AÑO	
SEPT. / 2024	59,15
OCT. / 2024	65,74
NOV. / 2024	72,33

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75**

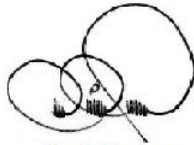
Buenos Aires, 2 de diciembre de 2024

## **ESCALAS SALARIALES**

### **GENERAL 11-24 al 01-2025 (ACU 11-2024)**

Desde la Secretaría de Prensa y Difusión de la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios les acercamos las escalas salariales - general noviembre 2024 a enero 2025 (ACU11-2024) - del acuerdo paritario firmado el pasado 29 de Noviembre.

Saludos fraternales



**Daniel Lovera**  
Secretario de Asuntos Laborales  
FAECYS



**Angel L. Martinez**  
Secretario de Prensa y Difusión  
F.A.E.C.Y.S.



**Armando Cavalleri**  
Secretario General  
F.A.E.C.Y.S.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

(REEMPLAZA ESCALA ANTERIOR DESDE 11/2024)

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>MAESTRANZA</b>						
<b>A</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
<b>NOV. / 2024</b>	606.965	91.045	94.231	63.379	21.391	877.011
<b>DIC. / 2024</b>	628.356	91.045	94.231	63.379	21.391	898.401
<b>ENERO/ 2025</b>	698.303	42.488	94.231	63.379	0	898.401

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

### MAESTRANZA

#### B

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
<b>NOV. / 2024</b>	608.722	91.309	94.504	63.563	21.452	879.550
<b>DIC. / 2024</b>	630.175	91.309	94.504	63.563	21.452	901.002
<b>ENERO/ 2025</b>	700.325	42.611	94.504	63.563	0	901.002

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

## MAESTRANZA

**C**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	614.878	92.231	95.460	64.205	21.669	888.445
DIC. / 2024	636.548	92.231	95.460	64.205	21.669	910.114
ENERO/ 2025	707.407	43.041	95.460	64.205	0	910.114

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>ADMINISTRATIVO</b>						
<b>A</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25%) 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5%) 12/24:2,5%)	TOTAL
<b>NOV. / 2024</b>	613.560	92.034	95.255	64.068	21.623	886.541
<b>DIC. / 2024</b>	635.183	92.034	95.255	64.068	21.623	908.164
<b>ENERO/ 2025</b>	705.891	42.949	95.255	64.068	0	908.164

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>ADMINISTRATIVO</b>						
<b>B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	616.201	92.430	95.665	64.344	21.716	890.356
DIC. / 2024	637.917	92.430	95.665	64.344	21.716	912.072
ENERO/ 2025	708.929	43.134	95.665	64.344	0	912.072

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>ADMINISTRATIVO</b>						
<b>C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
<b>NOV. / 2024</b>	618.838	92.826	96.075	64.619	21.809	894.166
<b>DIC. / 2024</b>	640.647	92.826	96.075	64.619	21.809	915.975
<b>ENERO/ 2025</b>	711.963	43.319	96.075	64.619	0	915.975

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>ADMINISTRATIVO</b>						
<b>D</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	626.754	94.013	97.304	65.446	22.088	905.604
DIC. / 2024	648.842	94.013	97.304	65.446	22.088	927.692
ENERO/ 2025	721.070	43.873	97.304	65.446	0	927.692

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>ADMINISTRATIVO</b>						
<b>E</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	633.349	95.002	98.327	66.134	22.320	915.134
DIC. / 2024	655.670	95.002	98.327	66.134	22.320	937.454
ENERO/ 2025	728.658	44.334	98.327	66.134	0	937.454

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>ADMINISTRATIVO</b>						
<b>F</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	643.024	96.454	99.830	67.145	22.661	929.113
DIC. / 2024	665.686	96.454	99.830	67.145	22.661	951.775
ENERO/ 2025	739.789	45.012	99.830	67.145	0	951.775

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>CAJEROS</b>						
<b>A</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	615.758	92.363	95.596	64.297	21.700	889.716
DIC. / 2024	637.459	92.363	95.596	64.297	21.700	911.417
ENERO/ 2025	708.420	43.103	95.596	64.297	0	911.417

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>CAJEROS</b>						
<b>B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	618.838	92.826	96.075	64.619	21.809	894.166
DIC. / 2024	640.647	92.826	96.075	64.619	21.809	915.975
ENERO/ 2025	711.963	43.319	96.075	64.619	0	915.975

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>CAJEROS</b>						
<b>C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	622.796	93.419	96.689	65.032	21.948	899.885
DIC. / 2024	644.744	93.419	96.689	65.032	21.948	921.834
ENERO/ 2025	716.517	43.596	96.689	65.032	0	921.833

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>AUXILIAR</b>						
<b>A</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	615.758	92.363	95.596	64.297	21.700	889.716
DIC. / 2024	637.459	92.363	95.596	64.297	21.700	911.417
ENERO/ 2025	708.420	43.103	95.596	64.297	0	911.417

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>AUXILIAR</b>						
<b>B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	620.156	93.023	96.279	64.757	21.855	896.070
DIC. / 2024	642.011	93.023	96.279	64.757	21.855	917.926
ENERO/ 2025	713.479	43.411	96.279	64.757	0	917.926

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>AUXILIAR</b>						
<b>C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	634.669	95.200	98.532	66.272	22.367	917.040
DIC. / 2024	657.036	95.200	98.532	66.272	22.367	939.407
ENERO/ 2025	730.176	44.427	98.532	66.272	0	939.407

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

### AUXILIAR ESPECIALIZADO

#### A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	621.037	93.156	96.416	64.849	21.886	897.344
DIC. / 2024	642.924	93.156	96.416	64.849	21.886	919.231
ENERO/ 2025	714.493	43.473	96.416	64.849	0	919.231

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>						
<b>B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	628.952	94.343	97.645	65.675	22.165	908.780
DIC. / 2024	651.117	94.343	97.645	65.675	22.165	930.946
ENERO/ 2025	723.599	44.027	97.645	65.675	0	930.946

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>VENDEDOR</b>						
<b>A</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	615.758	92.363	95.596	64.297	21.700	889.716
DIC. / 2024	637.459	92.363	95.596	64.297	21.700	911.417
ENERO/ 2025	708.420	43.103	95.596	64.297	0	911.417

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>VENDEDOR</b>						
<b>B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	628.954	94.343	97.645	65.675	22.165	908.782
DIC. / 2024	651.119	94.343	97.645	65.675	22.165	930.948
ENERO/ 2025	723.601	44.027	97.645	65.675	0	930.948

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>VENDEDOR</b>						
<b>C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	633.349	95.002	98.327	66.134	22.320	915.134
DIC. / 2024	655.670	95.002	98.327	66.134	22.320	937.454
ENERO/ 2025	728.658	44.334	98.327	66.134	0	937.454

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>VENDEDOR</b>						
<b>D</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	643.024	96.454	99.830	67.145	22.661	929.113
DIC. / 2024	665.686	96.454	99.830	67.145	22.661	951.775
ENERO/ 2025	739.789	45.012	99.830	67.145	0	951.775

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 6 HORAS**

**16 AÑOS**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	557.667	83.650	86.578	58.232	19.653	805.780
DIC. / 2024	577.320	83.650	86.578	58.232	19.653	825.433
ENERO/ 2025	641.587	39.037	86.578	58.232	0	825.433

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

### MENORES - JORNADA DE 6 HORAS

### 17 AÑOS

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	560.307	84.046	86.988	58.507	19.746	809.594
DIC. / 2024	580.053	84.046	86.988	58.507	19.746	829.341
ENERO/ 2025	644.624	39.222	86.988	58.507	0	829.341

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**16 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
<b>NOV. / 2024</b>	598.617	89.794	92.935	62.508	21.096	864.949
<b>DIC. / 2024</b>	619.713	89.794	92.935	62.508	21.096	886.045
<b>ENERO/ 2025</b>	688.699	41.903	92.935	62.508	0	886.045

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>						
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>						
<b>16 AÑOS: B</b>						
MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	599.059	89.859	93.004	62.554	21.112	865.587
DIC. / 2024	620.171	89.859	93.004	62.554	21.112	886.699
ENERO/ 2025	689.207	41.934	93.004	62.554	0	886.699

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>						
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>						
<b>16 AÑOS: C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	599.425	89.913	93.061	62.592	21.125	866.116
DIC. / 2024	620.549	89.913	93.061	62.592	21.125	887.241
ENERO/ 2025	689.628	41.960	93.061	62.592	0	887.241

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**17 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	599.955	89.994	93.143	62.647	21.143	866.883
DIC. / 2024	621.099	89.994	93.143	62.647	21.143	888.026
ENERO/ 2025	690.239	41.997	93.143	62.647	0	888.026

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**17 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	600.378	90.057	93.209	62.691	21.158	867.493
DIC. / 2024	621.536	90.057	93.209	62.691	21.158	888.651
ENERO/ 2025	690.724	42.026	93.209	62.691	0	888.651

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**17 AÑOS: C**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	600.734	90.111	93.264	62.729	21.171	868.008
DIC. / 2024	621.905	90.111	93.264	62.729	21.171	889.179
ENERO/ 2025	691.135	42.051	93.264	62.729	0	889.179

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**16 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	598.616	89.792	92.935	62.507	21.096	864.947
DIC. / 2024	619.712	89.792	92.935	62.507	21.096	886.043
ENERO/ 2025	688.698	41.903	92.935	62.507	0	886.043

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

**ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024**

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**16 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
<b>NOV. / 2024</b>	599.059	89.859	93.004	62.554	21.112	865.587
<b>DIC. / 2024</b>	620.171	89.859	93.004	62.554	21.112	886.699
<b>ENERO/ 2025</b>	689.207	41.934	93.004	62.554	0	886.699

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

**ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024**

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**16 AÑOS: C**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
<b>NOV. / 2024</b>	599.501	89.926	93.072	62.600	21.127	866.226
<b>DIC. / 2024</b>	620.629	89.926	93.072	62.600	21.127	887.354
<b>ENERO/ 2025</b>	689.716	41.965	93.072	62.600	0	887.354

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**16 AÑOS: D**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	599.955	89.994	93.143	62.647	21.143	866.883
DIC. / 2024	621.099	89.994	93.143	62.647	21.143	888.026
ENERO/ 2025	690.239	41.997	93.143	62.647	0	888.026

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**17 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	599.955	89.994	93.143	62.647	21.143	866.883
DIC. / 2024	621.099	89.994	93.143	62.647	21.143	888.026
ENERO/ 2025	690.239	41.997	93.143	62.647	0	888.026

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**17 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	600.374	90.056	93.208	62.691	21.158	867.488
DIC. / 2024	621.532	90.056	93.208	62.691	21.158	888.646
ENERO/ 2025	690.721	42.026	93.208	62.691	0	888.646

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**17 AÑOS: C**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	600.817	90.122	93.277	62.737	21.174	868.127
DIC. / 2024	621.991	90.122	93.277	62.737	21.174	889.301
ENERO/ 2025	691.230	42.057	93.277	62.737	0	889.301

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>						
<b>ADMINISTRATIVOS</b>						
<b>17 AÑOS: D</b>						
MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
<b>NOV. / 2024</b>	601.257	90.189	93.345	62.783	21.189	868.764
<b>DIC. / 2024</b>	622.447	90.189	93.345	62.783	21.189	889.953
<b>ENERO/ 2025</b>	691.736	42.088	93.345	62.783	0	889.953

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**16 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	599.059	89.859	93.004	62.554	21.112	865.587
DIC. / 2024	620.171	89.859	93.004	62.554	21.112	886.699
ENERO/ 2025	689.207	41.934	93.004	62.554	0	886.699

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

**ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024**

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**16 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
<b>NOV. / 2024</b>	599.501	89.926	93.072	62.600	21.127	866.226
<b>DIC. / 2024</b>	620.629	89.926	93.072	62.600	21.127	887.354
<b>ENERO/ 2025</b>	689.716	41.965	93.072	62.600	0	887.354

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**17 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	600.374	90.056	93.208	62.691	21.158	867.488
DIC. / 2024	621.532	90.056	93.208	62.691	21.158	888.646
ENERO/ 2025	690.721	42.026	93.208	62.691	0	888.646

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**17 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	600.818	90.123	93.277	62.737	21.174	868.129
DIC. / 2024	621.992	90.123	93.277	62.737	21.174	889.303
ENERO/ 2025	691.231	42.057	93.277	62.737	0	889.303

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**16 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	599.499	89.926	93.072	62.600	21.127	866.223
DIC. / 2024	620.626	89.926	93.072	62.600	21.127	887.351
ENERO/ 2025	689.714	41.965	93.072	62.600	0	887.351

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**16 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	599.955	89.994	93.143	62.647	21.143	866.883
DIC. / 2024	621.099	89.994	93.143	62.647	21.143	888.026
ENERO/ 2025	690.239	41.997	93.143	62.647	0	888.026

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**17 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	601.730	90.259	93.419	62.833	21.206	869.446
DIC. / 2024	622.936	90.259	93.419	62.833	21.206	890.652
ENERO/ 2025	692.280	42.121	93.419	62.833	0	890.652

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**17 AÑOS: B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS 2024	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	TOTAL
NOV. / 2024	602.132	90.320	93.481	62.875	21.220	870.028
DIC. / 2024	623.352	90.320	93.481	62.875	21.220	891.248
ENERO/ 2025	692.743	42.149	93.481	62.875	0	891.248

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

***DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025***

**ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024**

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 23° ARMADO DE VIDRIERA</b>

<b>MES – AÑO</b>	
<b>NOV. / 2024</b>	24.088,92
<b>DIC. / 2024</b>	24.937,86
<b>ENERO/ 2025</b>	27.713,91

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75**



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

**ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024**

**ADICIONAL  
ART. 30º: CAJEROS "A" y "C"**

MES – AÑO	
NOV. / 2024	75.430,39
DIC. / 2024	78.088,69
ENERO/ 2025	86.781,42



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

**ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024**

**ADICIONAL  
ART. 30º: CAJEROS "B"**

MES – AÑO	
<i>NOV. / 2024</i>	297.042,18
<i>DIC. / 2024</i>	307.510,47
<i>ENERO/ 2025</i>	341.742,13

**SE ADICIONARÁ AL "FALTANTE DE CAJA" LA SUMA DE \$ 1.635,183 MENSUALES (Art. 18 del Acuerdo del 22/06/2011).**



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: AYUDANTE DE CHOFER</b>
<b>1 ros. 100 kms. de la sede del empleador.</b>

<b>MES – AÑO</b>	
<b>NOV. / 2024</b>	50,49
<b>DIC. / 2024</b>	52,27
<b>ENERO/ 2025</b>	58,09

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

**ADICIONAL**

**ART. 36°: AYUDANTE DE CHOFER**

Más de 100 kms.

MES – AÑO	
NOV. / 2024	62,10
DIC. / 2024	64,29
ENERO/ 2025	71,45

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: CHOFER</b>
<b>1 ros. 100 kms. de la sede del empleador.</b>

MES – AÑO	
NOV. / 2024	62,02
DIC. / 2024	64,20
ENERO/ 2025	71,35

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE NOVIEMBRE/2024 a ENERO/2025**

ACUERDO: 01, 02, 04, 06, 10 y 11/2024

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: CHOFER</b>
<b>Más de 100 kms.</b>

MES – AÑO	
NOV. / 2024	72,33
DIC. / 2024	74,88
ENERO/ 2025	83,21

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75

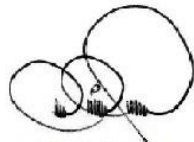
Buenos Aires, 30 de enero de 2025

**ESCALAS SALARIALES GENERAL 01-2025 al 04-2025 (ACUERDO ENERO 2025)**

Desde la Secretaría de Prensa y Difusión de la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios les acercamos las escalas salariales - general enero 2025 – abril 25 (ACUERDO ENERO 2025) - del acuerdo paritario firmado el pasado 24 de enero y su adenda del 28 de enero.

La misma se encontrara disponible en la página web de FAECYS, en la sección de novedades.

Saludos fraternales



**Daniel Lovera**  
Secretario de Asuntos Laborales  
FAECYS



**Angel L. Martinez**  
Secretario de Prensa y Difusión  
F.A.E.C.Y.S.



**Armando Cavalleri**  
Secretario General  
F.A.E.C.Y.S.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

(REEMPLAZA ESCALAS DESDE 01/2025)

<b>MAESTRANZA</b>							
<b>A</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	698.303	42.488	94.231	63.379	0	15.273	913.674
<b>FEB./ 2025</b>	756.064	0	94.231	63.379	0	15.532	929.207
<b>MARZO/ 2025</b>	806.497	0	59.331	63.379	0	15.797	945.003
<b>ABRIL/ 2025</b>	853.704	0	27.920	63.379	0	0	945.003

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MAESTRANZA</b>							
<b>B</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	700.325	42.611	94.504	63.563	0	15.317	916.319
<b>FEB./ 2025</b>	758.252	0	94.504	63.563	0	15.577	931.897
<b>MARZO/ 2025</b>	808.831	0	59.503	63.563	0	15.842	947.739
<b>ABRIL/ 2025</b>	856.175	0	28.001	63.563	0	0	947.739

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE ENERO A ABRIL / 2025

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MAESTRANZA</b>							
<b>C</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	707.407	43.041	95.460	64.205	0	15.472	925.586
<b>FEB./ 2025</b>	765.921	0	95.460	64.205	0	15.735	941.321
<b>MARZO/ 2025</b>	817.011	0	60.104	64.205	0	16.002	957.324
<b>ABRIL/ 2025</b>	864.834	0	28.284	64.205	0	0	957.324

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE ENERO A ABRIL / 2025

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

ADMINISTRATIVO							
A							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
ENERO/ 2025	705.891	42.949	95.255	64.068	0	15.439	923.602
FEB./ 2025	764.279	0	95.255	64.068	0	15.701	939.304
MARZO/ 2025	815.260	0	59.976	64.068	0	15.968	955.272
ABRIL/ 2025	862.980	0	28.224	64.068	0	0	955.272

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>ADMINISTRATIVO</b>							
<b>B</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	708.929	43.134	95.665	64.344	0	15.505	927.577
<b>FEB./ 2025</b>	767.568	0	95.665	64.344	0	15.769	943.346
<b>MARZO/ 2025</b>	818.768	0	60.234	64.344	0	16.037	959.382
<b>ABRIL/ 2025</b>	866.694	0	28.345	64.344	0	0	959.382

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE ENERO A ABRIL / 2025

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

### ADMINISTRATIVO

C							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
ENERO/ 2025	711.963	43.319	96.075	64.619	0	15.572	931.547
FEB./ 2025	770.853	0	96.075	64.619	0	15.836	947.383
MARZO/ 2025	822.272	0	60.491	64.619	0	16.106	963.488
ABRIL/ 2025	870.403	0	28.467	64.619	0	0	963.488

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>ADMINISTRATIVO</b>							
<b>D</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	721.070	43.873	97.304	65.446	0	15.771	943.463
<b>FEB./ 2025</b>	780.714	0	97.304	65.446	0	16.039	959.502
<b>MARZO/ 2025</b>	832.791	0	61.265	65.446	0	16.312	975.813
<b>ABRIL/ 2025</b>	881.537	0	28.831	65.446	0	0	975.813

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>ADMINISTRATIVO</b>							
<b>E</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	728.658	44.334	98.327	66.134	0	15.937	953.391
<b>FEB./ 2025</b>	788.929	0	98.327	66.134	0	16.208	969.599
<b>MARZO/ 2025</b>	841.554	0	61.910	66.134	0	16.483	986.082
<b>ABRIL/ 2025</b>	890.813	0	29.134	66.134	0	0	986.082

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>ADMINISTRATIVO</b>							
<b>F</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<i>ENERO/ 2025</i>	739.789	45.012	99.830	67.145	0	16.180	967.955
<i>FEB./ 2025</i>	800.981	0	99.830	67.145	0	16.455	984.410
<i>MARZO/ 2025</i>	854.410	0	62.856	67.145	0	16.735	1.001.145
<i>ABRIL/ 2025</i>	904.421	0	29.579	67.145	0	0	1.001.145

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>CAJEROS</b>							
<b>A</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
ENERO/ 2025	708.420	43.103	95.596	64.297	0	15.494	926.911
FEB./ 2025	767.017	0	95.596	64.297	0	15.757	942.668
MARZO/ 2025	818.181	0	60.190	64.297	0	16.025	958.694
ABRIL/ 2025	866.071	0	28.325	64.297	0	0	958.694

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>CAJEROS</b>							
<b>B</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	711.963	43.319	96.075	64.619	0	15.572	931.547
<b>FEB./ 2025</b>	770.853	0	96.075	64.619	0	15.836	947.383
<b>MARZO/ 2025</b>	822.272	0	60.491	64.619	0	16.106	963.488
<b>ABRIL/ 2025</b>	870.403	0	28.467	64.619	0	0	963.488

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>CAJEROS</b>							
<b>C</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	716.517	43.596	96.689	65.032	0	15.671	937.505
<b>FEB./ 2025</b>	775.783	0	96.689	65.032	0	15.938	953.442
<b>MARZO/ 2025</b>	827.532	0	60.878	65.032	0	16.209	969.651
<b>ABRIL/ 2025</b>	875.970	0	28.649	65.032	0	0	969.651

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>AUXILIAR</b>							
<b>A</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<i>ENERO/ 2025</i>	708.420	43.103	95.596	64.297	0	15.494	926.911
<i>FEB./ 2025</i>	767.017	0	95.596	64.297	0	15.757	942.668
<i>MARZO/ 2025</i>	818.181	0	60.190	64.297	0	16.025	958.694
<i>ABRIL/ 2025</i>	866.071	0	28.325	64.297	0	0	958.694

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>AUXILIAR</b>							
<b>B</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	713.479	43.411	96.279	64.757	0	15.605	933.530
<b>FEB./ 2025</b>	772.495	0	96.279	64.757	0	15.870	949.400
<b>MARZO/ 2025</b>	824.024	0	60.620	64.757	0	16.140	965.540
<b>ABRIL/ 2025</b>	872.256	0	28.527	64.757	0	0	965.540

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>AUXILIAR</b>							
<b>C</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	730.176	44.427	98.532	66.272	0	15.970	955.377
<b>FEB./ 2025</b>	790.573	0	98.532	66.272	0	16.241	971.619
<b>MARZO/ 2025</b>	843.308	0	62.039	66.272	0	16.518	988.136
<b>ABRIL/ 2025</b>	892.669	0	29.195	66.272	0	0	988.136

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>							
<b>A</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
ENERO/ 2025	714.493	43.473	96.416	64.849	0	15.627	934.858
FEB./ 2025	773.593	0	96.416	64.849	0	15.893	950.750
MARZO/ 2025	825.195	0	60.706	64.849	0	16.163	966.913
ABRIL/ 2025	873.496	0	28.568	64.849	0	0	966.913

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>							
<b>B</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	723.599	44.027	97.645	65.675	0	15.826	946.772
<b>FEB./ 2025</b>	783.452	0	97.645	65.675	0	16.095	962.867
<b>MARZO/ 2025</b>	835.712	0	61.480	65.675	0	16.369	979.235
<b>ABRIL/ 2025</b>	884.629	0	28.932	65.675	0	0	979.235

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE ENERO A ABRIL / 2025

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

VENDEDOR							
A							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
ENERO/ 2025	708.420	43.103	95.596	64.297	0	15.494	926.911
FEB./ 2025	767.017	0	95.596	64.297	0	15.757	942.668
MARZO/ 2025	818.181	0	60.190	64.297	0	16.025	958.694
ABRIL/ 2025	866.071	0	28.325	64.297	0	0	958.694

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>VENDEDOR</b>							
<b>B</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
ENERO/ 2025	723.601	44.027	97.645	65.675	0	15.826	946.774
FEB./ 2025	783.454	0	97.645	65.675	0	16.095	962.869
MARZO/ 2025	835.714	0	61.480	65.675	0	16.369	979.238
ABRIL/ 2025	884.631	0	28.932	65.675	0	0	979.238

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE ENERO A ABRIL / 2025

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>VENDEDOR</b>							
<b>C</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
ENERO/ 2025	728.658	44.334	98.327	66.134	0	15.937	953.391
FEB./ 2025	788.929	0	98.327	66.134	0	16.208	969.599
MARZO/ 2025	841.554	0	61.910	66.134	0	16.483	986.082
ABRIL/ 2025	890.813	0	29.134	66.134	0	0	986.082

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>VENDEDOR</b>							
<b>D</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	739.789	45.012	99.830	67.145	0	16.180	967.955
<b>FEB./ 2025</b>	800.981	0	99.830	67.145	0	16.455	984.410
<b>MARZO/ 2025</b>	854.410	0	62.856	67.145	0	16.735	1.001.145
<b>ABRIL/ 2025</b>	904.421	0	29.579	67.145	0	0	1.001.145

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MENORES - JORNADA DE 6 HORAS</b>							
<b>16 AÑOS</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	<b>641.587</b>	<b>39.037</b>	<b>86.578</b>	<b>58.232</b>	<b>0</b>	<b>14.032</b>	<b>839.465</b>
<b>FEB./ 2025</b>	<b>694.656</b>	<b>0</b>	<b>86.578</b>	<b>58.232</b>	<b>0</b>	<b>14.271</b>	<b>853.736</b>
<b>MARZO/ 2025</b>	<b>740.993</b>	<b>0</b>	<b>54.512</b>	<b>58.232</b>	<b>0</b>	<b>14.514</b>	<b>868.250</b>
<b>ABRIL/ 2025</b>	<b>784.365</b>	<b>0</b>	<b>25.653</b>	<b>58.232</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>868.250</b>

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE ENERO A ABRIL / 2025

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

### MENORES - JORNADA DE 6 HORAS

### 17 AÑOS

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
ENERO/ 2025	644.624	39.222	86.988	58.507	0	14.099	843.439
FEB./ 2025	697.944	0	86.988	58.507	0	14.338	857.778
MARZO/ 2025	744.501	0	54.770	58.507	0	14.582	872.360
ABRIL/ 2025	788.079	0	25.774	58.507	0	0	872.360

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**16 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	688.699	41.903	92.935	62.508	0	15.063	901.108
<b>FEB./ 2025</b>	745.665	0	92.935	62.508	0	15.319	916.427
<b>MARZO/ 2025</b>	795.404	0	58.514	62.508	0	15.579	932.006
<b>ABRIL/ 2025</b>	841.962	0	27.536	62.508	0	0	932.006

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>							
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>							
<b>16 AÑOS: B</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	<b>689.207</b>	<b>41.934</b>	<b>93.004</b>	<b>62.554</b>	<b>0</b>	<b>15.074</b>	<b>901.773</b>
<b>FEB./ 2025</b>	<b>746.215</b>	<b>0</b>	<b>93.004</b>	<b>62.554</b>	<b>0</b>	<b>15.330</b>	<b>917.103</b>
<b>MARZO/ 2025</b>	<b>795.991</b>	<b>0</b>	<b>58.558</b>	<b>62.554</b>	<b>0</b>	<b>15.591</b>	<b>932.693</b>
<b>ABRIL/ 2025</b>	<b>842.583</b>	<b>0</b>	<b>27.557</b>	<b>62.554</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>932.693</b>

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>							
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>							
<b>16 AÑOS: C</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	<b>689.628</b>	<b>41.960</b>	<b>93.061</b>	<b>62.592</b>	<b>0</b>	<b>15.083</b>	<b>902.324</b>
<b>FEB./ 2025</b>	<b>746.671</b>	<b>0</b>	<b>93.061</b>	<b>62.592</b>	<b>0</b>	<b>15.339</b>	<b>917.663</b>
<b>MARZO/ 2025</b>	<b>796.477</b>	<b>0</b>	<b>58.594</b>	<b>62.592</b>	<b>0</b>	<b>15.600</b>	<b>933.263</b>
<b>ABRIL/ 2025</b>	<b>843.098</b>	<b>0</b>	<b>27.574</b>	<b>62.592</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>933.263</b>

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>							
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>							
<b>17 AÑOS: A</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	690.239	41.997	93.143	62.647	0	15.096	903.123
<b>FEB./ 2025</b>	747.332	0	93.143	62.647	0	15.353	918.476
<b>MARZO/ 2025</b>	797.183	0	58.646	62.647	0	15.614	934.090
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.844	0	27.598	62.647	0	0	934.090

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>							
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>							
<b>17 AÑOS: B</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	690.724	42.026	93.209	62.691	0	15.107	903.758
<b>FEB./ 2025</b>	747.858	0	93.209	62.691	0	15.364	919.122
<b>MARZO/ 2025</b>	797.744	0	58.687	62.691	0	15.625	934.747
<b>ABRIL/ 2025</b>	844.438	0	27.617	62.691	0	0	934.747

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>							
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>							
<b>17 AÑOS: C</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	691.135	42.051	93.264	62.729	0	15.116	904.295
<b>FEB./ 2025</b>	748.303	0	93.264	62.729	0	15.373	919.668
<b>MARZO/ 2025</b>	798.218	0	58.722	62.729	0	15.634	935.303
<b>ABRIL/ 2025</b>	844.940	0	27.634	62.729	0	0	935.303

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

### REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### ADMINISTRATIVOS

**16 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	688.698	41.903	92.935	62.507	0	15.063	901.106
<b>FEB./ 2025</b>	745.664	0	92.935	62.507	0	15.319	916.425
<b>MARZO/ 2025</b>	795.403	0	58.514	62.507	0	15.579	932.004
<b>ABRIL/ 2025</b>	841.960	0	27.536	62.507	0	0	932.004

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**16 AÑOS: B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	689.207	41.934	93.004	62.554	0	15.074	901.773
<b>FEB./ 2025</b>	746.215	0	93.004	62.554	0	15.330	917.103
<b>MARZO/ 2025</b>	795.991	0	58.558	62.554	0	15.591	932.693
<b>ABRIL/ 2025</b>	842.583	0	27.557	62.554	0	0	932.693

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### ADMINISTRATIVOS

**16 AÑOS: C**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	689.716	41.965	93.072	62.600	0	15.085	902.439
<b>FEB./ 2025</b>	746.766	0	93.072	62.600	0	15.341	917.780
<b>MARZO/ 2025</b>	796.579	0	58.601	62.600	0	15.602	933.383
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.206	0	27.577	62.600	0	0	933.383

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

### MENORES - JORNADA DE 8 HORAS

### ADMINISTRATIVOS

**16 AÑOS: D**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	690.239	41.997	93.143	62.647	0	15.096	903.123
<b>FEB./ 2025</b>	747.332	0	93.143	62.647	0	15.353	918.476
<b>MARZO/ 2025</b>	797.183	0	58.646	62.647	0	15.614	934.090
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.844	0	27.598	62.647	0	0	934.090

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**17 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	690.239	41.997	93.143	62.647	0	15.096	903.123
<b>FEB./ 2025</b>	747.332	0	93.143	62.647	0	15.353	918.476
<b>MARZO/ 2025</b>	797.183	0	58.646	62.647	0	15.614	934.090
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.844	0	27.598	62.647	0	0	934.090

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**17 AÑOS: B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	690.721	42.026	93.208	62.691	0	15.107	903.753
<b>FEB./ 2025</b>	747.854	0	93.208	62.691	0	15.364	919.117
<b>MARZO/ 2025</b>	797.739	0	58.686	62.691	0	15.625	934.742
<b>ABRIL/ 2025</b>	844.433	0	27.617	62.691	0	0	934.742

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

### REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**17 AÑOS: C**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	691.230	42.057	93.277	62.737	0	15.118	904.419
<b>FEB./ 2025</b>	748.405	0	93.277	62.737	0	15.375	919.794
<b>MARZO/ 2025</b>	798.327	0	58.730	62.737	0	15.637	935.431
<b>ABRIL/ 2025</b>	845.056	0	27.638	62.737	0	0	935.431

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>							
<b>ADMINISTRATIVOS</b>							
<b>17 AÑOS: D</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	691.736	42.088	93.345	62.783	0	15.129	905.082
<b>FEB./ 2025</b>	748.954	0	93.345	62.783	0	15.386	920.469
<b>MARZO/ 2025</b>	798.912	0	58.773	62.783	0	15.648	936.116
<b>ABRIL/ 2025</b>	845.675	0	27.658	62.783	0	0	936.116

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**16 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	689.207	41.934	93.004	62.554	0	15.074	901.773
<b>FEB./ 2025</b>	746.215	0	93.004	62.554	0	15.330	917.103
<b>MARZO/ 2025</b>	795.991	0	58.558	62.554	0	15.591	932.693
<b>ABRIL/ 2025</b>	842.583	0	27.557	62.554	0	0	932.693

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>							
<b>PERSONAL AUXILIAR</b>							
<b>16 AÑOS: B</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	689.716	41.965	93.072	62.600	0	15.085	902.439
<b>FEB./ 2025</b>	746.766	0	93.072	62.600	0	15.341	917.780
<b>MARZO/ 2025</b>	796.579	0	58.601	62.600	0	15.602	933.383
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.206	0	27.577	62.600	0	0	933.383

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**17 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	690.721	42.026	93.208	62.691	0	15.107	903.753
<b>FEB./ 2025</b>	747.854	0	93.208	62.691	0	15.364	919.117
<b>MARZO/ 2025</b>	797.739	0	58.686	62.691	0	15.625	934.742
<b>ABRIL/ 2025</b>	844.433	0	27.617	62.691	0	0	934.742

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**17 AÑOS: B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	691.231	42.057	93.277	62.737	0	15.118	904.421
<b>FEB./ 2025</b>	748.407	0	93.277	62.737	0	15.375	919.796
<b>MARZO/ 2025</b>	798.329	0	58.730	62.737	0	15.637	935.433
<b>ABRIL/ 2025</b>	845.058	0	27.638	62.737	0	0	935.433

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**16 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	689.714	41.965	93.072	62.600	0	15.085	902.436
<b>FEB./ 2025</b>	746.764	0	93.072	62.600	0	15.341	917.777
<b>MARZO/ 2025</b>	796.576	0	58.601	62.600	0	15.602	933.379
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.203	0	27.577	62.600	0	0	933.379

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**16 AÑOS: B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	690.239	41.997	93.143	62.647	0	15.096	903.123
<b>FEB./ 2025</b>	747.332	0	93.143	62.647	0	15.353	918.476
<b>MARZO/ 2025</b>	797.183	0	58.646	62.647	0	15.614	934.090
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.844	0	27.598	62.647	0	0	934.090

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**17 AÑOS: A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
ENERO/ 2025	692.280	42.121	93.419	62.833	0	15.141	905.793
FEB./ 2025	749.542	0	93.419	62.833	0	15.398	921.192
MARZO/ 2025	799.540	0	58.820	62.833	0	15.660	936.852
ABRIL/ 2025	846.340	0	27.680	62.833	0	0	936.852

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>							
<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>							
<b>17 AÑOS: B</b>							
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACU: 04, 06, 10 y 11/2024 01/2025	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2024 (04/24: 8%) (05/24: 7%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 11/2024 (11/24:2,5% 12/24:2,5%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 01/2025 (01,02y03/2025 1,7% C/U)	TOTAL
<b>ENERO/ 2025</b>	692.743	42.149	93.481	62.875	0	15.151	906.399
<b>FEB./ 2025</b>	750.044	0	93.481	62.875	0	15.409	921.808
<b>MARZO/ 2025</b>	800.075	0	58.858	62.875	0	15.671	937.479
<b>ABRIL/ 2025</b>	846.906	0	27.698	62.875	0	0	937.479

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 23° ARMADO DE VIDRIERA</b>

MES – AÑO	
ENERO/ 2025	27.713,91
FEB./ 2025	30.006,27
MARZO/ 2025	32.007,83
ABRIL/ 2025	33.881,36

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**ADICIONAL**

**ART. 30º: CAJEROS "A" y "C"**

MES – AÑO	
ENERO/ 2025	86.781,42
FEB./ 2025	93.959,58
MARZO/ 2025	100.227,12
ABRIL/ 2025	106.093,75



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

**ADICIONAL  
ART. 30º: CAJEROS "B"**

MES – AÑO	
ENERO/ 2025	341.742,13
FEB./ 2025	370.009,44
MARZO/ 2025	394.690,78
ABRIL/ 2025	417.793,36

SE ADICIONARÁ AL "FALTANTE DE CAJA" LA SUMA DE \$ 1.635,183 MENSUALES (Art. 18 del Acuerdo del 22/06/2011).



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: AYUDANTE DE CHOFER</b>
<b>1 ros. 100 kms. de la sede del empleador.</b>

<b>MES – AÑO</b>	
<b>ENERO/ 2025</b>	<b>58,09</b>
<b>FEB./ 2025</b>	<b>62,90</b>
<b>MARZO/ 2025</b>	<b>67,09</b>
<b>ABRIL/ 2025</b>	<b>71,02</b>

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: AYUDANTE DE CHOFER</b>
<b>Más de 100 kms.</b>

<b>MES – AÑO</b>	
<b>ENERO/ 2025</b>	<b>71,45</b>
<b>FEB./ 2025</b>	<b>77,36</b>
<b>MARZO/ 2025</b>	<b>82,52</b>
<b>ABRIL/ 2025</b>	<b>87,35</b>

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: CHOFER</b>
<b>1 ros. 100 kms. de la sede del empleador.</b>

MES – AÑO	
ENERO/ 2025	71,35
FEB./ 2025	77,25
MARZO/ 2025	82,40
ABRIL/ 2025	87,23

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ENERO A ABRIL / 2025**

ACUERDOS: 04, 06, 10, 11/2024 – 01/2025.

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: CHOFER</b>
<b>Más de 100 kms.</b>

MES – AÑO	
<i>ENERO/ 2025</i>	83,21
<i>FEB./ 2025</i>	90,10
<i>MARZO/ 2025</i>	96,11
<i>ABRIL/ 2025</i>	101,73

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75

En la ciudad de Buenos Aires, a los días 7 de mayo de 2025

Al/la

Secretario/a

S / D

Estimado/a Compañero/a:

## ***ACUERDO PARITARIO ABRIL – CCT 130/75***

Desde la Secretaría de Prensa y Difusión de la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios le informamos que entre la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS), junto a la Cámara Argentina de Comercio (CAC), la Confederación de la Mediana Empresa (CAME) y la Unión de Entidades Comerciales (Udeca), se firmó un acuerdo paritario por los meses de abril, mayo y junio.

El incremento acordado se compone a partir de un aumento del 5,4% distribuido de la siguiente manera: para el mes de abril 1,9% mas una suma fija de \$35.000, para el mes de mayo 1.8% mas una suma fija de \$40.000 y para el mes de junio 1.7% mas una suma fija de \$40.000.

Les adjuntamos acuerdo y escalas salariales de abril 2025 hasta julio 2025 inclusive. Les informamos que el acuerdo y escalas estarán también disponible en la página web de la FAECYS.

Saludamos Ud. Fraternalmente



Daniel A. Lovera.  
Secretario de Convenciones  
Colectivas  
F.A.E.C.Y.S.



Angel L. Martínez  
Secretario de Prensa  
y Difusión  
F.A.E.C.Y.S.



Armando Cavallero  
Secretario General  
F.A.E.C.Y.S.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 29 días del mes de abril de 2025, se reúnen en representación de la FEDERACION ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO -F.A.E.C.yS.-, los Sres. Armando CAVALIERI, José GONZALEZ, Ricardo RAIMONDO, Daniel LOVERA y Alfredo BELIZ, y los Dres. Jorge Emilio BARBIERI y Pedro SAN MIGUEL, constituyendo domicilio especial en Avda. Julio A. Roca 644 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, por el sector gremial; y por la parte empresaria lo hacen los Sres. Natalio Mario GRINMAN y Raúl Marcelo ELIZONDO y los Dres. Pedro ETCHEBERRY, Juan Carlos MARIANI, Pablo DEVOTO y el Lic. Gonzalo DE LEON por la CAMARA ARGENTINA DE COMERCIO Y SERVICIOS -C.A.C.-, constituyendo domicilio especial en Avda. Leandro N. Alem 36 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; el Sr. Ricardo DIAB y los Dres. Juan Pablo DIAB, Vicente LOURENZO y Julián JAJURIN por la CONFEDERACION ARGENTINA DE LA MEDIANA EMPRESA -C.A.M.E.-, constituyendo domicilio especial en Avda. Leandro N. Alem 452 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; y el Sr. Alberto RODRIGUEZ VAZQUEZ y el Dr. Carlos ECHEZARRETA por la UNION DE ENTIDADES COMERCIALES DE BUENOS AIRES -U.D.E.C.A.-, constituyendo domicilio especial en Rivadavia 933, primer piso, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Las partes firmantes reconocen sus recíprocas legitimaciones y representatividad para negociar colectivamente en el marco de la actividad de los empleados de comercio y el C.C.T. 130/75, reconociéndolas igualmente en relación a sus participaciones habidas en todos los acuerdos vigentes suscriptos por las mismas – que en el presente se ratifican – y como así también respecto de los que se celebren en el futuro.

Las partes pactan lo siguiente:

PRIMERO: Conforme a lo consensuado en la cláusula CUARTO del acta suscripta con fecha 24 de enero de 2025, las partes se reúnen y acuerdan incrementar por el presente, en forma escalonada descendente y por un total que asciende al 5,4% de las remuneraciones básicas del C.C.T. 130/75 calculado sobre las escalas vigentes del C.C.T. 130/75 y que correspondan a cada categoría de conformidad con lo establecido en la cláusula siguiente y a las escalas salariales que se adjuntan y forman parte integrante del presente. Comprendiendo asimismo a todas las empresas y/o establecimientos y a todos los trabajadores incluidos en el referido C.C.T. 130/75,

SEGUNDO: El mencionado incremento del 5,4% se abonará en forma de asignación no remunerativa (art. 6, ley 24.241) en su valor nominal y no acumulativamente, de acuerdo con lo siguiente: 1,9% a partir del mes de abril de 2025, 1,8% a partir del mes de mayo de 2025 y 1,7% a partir del mes de junio de 2025. Todos los incrementos porcentuales se liquidarán conforme las escalas básicas convencionales correspondientes al mes de marzo de 2025 con más los incrementos de carácter no remunerativos a dicha fecha, las cuales se adjuntan y forman parte integrante de la presente.

  
José González  
Sub-Secretario General

  
Armando Cavalieri  
Secretario General

  
Daniel Lovera  
Secretario de Asesoría Laboral de F.A.E.C.yS.

  
Alfredo Eliz  
Secretario de Encuadramiento Sindical  
FAECYS

  
RICARDO SAIZ  
MEMBERO AFFILIATO  
CAMCIB

  
Jorge Barbieri  
Asesor Letrado



Los incrementos aquí pactados, durante el respectivo mes que mantengan su condición de no remunerativos se abonarán bajo la denominación “Incremento No Remunerativo – Acuerdo Abril 2025”, en forma completa o abreviada.

Los importes no remunerativos pactados por el presente acuerdo deberán ser tomados en cuenta para el cálculo del adicional presentismo (art. 40 del C.C.T. 130/75) y antigüedad (art. 24 del C.C.T. 130/75), liquidándose bajo la denominación “Acuerdo Abril 2025 No Remunerativo Presentismo” y “Acuerdo Abril 2025 No Remunerativo Antigüedad”, respectivamente.

También ambas partes pactan y establecen el otorgamiento de una suma fija no remunerativa (art, 6 ley 24.241) la cual se abonara fraccionada de la siguiente manera: \$ 35.000 pagadera durante el mes de abril de 2025, \$ 40.000 pagadera durante el mes de mayo de 2025 y \$ 40.000 pagadera durante el mes de junio de 2025.

Estos últimos \$40.000 se incorporaran a los básicos en su valor nominal, en el mes de julio de 2025.

Se establece que dichas sumas fijas serán liquidadas en su oportunidad, para quienes trabajan jornada reducida, proporcionales a la misma (Artículo QUINTO del presente).

Los importes no remunerativos pactados en el presente acuerdo, mientras mantengan, en el mes respectivo, dicha condición, tienen el mismo carácter y tratamiento establecido en el del art. SEGUNDO del acuerdo suscripto el 27 de junio de 2024, en lo que respecta a su liquidación, aportes y excepciones, el que se tiene por transcripto y reproducido en el presente.

TERCERO: El presente acuerdo colectivo tendrá vigencia desde el 1 de abril de 2025 y hasta el 30 de junio de 2025. Los incrementos pactados en el presente mantendrían su condición de no remunerativos, incorporándose a los básicos de convenio en su valor nominal de la siguiente forma: “Incremento No Remunerativo Abril 2025” con los haberes correspondientes al mes de Mayo de 2025; “Incremento No Remunerativo Mayo 2025” con los haberes correspondientes al mes de Junio de 2025; e “Incremento No Remunerativo Junio 2025”, con los haberes correspondientes al mes de Julio de 2025.

CUARTO: Las partes firmantes de este acuerdo colectivo asumen el compromiso de reunirse en el mes de Julio de 2025, a iniciativa de cualquiera de ellas, a fin de analizar las escalas básicas convencionales, sumas, porcentajes, atento a las variaciones económicas que podrían haber afectado a dichas escalas, pactadas en este acuerdo y desde la vigencia del mismo. Asimismo, se comprometen a que, en caso de acordar cualquier aumento en las escalas salariales, dicho aumento se realizará de forma no remunerativa y no acumulativa.

QUINTO: Para el caso de los trabajadores que laboren en tareas discontinuas o a tiempo parcial o bajo el régimen de jornada reducida, legal o convencional,

José González  
Sub-Secretario General

Armando Cavalieri  
Secretario General

Daniel Lovera  
Secretario de Asuntos Laborales  
de F.A.E.C.Y.S

Alfredo Galiz  
Secretario de Encuadramiento Sindical  
FAECYS

RICARDO SAavedra  
SECRETARIO DE FORMACION  
C.A.E.C.S

Jorge Barbieri  
Asesor Letrado

o que hayan incurrido en ausencias injustificadas, los montos a abonar, como suma fija, por este incremento será proporcional a la jornada cumplida.

SEXTO: Se aclara que los incrementos del presente acuerdo no son vinculantes para los acuerdos salariales que pudieran suscribirse en el ámbito de la Ciudad de Río Grande, Provincia de Tierra del Fuego, sin perjuicio de que las sumas resultantes de los incrementos pactados en el presente constituyan el mínimo convencional vigente a partir de la homologación del presente.

Asimismo, las partes convienen en instrumentar lo estipulado en el artículo octavo del acuerdo salarial de fecha 28 de mayo de 2019: "Respecto de la provincia de Tierra del Fuego y dadas las asimetrías salariales existentes en la misma, la F.A.E.C. y S., la C.A.C., C.A.M.E. y U.D.E.C.A. se comprometen a convocar, dentro de los 45 días de la firma de la presente, a las asociaciones sindicales y empresariales del lugar, a fin de evaluar los adicionales zonales vigentes".

SEPTIMO: No podrán ser absorbidos ni compensados los incrementos de carácter sectorial, sean estos de carácter remunerativo o de cualquier naturaleza que, eventualmente, hubieran otorgado los empleadores y/o el gobierno antes de la vigencia del presente acuerdo. Solamente podrán ser absorbidos o compensados, hasta su concurrencia, los importes de carácter general, sectorial o individual, otorgados por los empleadores unilateralmente a partir del 1 de enero de 2025, que hubieren sido abonados a cuenta del incremento que determine el presente acuerdo colectivo, cualquiera sea la denominación utilizada.

En el hipotético supuesto de que durante el período comprendido en el presente acuerdo se dicte una norma de fuente estatal que establezca algún ajuste, recomposición o incremento de la remuneración de los trabajadores, del reconocimiento a favor de los mismos de algún bono, suma fija o prestación dineraria de cualquier naturaleza y/o denominación, el resultado del incremento pactado en el presente absorberá hasta su concurrencia dichos importes y/o prestaciones dinerarias dispuestas. Es condición necesaria indispensable a fin de que se torne operativa y aplicable dicha absorción que la misma se instrumente mediante negociación colectiva, la cual podrá ser promovida por cualquiera de las partes una vez ocurrido dicho supuesto.

OCTAVO: En relación a la determinación de la base de cálculo del incremento alcanzado en este acuerdo, las firmantes aceptan recomendar a aquellas empresas que liquidan suplementos y/o adicionales fijos y permanentes por encima de los establecidos en el C.C.T. 130/75, procuren negociar, durante el presente año su adecuación, teniendo como referencia los incrementos salariales previstos en el presente acuerdo.

NOVENO: Permanecen aplicables y vigentes todas las cláusulas y condiciones previstas en el acuerdo colectivo suscripto por las mismas partes con fecha 5 de abril de 2024 y sus modificatorias, en todo lo que no sea modificado por el presente.

José González  
Sub-Secretario General

Armando Cavalieri  
Secretario General

Daniel Lovya  
Secretario de Asuntos Laborales  
de F.A.E.C.Y.S.

Alfredo Eliz  
Secretario de Encuzdramiento Sindical  
FAECYS

RICARDO BARRIOS  
SECRETARIO DE FINANZAS  
FAECYS

Jorge Barbieri  
Asesor Letrado

DECIMO: Es condición suspensiva inicial para la validez y exigibilidad de este acuerdo, su previa homologación por parte de la Secretaría de Trabajo de la Nación, lo que así solicitan las partes. Para el caso de estar pendiente la homologación del acuerdo y se produzcan vencimientos de los plazos pactados para el pago de los incrementos en la forma escalonada prevista, los empleadores abonarán las sumas devengadas con la mención "Pago anticipado a cuenta del Acuerdo Colectivo Abril 2025", el que quedará reemplazado y compensado por los rubros correspondientes una vez homologado el acuerdo.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo a la Secretaría de Trabajo de la Nación.



José Gonzalez  
Sub-Secretario General



Armando Cavalieri  
Secretario General



Daniel Lovera  
Secretario de Asuntos Laborales  
de F.A.E.C.Y.S.



Alfredo Baltz  
Secretario de Encauzamiento Sindical  
FAECYS



RICARDO BAÑERO  
SECRETARIO DE FINANZAS  
FAECYS.



Jorge Barbieri  
Asesor Letrado

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE ABRIL A JULIO / 2025

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

(REEMPLAZA ESCALA ANTERIOR DESDE 04/2025)

## MAESTRANZA

### A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	853.704	27.920	63.379	17.955	35.000	997.958
<b>MAYO/ 2025</b>	899.579	0	63.379	17.010	40.000	1.019.968
<b>JUNIO/ 2025</b>	950.259	0	29.709	16.065	40.000	1.036.033
<b>JULIO/ 2025</b>	1.036.033	0	0	0	0	1.036.033

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>MAESTRANZA</b>						
<b>B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	856.175	28.001	63.563	18.007	35.000	1.000.746
<b>MAYO/ 2025</b>	902.183	0	63.563	17.059	40.000	1.022.805
<b>JUNIO/ 2025</b>	953.010	0	29.795	16.112	40.000	1.038.917
<b>JULIO/ 2025</b>	1.038.917	0	0	0	0	1.038.917

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE ABRIL A JULIO / 2025

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>MAESTRANZA</b>						
<b>C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	864.834	28.284	64.205	18.189	35.000	1.010.513
<b>MAYO/ 2025</b>	911.307	0	64.205	17.232	40.000	1.032.744
<b>JUNIO/ 2025</b>	962.648	0	30.096	16.274	40.000	1.049.019
<b>JULIO/ 2025</b>	1.049.019	0	0	0	0	<b>1.049.019</b>

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>ADMINISTRATIVO</b>						
<b>A</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	862.980	28.224	64.068	18.150	35.000	1.008.422
<b>MAYO/ 2025</b>	909.354	0	64.068	17.195	40.000	1.030.617
<b>JUNIO/ 2025</b>	960.585	0	30.032	16.240	40.000	1.046.856
<b>JULIO/ 2025</b>	1.046.856	0	0	0	0	1.046.856

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

### ADMINISTRATIVO

**B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024  (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024  (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	866.694	28.345	64.344	18.228	35.000	1.012.611
<b>MAYO/ 2025</b>	913.267	0	64.344	17.269	40.000	1.034.880
<b>JUNIO/ 2025</b>	964.719	0	30.161	16.310	40.000	1.051.189
<b>JULIO/ 2025</b>	1.051.189	0	0	0	0	1.051.189

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
 PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
 COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>ADMINISTRATIVO</b>						
<b>C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	870.403	28.467	64.619	18.306	35.000	1.016.795
<b>MAYO/ 2025</b>	917.176	0	64.619	17.343	40.000	1.039.138
<b>JUNIO/ 2025</b>	968.847	0	30.290	16.379	40.000	1.055.517
<b>JULIO/ 2025</b>	1.055.517	0	0	0	0	1.055.517

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>ADMINISTRATIVO</b>						
<b>D</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
ABRIL/ 2025	881.537	28.831	65.446	18.540	35.000	1.029.354
MAYO/ 2025	928.908	0	65.446	17.565	40.000	1.051.919
JUNIO/ 2025	981.241	0	30.678	16.589	40.000	1.068.507
JULIO/ 2025	1.068.507	0	0	0	0	1.068.507

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.  
PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

### ADMINISTRATIVO

**E**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	890.813	29.134	66.134	18.736	35.000	1.039.817
<b>MAYO/ 2025</b>	938.683	0	66.134	17.749	40.000	1.062.567
<b>JUNIO/ 2025</b>	991.566	0	31.000	16.763	40.000	1.079.330
<b>JULIO/ 2025</b>	1.079.330	0	0	0	0	1.079.330

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

### ADMINISTRATIVO

**F**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	904.421	29.579	67.145	19.022	35.000	1.055.167
<b>MAYO/ 2025</b>	953.022	0	67.145	18.021	40.000	1.078.187
<b>JUNIO/ 2025</b>	1.006.713	0	31.474	17.019	40.000	1.095.207
<b>JULIO/ 2025</b>	1.095.207	0	0	0	0	1.095.207

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

### CAJEROS

#### A

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	866.071	28.325	64.297	18.215	35.000	1.011.909
<b>MAYO/ 2025</b>	912.611	0	64.297	17.256	40.000	1.034.165
<b>JUNIO/ 2025</b>	964.026	0	30.139	16.298	40.000	1.050.463
<b>JULIO/ 2025</b>	1.050.463	0	0	0	0	1.050.463

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>CAJEROS</b>						
<b>B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	870.403	28.467	64.619	18.306	35.000	1.016.795
<b>MAYO/ 2025</b>	917.176	0	64.619	17.343	40.000	1.039.138
<b>JUNIO/ 2025</b>	968.847	0	30.290	16.379	40.000	1.055.517
<b>JULIO/ 2025</b>	1.055.517	0	0	0	0	<b>1.055.517</b>

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>CAJEROS</b>						
<b>C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	875.970	28.649	65.032	18.423	35.000	1.023.074
<b>MAYO/ 2025</b>	923.042	0	65.032	17.454	40.000	1.045.528
<b>JUNIO/ 2025</b>	975.044	0	30.484	16.484	40.000	1.062.012
<b>JULIO/ 2025</b>	1.062.012	0	0	0	0	1.062.012

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>AUXILIAR</b>						
<b>A</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	866.071	28.325	64.297	18.215	35.000	1.011.909
<b>MAYO/ 2025</b>	912.611	0	64.297	17.256	40.000	1.034.165
<b>JUNIO/ 2025</b>	964.026	0	30.139	16.298	40.000	1.050.463
<b>JULIO/ 2025</b>	1.050.463	0	0	0	0	1.050.463

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>AUXILIAR</b>						
<b>B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	872.256	28.527	64.757	18.345	35.000	1.018.885
<b>MAYO/ 2025</b>	919.129	0	64.757	17.380	40.000	1.041.265
<b>JUNIO/ 2025</b>	970.910	0	30.355	16.414	40.000	1.057.679
<b>JULIO/ 2025</b>	1.057.679	0	0	0	0	1.057.679

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>AUXILIAR</b>						
<b>C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	892.669	29.195	66.272	18.775	35.000	1.041.911
<b>MAYO/ 2025</b>	940.639	0	66.272	17.786	40.000	1.064.697
<b>JUNIO/ 2025</b>	993.632	0	31.065	16.798	40.000	1.081.495
<b>JULIO/ 2025</b>	1.081.495	0	0	0	0	1.081.495

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

### AUXILIAR ESPECIALIZADO

**A**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	873.496	28.568	64.849	18.371	35.000	1.020.284
<b>MAYO/ 2025</b>	920.435	0	64.849	17.404	40.000	1.042.689
<b>JUNIO/ 2025</b>	972.291	0	30.398	16.438	40.000	1.059.126
<b>JULIO/ 2025</b>	1.059.126	0	0	0	0	1.059.126

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE ABRIL A JULIO / 2025

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>						
<b>B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	884.629	28.932	65.675	18.605	35.000	1.032.841
<b>MAYO/ 2025</b>	932.166	0	65.675	17.626	40.000	1.055.467
<b>JUNIO/ 2025</b>	984.682	0	30.785	16.647	40.000	1.072.114
<b>JULIO/ 2025</b>	1.072.114	0	0	0	0	1.072.114

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>VENDEDOR</b>						
<b>A</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	866.071	28.325	64.297	18.215	35.000	1.011.909
<b>MAYO/ 2025</b>	912.611	0	64.297	17.256	40.000	1.034.165
<b>JUNIO/ 2025</b>	964.026	0	30.139	16.298	40.000	1.050.463
<b>JULIO/ 2025</b>	1.050.463	0	0	0	0	1.050.463

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>VENDEDOR</b>						
<b>B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024  (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024  (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	884.631	28.932	65.675	18.606	35.000	1.032.843
<b>MAYO/ 2025</b>	932.168	0	65.675	17.626	40.000	1.055.470
<b>JUNIO/ 2025</b>	984.684	0	30.785	16.647	40.000	1.072.117
<b>JULIO/ 2025</b>	1.072.117	0	0	0	0	1.072.117

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>VENDEDOR</b>						
<b>C</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024  (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024  (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	890.813	29.134	66.134	18.736	35.000	1.039.817
<b>MAYO/ 2025</b>	938.683	0	66.134	17.749	40.000	1.062.567
<b>JUNIO/ 2025</b>	991.566	0	31.000	16.763	40.000	1.079.330
<b>JULIO/ 2025</b>	1.079.330	0	0	0	0	1.079.330

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>VENDEDOR</b>						
<b>D</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024  (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024  (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	904.421	29.579	67.145	19.022	35.000	1.055.167
<b>MAYO/ 2025</b>	953.022	0	67.145	18.021	40.000	1.078.187
<b>JUNIO/ 2025</b>	1.006.713	0	31.474	17.019	40.000	1.095.207
<b>JULIO/ 2025</b>	1.095.207	0	0	0	0	1.095.207

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN

COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

## MENORES - JORNADA DE 6 HORAS

### 16 AÑOS

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	784.365	25.653	58.232	16.497	26.250	910.996
<b>MAYO/ 2025</b>	826.515	0	58.232	15.628	30.000	930.375
<b>JUNIO/ 2025</b>	873.079	0	27.296	14.760	30.000	945.135
<b>JULIO/ 2025</b>	945.135	0	0	0	0	945.135

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
 COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

## MENORES - JORNADA DE 6 HORAS

### 17 AÑOS

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	788.079	25.774	58.507	16.575	26.250	915.185
<b>MAYO/ 2025</b>	830.428	0	58.507	15.702	30.000	934.637
<b>JUNIO/ 2025</b>	877.212	0	27.425	14.830	30.000	949.468
<b>JULIO/ 2025</b>	949.468	0	0	0	0	949.468

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>						
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>						
<b>16 AÑOS: A</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024  (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024  (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  1,9% - 1,8%  1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	841.962	27.536	62.508	17.708	35.000	984.714
<b>MAYO/ 2025</b>	887.207	0	62.508	16.776	40.000	1.006.490
<b>JUNIO/ 2025</b>	937.190	0	29.300	15.844	40.000	1.022.334
<b>JULIO/ 2025</b>	1.022.334	0	0	0	0	1.022.334

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>						
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>						
<b>16 AÑOS: B</b>						
MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024  (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024  (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  1,9% - 1,8%  1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025  SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	842.583	27.557	62.554	17.721	35.000	985.414
<b>MAYO/ 2025</b>	887.861	0	62.554	16.788	40.000	1.007.203
<b>JUNIO/ 2025</b>	937.881	0	29.322	15.856	40.000	1.023.059
<b>JULIO/ 2025</b>	1.023.059	0	0	0	0	1.023.059

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE ABRIL A JULIO / 2025

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**16 AÑOS: C**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
ABRIL/ 2025	843.098	27.574	62.592	17.732	35.000	985.995
MAYO/ 2025	888.403	0	62.592	16.799	40.000	1.007.794
JUNIO/ 2025	938.454	0	29.340	15.865	40.000	1.023.660
JULIO/ 2025	1.023.660	0	0	0	0	1.023.660

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>						
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>						
<b>17 AÑOS: A</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.844	27.598	62.647	17.748	35.000	986.837
<b>MAYO/ 2025</b>	889.190	0	62.647	16.814	40.000	1.008.651
<b>JUNIO/ 2025</b>	939.285	0	29.366	15.880	40.000	1.024.531
<b>JULIO/ 2025</b>	1.024.531	0	0	0	0	1.024.531

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>						
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>						
<b>17 AÑOS: B</b>						
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	844.438	27.617	62.691	17.760	35.000	987.507
<b>MAYO/ 2025</b>	889.816	0	62.691	16.825	40.000	1.009.332
<b>JUNIO/ 2025</b>	939.946	0	29.387	15.891	40.000	1.025.223
<b>JULIO/ 2025</b>	1.025.223	0	0	0	0	1.025.223

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**MAESTRANZA y SERVICIOS**

**17 AÑOS: C**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	844.940	27.634	62.729	17.771	35.000	988.073
<b>MAYO/ 2025</b>	890.345	0	62.729	16.835	40.000	1.009.909
<b>JUNIO/ 2025</b>	940.505	0	29.404	15.900	40.000	1.025.809
<b>JULIO/ 2025</b>	1.025.809	0	0	0	0	1.025.809

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
 COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**16 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	841.960	27.536	62.507	17.708	35.000	984.712
<b>MAYO/ 2025</b>	887.205	0	62.507	16.776	40.000	1.006.488
<b>JUNIO/ 2025</b>	937.188	0	29.300	15.844	40.000	1.022.332
<b>JULIO/ 2025</b>	1.022.332	0	0	0	0	1.022.332

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**16 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	842.583	27.557	62.554	17.721	35.000	985.415
<b>MAYO/ 2025</b>	887.861	0	62.554	16.788	40.000	1.007.203
<b>JUNIO/ 2025</b>	937.881	0	29.322	15.856	40.000	1.023.059
<b>JULIO/ 2025</b>	1.023.059	0	0	0	0	1.023.059

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>						
<b>ADMINISTRATIVOS</b>						
<b>16 AÑOS: C</b>						
MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.206	27.577	62.600	17.734	35.000	986.117
<b>MAYO/ 2025</b>	888.517	0	62.600	16.801	40.000	1.007.918
<b>JUNIO/ 2025</b>	938.574	0	29.344	15.868	40.000	1.023.785
<b>JULIO/ 2025</b>	1.023.785	0	0	0	0	1.023.785

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**16 AÑOS: D**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.844	27.598	62.647	17.748	35.000	986.837
<b>MAYO/ 2025</b>	889.190	0	62.647	16.814	40.000	1.008.651
<b>JUNIO/ 2025</b>	939.285	0	29.366	15.880	40.000	1.024.531
<b>JULIO/ 2025</b>	1.024.531	0	0	0	0	1.024.531

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**17 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.844	27.598	62.647	17.748	35.000	986.837
<b>MAYO/ 2025</b>	889.190	0	62.647	16.814	40.000	1.008.651
<b>JUNIO/ 2025</b>	939.285	0	29.366	15.880	40.000	1.024.531
<b>JULIO/ 2025</b>	1.024.531	0	0	0	0	1.024.531

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**17 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
ABRIL/ 2025	844.433	27.617	62.691	17.760	35.000	987.502
MAYO/ 2025	889.811	0	62.691	16.825	40.000	1.009.327
JUNIO/ 2025	939.941	0	29.386	15.891	40.000	1.025.218
JULIO/ 2025	1.025.218	0	0	0	0	1.025.218

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

### REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**ADMINISTRATIVOS**

**17 AÑOS: C**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	845.056	27.638	62.737	17.773	35.000	988.204
<b>MAYO/ 2025</b>	890.467	0	62.737	16.838	40.000	1.010.042
<b>JUNIO/ 2025</b>	940.634	0	29.408	15.902	40.000	1.025.944
<b>JULIO/ 2025</b>	1.025.944	0	0	0	0	1.025.944

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>						
<b>ADMINISTRATIVOS</b>						
<b>17 AÑOS: D</b>						
MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	845.675	27.658	62.783	17.786	35.000	988.903
<b>MAYO/ 2025</b>	891.119	0	62.783	16.850	40.000	1.010.753
<b>JUNIO/ 2025</b>	941.323	0	29.430	15.914	40.000	1.026.667
<b>JULIO/ 2025</b>	1.026.667	0	0	0	0	1.026.667

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**16 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	842.583	27.557	62.554	17.721	35.000	985.415
<b>MAYO/ 2025</b>	887.861	0	62.554	16.788	40.000	1.007.203
<b>JUNIO/ 2025</b>	937.881	0	29.322	15.856	40.000	1.023.059
<b>JULIO/ 2025</b>	1.023.059	0	0	0	0	1.023.059

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**16 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
ABRIL/ 2025	843.206	27.577	62.600	17.734	35.000	986.117
MAYO/ 2025	888.517	0	62.600	16.801	40.000	1.007.918
JUNIO/ 2025	938.574	0	29.344	15.868	40.000	1.023.785
JULIO/ 2025	1.023.785	0	0	0	0	1.023.785

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
 COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**17 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
ABRIL/ 2025	844.433	27.617	62.691	17.760	35.000	987.502
MAYO/ 2025	889.811	0	62.691	16.825	40.000	1.009.327
JUNIO/ 2025	939.941	0	29.386	15.891	40.000	1.025.218
JULIO/ 2025	1.025.218	0	0	0	0	1.025.218

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**PERSONAL AUXILIAR**

**17 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
ABRIL/ 2025	845.058	27.638	62.737	17.773	35.000	988.206
MAYO/ 2025	890.468	0	62.737	16.838	40.000	1.010.044
JUNIO/ 2025	940.635	0	29.408	15.902	40.000	1.025.946
JULIO/ 2025	1.025.946	0	0	0	0	1.025.946

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**16 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	843.203	27.577	62.600	17.734	35.000	986.113
<b>MAYO/ 2025</b>	888.514	0	62.600	16.801	40.000	1.007.914
<b>JUNIO/ 2025</b>	938.571	0	29.344	15.867	40.000	1.023.782
<b>JULIO/ 2025</b>	1.023.782	0	0	0	0	1.023.782

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**16 AÑOS: B**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
ABRIL/ 2025	843.844	27.598	62.647	17.748	35.000	986.837
MAYO/ 2025	889.190	0	62.647	16.814	40.000	1.008.651
JUNIO/ 2025	939.285	0	29.366	15.880	40.000	1.024.531
JULIO/ 2025	1.024.531	0	0	0	0	1.024.531

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**17 AÑOS: A**

MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
ABRIL/ 2025	846.340	27.680	62.833	17.800	35.000	989.652
MAYO/ 2025	891.820	0	62.833	16.863	40.000	1.011.516
JUNIO/ 2025	942.063	0	29.453	15.926	40.000	1.027.442
JULIO/ 2025	1.027.442	0	0	0	0	1.027.442

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**MENORES - JORNADA DE 8 HORAS**

**AUXILIAR ESPECIALIZADO**

**17 AÑOS: B**

MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 06/2024 (06/24:5%-07/24: 4,5% -08/24:4%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 10/2024 (09/24:4,25% 10/24:3,75%)	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 1,9% - 1,8% 1,7%	AUM NO REM SO/BASE SE/ ACU: 04/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<b>ABRIL/ 2025</b>	846.906	27.698	62.875	17.812	35.000	990.291
<b>MAYO/ 2025</b>	892.416	0	62.875	16.875	40.000	1.012.166
<b>JUNIO/ 2025</b>	942.693	0	29.472	15.937	40.000	1.028.103
<b>JULIO/ 2025</b>	1.028.103	0	0	0	0	1.028.103

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
 COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**ADICIONAL  
ART. 23° ARMADO DE VIDRIERA**

MES – AÑO	
ABRIL/ 2025	33.881,36
MAYO/ 2025	35.702,04
JUNIO/ 2025	37.713,41
JULIO/ 2025	41.062,07

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

**ADICIONAL**

**ART. 30º: CAJEROS "A" y "C"**

MES – AÑO	
ABRIL/ 2025	106.093,75
MAYO/ 2025	111.794,90
JUNIO/ 2025	118.093,18
JULIO/ 2025	128.681,74



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

**ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025**

**ADICIONAL**

**ART. 30º: CAJEROS "B"**

<b>MES – AÑO</b>	
<b>ABRIL/ 2025</b>	417.793,36
<b>MAYO/ 2025</b>	440.244,32
<b>JUNIO/ 2025</b>	465.046,72
<b>JULIO/ 2025</b>	506.648,07

**SE ADICIONARÁ AL "FALTANTE DE CAJA" LA SUMA DE \$ 1.635,183 MENSUALES (Art. 18 del Acuerdo del 22/06/2011.**



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: AYUDANTE DE CHOFER</b>
<b>1 ros. 100 kms. de la sede del empleador.</b>

<b>MES – AÑO</b>	
<b>ABRIL/ 2025</b>	71,02
<b>MAYO/ 2025</b>	74,83
<b>JUNIO/ 2025</b>	79,05
<b>JULIO/ 2025</b>	86,14

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: AYUDANTE DE CHOFER</b>
<b>Más de 100 kms.</b>

<b>MES – AÑO</b>	
<b>ABRIL/ 2025</b>	87,35
<b>MAYO/ 2025</b>	92,04
<b>JUNIO/ 2025</b>	97,23
<b>JULIO/ 2025</b>	105,91

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: CHOFER</b>
1 ros. 100 kms. de la sede del empleador.

MES – AÑO	
ABRIL/ 2025	87,23
MAYO/ 2025	91,91
JUNIO/ 2025	97,09
JULIO/ 2025	105,77

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE ABRIL A JULIO / 2025**

ACUERDOS: 06, 10/2024 y 04/2025

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: CHOFER</b>
<b>Más de 100 kms.</b>

<b>MES – AÑO</b>	
<b>ABRIL/ 2025</b>	101,73
<b>MAYO/ 2025</b>	107,20
<b>JUNIO/ 2025</b>	113,24
<b>JULIO/ 2025</b>	123,29

PRESENTISMO: LAS CIFRAS PRECEDENTES DE LOS ART. 23° y 36° DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN  
COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA POR EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75

En la ciudad de Buenos Aires, a los días 28 de julio de 2025

Al/la

Secretario/a

S / D

Estimado/a Compañero/a:

## **ACUERDO PARITARIO 26 DE JUNIO 2025 – CCT 130/75**

Desde la Secretaría de Prensa y Difusión de la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios le informamos que entre la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS), junto a la Cámara Argentina de Comercio (CAC), la Confederación de la Mediana Empresa (CAME) y la Unión de Entidades Comerciales (Udeca), se firmó un acuerdo paritario por los meses de julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre.

El incremento acordado se compone a partir de un aumento del 6% distribuido de la siguiente manera: para el mes de julio 1% más una suma fija de \$40.000, para el mes de agosto 1% más una suma fija de \$40.000, para el mes de septiembre 1% más una suma fija de \$40.000, para el mes de octubre 1% más una suma fija de \$40.000, para el mes de noviembre 1% más una suma fija de \$40.000 y para el mes de diciembre 1% más una suma fija de \$40.000.

Les adjuntamos acuerdo y escalas salariales de julio 2025 hasta diciembre 2025 inclusive. Les informamos que el acuerdo y escalas estarán también disponibles en la página web de la FAECYS.

Saludamos Ud. Fraternalmente



Daniel A. Lovera.  
Secretario de Convenciones  
Colectivas  
F.A.E.C.Y.S.



Angel L. Martínez  
Secretario de Prensa  
y Difusión  
F.A.E.C.Y.S.



Armando Cavalleri  
Secretario General  
F.A.E.C.Y.S.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 26 días del mes de JUNIO de 2025, se reúnen en representación de la FEDERACION ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO -F.A.E.C. y S.-, los Sres. Armando CAVALIERI, José GONZALEZ, Ricardo RAIMONDO, Daniel LOVERA y Alfredo BELIZ, y los Dres. Alberto Tomassone, Jorge Emilio BARBIERI y Pedro SAN MIGUEL, constituyendo domicilio especial en Avda. Julio A. Roca 644 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, por el sector gremial; y por la parte empresaria lo hacen los Sres. Natalio Mario GRINMAN y los Dres. Pedro ETCHEBERRY, Juan Carlos MARIANI, Pablo DEVOTO y el Lic. Gonzalo DE LEON por la CAMARA ARGENTINA DE COMERCIO Y SERVICIOS -C.A.C.-, constituyendo domicilio especial en Avda. Leandro N. Alem 36 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; el Sr. Ricardo DIAB y los Dres. Juan Pablo DIAB, Vicente LOURENZO y Julián JAJURIN por la CONFEDERACION ARGENTINA DE LA MEDIANA EMPRESA -C.A.M.E.-, constituyendo domicilio especial en Avda. Leandro N. Alem 452 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; y el Sr. Alberto RODRIGUEZ VAZQUEZ y el Dr. Carlos ECHEZARRETA por la UNION DE ENTIDADES COMERCIALES DE BUENOS AIRES -U.D.E.C.A.-, constituyendo domicilio especial en Rivadavia 933, primer piso, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Las partes firmantes reconocen sus recíprocas legitimaciones y representatividad para negociar colectivamente en el marco de la actividad de los empleados de comercio y el C.C.T. 130/75, reconociéndolas igualmente en relación a sus participaciones habidas en todos los acuerdos vigentes suscriptos por las mismas – que en el presente se ratifican – y como así también respecto de los que se celebren en el futuro.

Las partes pactaron lo siguiente:

PRIMERO: Con fecha 29 de abril de 2025, las partes se reunieron y acordaron incrementar para el trimestre abril/junio 2025, en forma escalonada y por un total que asciende al 5,4% las remuneraciones básicas del C.C.T. 130/75 sobre las escalas vigentes del C.C.T. 130/75 y que correspondan a cada categoría de conformidad con lo establecido en la cláusula siguiente.

SEGUNDO: El mencionado incremento del 5.4% se abonará de la siguiente forma, en forma de asignación no remunerativa (art. 6, ley 24.241) en su valor nominal y no acumulativamente, de acuerdo con lo siguiente: 1,9 % a partir del mes de abril de 2025, 1.8% a partir del mes de mayo de 2025 y 1.7 % a partir del mes de junio de 2025. Todos los incrementos porcentuales se liquidarán conforme las escalas básicas convencionales correspondientes al mes de marzo de 2025 con más los incrementos de carácter no remunerativos a dicha fecha, las cuales se adjuntan y forman parte integrante de la presente.

Dichos incrementos pactados, mientras mantengan su condición de no remunerativos se abonarán bajo la denominación “Incremento No Remunerativo – Acuerdo abril 2025”, en forma completa o abreviada.

 José González Sub-Secretario General	 Armando Cavalieri Secretario General	 Daniel Lovera Secretario de Asuntos Laborales de F.A.E.C.Y.S.	 Alfredo Eliz Secretario de Encuadramiento Sindical FAECYS	 RICARDO RAIMONDO SECRETARIO DE SERVICIOS C.A.C.	 Jorge Barbieri Asesor Letrado	 Dr. Pedro San Miguel Asesor Letrado	 Alberto Tomassone Asesor Letrado FAECYS
---	--	--	--	--	---	---	--

Los importes no remunerativos pactados deberán ser tomados en cuenta para el cálculo del adicional presentismo (art. 40 del C.C.T. 130/75) y antigüedad (art. 24 del C.C.T. 130/75), liquidándose bajo la denominación “Acuerdo abril 2025 No Remunerativo Presentismo” y “Acuerdo abril 2025 No Remunerativo Antigüedad”, respectivamente.

Asimismo las partes pactan y establecen, un incremento del 6% en forma de asignación remunerativa y no acumulativa, de acuerdo al siguiente detalle: 1% a partir del mes de julio 2025; 1% a partir del mes de agosto 2025; 1% a partir del mes de septiembre 2025; 1% a partir del mes de octubre 2025; 1% a partir del mes de noviembre 2025 y 1% a partir del mes de diciembre 2025. Con relación a este semestre julio/diciembre todos los incrementos remunerativos tendrán como base de cálculo a las escalas básicas correspondientes al mes de junio 2025, incrementadas dichas escalas con más los porcentuales antes referidos, escalas estas que se adjuntan y forman parte del presente.

También ambas partes pactaron y establecieron hacia el futuro el otorgamiento de una suma fija no remunerativa (art, 6 ley 24.241) la cual se abonara fraccionada de la siguiente manera: \$ 35.000 durante el mes de abril de 2025, \$ 40.000 durante el mes de mayo de 2025, \$ 40.000 durante el mes de junio de 2025, \$ 40.000 durante el mes de julio de 2025, \$40.000 durante el mes de agosto de 2025, \$40.000 durante el mes de septiembre de 2025, \$40.000 durante el mes de octubre de 2025, \$ 40.000 durante el mes de noviembre de 2025 y \$ 40.000 durante el mes de diciembre de 2025.

Todas estas sumas se extinguen con el pago mensual de cada una de ellas con excepción de los últimos \$40.000 -correspondientes al mes de diciembre de 2025- los cuales se incorporaran a los básicos en su valor nominal en el mes de enero de 2026.

Se establece que dichas sumas fijas serán liquidadas en su oportunidad para quienes trabajen en jornada reducida en forma proporcional a la misma (artículo CUARTO del presente).

Los importes no remunerativos pactados por el presente acuerdo deberán ser tomados en cuenta para el cálculo del sueldo anual complementario, las indemnizaciones originadas con motivo de la extinción encausada del contrato de trabajo, horas extraordinarias y para el cálculo de la licencia ordinaria por vacaciones.

Los importes no remunerativos pactados en el artículo SEGUNDO del presente acuerdo, mientras mantengan dicha condición, tienen el mismo carácter y tratamiento establecido en el acuerdo suscripto el 27 de junio de 2024 art. SEGUNDO en todo lo que respecta a la liquidación, aportes y excepciones contributivas de los mismos establecidas en el artículo SEGUNDO, el que se tiene por transcripto y reproducido en el presente.

TERCERO: El presente acuerdo colectivo de revisión tendrá vigencia desde el 1 de julio de 2025 y hasta el 30 de abril de 2026. Los incrementos pactados en la cláusula SEGUNDO del presente mantendrán su condición de no

 José González Sub-Secretario General	 Armando Cavalieri Secretario General	 Daniel Lovera Secretario de Asuntos Laborales de F.A.E.C.Y.S.	 Alfredo Feliz Secretario de Encuadramiento Sindical FAECYS	 RICARDO SALAZAR SECRETARIO DE FUERZAS LABORALES	 Jorge Barbieri Asesor Letrado	 Dr. Pedro San Miguel Asesor Letrado	 Alberto Tomassone Asesor Letrado FAECYS
---	--	--	---	--	---	---	--

remunerativos, incorporándose a los básicos de convenio en su valor nominal de la siguiente forma: "Incremento No Remunerativo Abril 2025" con los haberes correspondientes al mes de Mayo de 2025; "Incremento No Remunerativo Mayo 2025" con los haberes correspondientes al mes de Junio de 2025; e "Incremento No Remunerativo Junio 2025", con los haberes correspondientes al mes de Julio de 2025.

CUARTO: Las partes firmantes de este acuerdo colectivo asumen el compromiso de reunirse en el mes de noviembre de 2025, a iniciativa de cualquiera de ellas, a fin de analizar las escalas básicas convencionales, sumas, porcentajes, atento a las variaciones económicas que podrían haber afectado a dichas escalas, pactadas en este acuerdo y desde la vigencia del mismo. Asimismo, se comprometen a que, en caso de acordar cualquier aumento en las escalas salariales, el mismo se realizará de forma no remunerativa y no acumulativa.

QUINTO: Para el caso de los trabajadores que laboren en tareas discontinuas o a tiempo parcial o bajo el régimen de jornada reducida, legal o convencional, o que hayan incurrido en ausencias injustificadas, el monto a abonar por este incremento será proporcional a la jornada cumplida.

SEXTO: Se aclara que los incrementos del presente acuerdo no son vinculantes para los acuerdos salariales que pudieran suscribirse en el ámbito de la Ciudad de Río Grande, Provincia de Tierra del Fuego, sin perjuicio de que las sumas resultantes de los incrementos pactados en el presente constituyan el mínimo convencional vigente a partir de la homologación del presente.

Asimismo, las partes convienen en instrumentar lo estipulado en el artículo octavo del acuerdo salarial de fecha 28 de mayo de 2019: "Respecto de la provincia de Tierra del Fuego y dadas las asimetrías salariales existentes en la misma, la F.A.E.C. y S., la C.A.C., C.A.M.E. y U.D.E.C.A. se comprometen a convocar, dentro de los 45 días de la firma de la presente, a las asociaciones sindicales y empresariales del lugar, a fin de evaluar los adicionales zonales vigentes".

SEPTIMO: No podrán ser absorbidos ni compensados los incrementos de carácter sectorial, sean estos de carácter remunerativo o de cualquier naturaleza que, eventualmente, hubieran otorgado los empleadores y/o el gobierno antes de la vigencia del presente acuerdo. Solamente podrán ser absorbidos o compensados, hasta su concurrencia, los importes de carácter general, sectorial o individual, otorgados por los empleadores unilateralmente a partir del 1 de abril de 2025, que hubieren sido abonados a cuenta de los incrementos que determine el presente acuerdo colectivo, cualquiera sea la denominación utilizada.

En el hipotético supuesto de que durante el período comprendido en el presente acuerdo se dicte una norma de fuente estatal que establezca algún ajuste, recomposición o incremento de la remuneración de los trabajadores, del reconocimiento a favor de los mismos de algún bono, suma fija o prestación

 José González Sub-Secretario General	 Armando Cavalieri Secretario General	 Daniel Lovera Secretario de Asuntos Laborales de F.A.E.C.Y.S.	 Alfredo Feliz Secretario de Encuadramiento Sindical FAECYS	 RICARDO SALAZAR SECRETARIO DE FUERZAS LABORALES	 Jorge Barbieri Asesor Letrado	 Dr. Pedro San Miguel Asesor Letrado	 Alberto Tomassone Asesor Letrado FAECYS
---	--	--	---	--	---	---	--

dineraria de cualquier naturaleza y/o denominación, el resultado del incremento pactado en el presente absorberá hasta su concurrencia dichos importes y/o prestaciones dinerarias dispuestas. Es condición necesaria indispensable a fin de que se torne operativa y aplicable dicha absorción que la misma se instrumente mediante negociación colectiva, la cual podrá ser promovida por cualquiera de las partes una vez ocurrido dicho supuesto.

OCTAVO: En relación de la cláusula 10° del acta suscripta el 5 del mes de abril del año 2024 las partes establecen ajustar las sumas allí determinada al monto total del \$ 8.500.- por cada trabajador a partir del presente mes y por los meses restantes del presente acuerdo colectivo.

NOVENO: En relación a la determinación de la base de cálculo del incremento alcanzado en este acuerdo, las firmantes aceptan recomendar a aquellas empresas que liquidan suplementos y/o adicionales fijos y permanentes por encima de los establecidos en el C.C.T. 130/75, procuren negociar, durante el presente año su adecuación, teniendo como referencia los incrementos salariales previstos en el presente acuerdo.

DECIMO: Permanecen aplicables y vigentes todas las cláusulas y condiciones previstas en el acuerdo colectivo suscripto por las mismas partes con fecha 5 de abril de 2024 y sus modificatorias, en todo lo que no sea sustituido por el presente.

DECIMO PRIMERO: Es condición suspensiva inicial para la validez y exigibilidad de este acuerdo, su previa homologación por parte de la Secretaría de Trabajo de la Nación, lo que así solicitan las partes.

Las partes solicitan la homologación del presente acuerdo a la Secretaría de Trabajo de la Nación.



José Gonzalez  
Sub-Secretario General



Armando Cavalieri  
Secretario General



Daniel Louren  
Secretario de Asuntos Laborales  
de F.A.E.C.Y.S.



Alfredo Ealiz  
Secretario de Encuadramiento Sindical  
FAECYS



RICARDO SAAVEDRA  
EMPRESARIO DEFINANZAS  
C.A.E.C.I.S.



Jorge Barbieri  
Asesor Letrado



Dr Pedro San Miguel  
Asesor Letrado



Alberto Tomassone  
Asesor Letrado  
FAECYS

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>MAESTRANZA</b>			
<b>A</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.005.994	40.000	1.045.994
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.015.954	40.000	1.055.954
<i>SEPT. / 2025</i>	1.025.914	40.000	1.065.914
<i>OCT. / 2025</i>	1.035.875	40.000	1.075.875
<i>NOV. / 2025</i>	1.045.835	40.000	1.085.835
<i>DIC. / 2025</i>	1.055.795	40.000	1.095.795
<i>ENERO / 2026</i>	1.095.795	0	1.095.795

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>MAESTRANZA</b>			
<b>B</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.008.906	40.000	1.048.906
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.018.895	40.000	1.058.895
<i>SEPT. / 2025</i>	1.028.884	40.000	1.068.884
<i>OCT. / 2025</i>	1.038.874	40.000	1.078.874
<i>NOV. / 2025</i>	1.048.863	40.000	1.088.863
<i>DIC. / 2025</i>	1.058.852	40.000	1.098.852
<i>ENERO / 2026</i>	1.098.852	0	1.098.852

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>MAESTRANZA</b>			
<b>C</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.019.109	40.000	1.059.109
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.029.199	40.000	1.069.199
<i>SEPT. / 2025</i>	1.039.290	40.000	1.079.290
<i>OCT. / 2025</i>	1.049.380	40.000	1.089.380
<i>NOV. / 2025</i>	1.059.470	40.000	1.099.470
<i>DIC. / 2025</i>	1.069.560	40.000	1.109.560
<i>ENERO / 2026</i>	1.109.560	0	1.109.560

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>ADMINISTRATIVO</b>			
<b>A</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.016.925	40.000	1.056.925
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.026.994	40.000	1.066.994
<i>SEPT. / 2025</i>	1.037.062	40.000	1.077.062
<i>OCT. / 2025</i>	1.047.131	40.000	1.087.131
<i>NOV. / 2025</i>	1.057.199	40.000	1.097.199
<i>DIC. / 2025</i>	1.067.268	40.000	1.107.268
<i>ENERO / 2026</i>	1.107.268	0	1.107.268

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>ADMINISTRATIVO</b>			
<b>B</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
JULIO/ 2025	1.021.301	40.000	1.061.301
AGOSTO/ 2025	1.031.413	40.000	1.071.413
SEPT. / 2025	1.041.525	40.000	1.081.525
OCT. / 2025	1.051.637	40.000	1.091.637
NOV. / 2025	1.061.749	40.000	1.101.749
DIC. / 2025	1.071.860	40.000	1.111.860
ENERO / 2026	1.111.860	0	1.111.860

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>ADMINISTRATIVO</b>			
<b>C</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
JULIO/ 2025	1.025.672	40.000	1.065.672
AGOSTO/ 2025	1.035.827	40.000	1.075.827
SEPT. / 2025	1.045.982	40.000	1.085.982
OCT. / 2025	1.056.137	40.000	1.096.137
NOV. / 2025	1.066.293	40.000	1.106.293
DIC. / 2025	1.076.448	40.000	1.116.448
ENERO / 2026	1.116.448	0	1.116.448

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

**ACUERDO: 06/2025**

<b>ADMINISTRATIVO</b>			
<b>D</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	1.038.792	40.000	1.078.792
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.049.078	40.000	1.089.078
<b>SEPT. / 2025</b>	1.059.363	40.000	1.099.363
<b>OCT. / 2025</b>	1.069.648	40.000	1.109.648
<b>NOV. / 2025</b>	1.079.933	40.000	1.119.933
<b>DIC. / 2025</b>	1.090.218	40.000	1.130.218
<b>ENERO / 2026</b>	1.130.218	0	1.130.218

**ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.**

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>ADMINISTRATIVO</b>			
<b>E</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.049.724	40.000	1.089.724
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.060.117	40.000	1.100.117
<i>SEPT. / 2025</i>	1.070.510	40.000	1.110.510
<i>OCT. / 2025</i>	1.080.904	40.000	1.120.904
<i>NOV. / 2025</i>	1.091.297	40.000	1.131.297
<i>DIC. / 2025</i>	1.101.690	40.000	1.141.690
<i>ENERO / 2026</i>	1.141.690	0	1.141.690

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>ADMINISTRATIVO</b>			
<b>F</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.065.759	40.000	1.105.759
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.076.311	40.000	1.116.311
<i>SEPT. / 2025</i>	1.086.863	40.000	1.126.863
<i>OCT. / 2025</i>	1.097.415	40.000	1.137.415
<i>NOV. / 2025</i>	1.107.967	40.000	1.147.967
<i>DIC. / 2025</i>	1.118.519	40.000	1.158.519
<i>ENERO / 2026</i>	1.158.519	0	1.158.519

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>CAJEROS</b>			
<b>A</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.020.568	40.000	1.060.568
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.030.672	40.000	1.070.672
<i>SEPT. / 2025</i>	1.040.777	40.000	1.080.777
<i>OCT. / 2025</i>	1.050.882	40.000	1.090.882
<i>NOV. / 2025</i>	1.060.986	40.000	1.100.986
<i>DIC. / 2025</i>	1.071.091	40.000	1.111.091
<i>ENERO / 2026</i>	1.111.091	0	1.111.091

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>CAJEROS</b>			
<b>B</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.025.672	40.000	1.065.672
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.035.827	40.000	1.075.827
<i>SEPT. / 2025</i>	1.045.982	40.000	1.085.982
<i>OCT. / 2025</i>	1.056.137	40.000	1.096.137
<i>NOV. / 2025</i>	1.066.293	40.000	1.106.293
<i>DIC. / 2025</i>	1.076.448	40.000	1.116.448
<i>ENERO / 2026</i>	1.116.448	0	1.116.448

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>CAJEROS</b>			
<b>C</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
JULIO/ 2025	1.032.232	40.000	1.072.232
AGOSTO/ 2025	1.042.452	40.000	1.082.452
SEPT. / 2025	1.052.672	40.000	1.092.672
OCT. / 2025	1.062.893	40.000	1.102.893
NOV. / 2025	1.073.113	40.000	1.113.113
DIC. / 2025	1.083.333	40.000	1.123.333
ENERO / 2026	1.123.333	0	1.123.333

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>AUXILIAR</b>			
<b>A</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.020.568	40.000	1.060.568
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.030.672	40.000	1.070.672
<i>SEPT. / 2025</i>	1.040.777	40.000	1.080.777
<i>OCT. / 2025</i>	1.050.882	40.000	1.090.882
<i>NOV. / 2025</i>	1.060.986	40.000	1.100.986
<i>DIC. / 2025</i>	1.071.091	40.000	1.111.091
<i>ENERO / 2026</i>	1.111.091	0	1.111.091

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>AUXILIAR</b>			
<b>B</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.027.856	40.000	1.067.856
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.038.033	40.000	1.078.033
<i>SEPT. / 2025</i>	1.048.210	40.000	1.088.210
<i>OCT. / 2025</i>	1.058.387	40.000	1.098.387
<i>NOV. / 2025</i>	1.068.563	40.000	1.108.563
<i>DIC. / 2025</i>	1.078.740	40.000	1.118.740
<i>ENERO / 2026</i>	1.118.740	0	1.118.740

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>AUXILIAR</b>			
<b>C</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.051.910	40.000	1.091.910
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.062.325	40.000	1.102.325
<i>SEPT. / 2025</i>	1.072.740	40.000	1.112.740
<i>OCT. / 2025</i>	1.083.155	40.000	1.123.155
<i>NOV. / 2025</i>	1.093.570	40.000	1.133.570
<i>DIC. / 2025</i>	1.103.985	40.000	1.143.985
<i>ENERO / 2026</i>	1.143.985	0	1.143.985

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>			
<b>A</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.029.317	40.000	1.069.317
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.039.509	40.000	1.079.509
<i>SEPT. / 2025</i>	1.049.700	40.000	1.089.700
<i>OCT. / 2025</i>	1.059.891	40.000	1.099.891
<i>NOV. / 2025</i>	1.070.082	40.000	1.110.082
<i>DIC. / 2025</i>	1.080.274	40.000	1.120.274
<i>ENERO / 2026</i>	1.120.274	0	1.120.274

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>			
<b>B</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.042.435	40.000	1.082.435
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.052.756	40.000	1.092.756
<i>SEPT. / 2025</i>	1.063.078	40.000	1.103.078
<i>OCT. / 2025</i>	1.073.399	40.000	1.113.399
<i>NOV. / 2025</i>	1.083.720	40.000	1.123.720
<i>DIC. / 2025</i>	1.094.041	40.000	1.134.041
<i>ENERO / 2026</i>	1.134.041	0	1.134.041

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>VENDEDOR</b>			
<b>A</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.020.568	40.000	1.060.568
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.030.672	40.000	1.070.672
<i>SEPT. / 2025</i>	1.040.777	40.000	1.080.777
<i>OCT. / 2025</i>	1.050.882	40.000	1.090.882
<i>NOV. / 2025</i>	1.060.986	40.000	1.100.986
<i>DIC. / 2025</i>	1.071.091	40.000	1.111.091
<i>ENERO / 2026</i>	1.111.091	0	1.111.091

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>VENDEDOR</b>			
<b>B</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.042.438	40.000	1.082.438
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.052.759	40.000	1.092.759
<i>SEPT. / 2025</i>	1.063.080	40.000	1.103.080
<i>OCT. / 2025</i>	1.073.401	40.000	1.113.401
<i>NOV. / 2025</i>	1.083.723	40.000	1.123.723
<i>DIC. / 2025</i>	1.094.044	40.000	1.134.044
<i>ENERO / 2026</i>	1.134.044	0	1.134.044

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>VENDEDOR</b>			
<b>C</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.049.724	40.000	1.089.724
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.060.117	40.000	1.100.117
<i>SEPT. / 2025</i>	1.070.510	40.000	1.110.510
<i>OCT. / 2025</i>	1.080.904	40.000	1.120.904
<i>NOV. / 2025</i>	1.091.297	40.000	1.131.297
<i>DIC. / 2025</i>	1.101.690	40.000	1.141.690
<i>ENERO / 2026</i>	1.141.690	0	1.141.690

**ANTIGÜEDAD:** ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

**PRESENTISMO:** LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>VENDEDOR</b>			
<b>D</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	1.065.759	40.000	1.105.759
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.076.311	40.000	1.116.311
<i>SEPT. / 2025</i>	1.086.863	40.000	1.126.863
<i>OCT. / 2025</i>	1.097.415	40.000	1.137.415
<i>NOV. / 2025</i>	1.107.967	40.000	1.147.967
<i>DIC. / 2025</i>	1.118.519	40.000	1.158.519
<i>ENERO / 2026</i>	1.158.519	0	1.158.519

ANTIGÜEDAD: ES EL 1% POR AÑO TRABAJADO, DEBERÁ APLICARSE A LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS.

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 6 HORAS</b>			
<b>16 AÑOS</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<i>JULIO/ 2025</i>	924.286	30.000	954.286
<i>AGOSTO/ 2025</i>	933.438	30.000	963.438
<i>SEPT. / 2025</i>	942.589	30.000	972.589
<i>OCT. / 2025</i>	951.740	30.000	981.740
<i>NOV. / 2025</i>	960.892	30.000	990.892
<i>DIC. / 2025</i>	970.043	30.000	1.000.043
<i>ENERO / 2026</i>	1.000.043	0	1.000.043

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE JULIO A ENERO/2026**

**ACUERDO: 06/2025**

<b>MENORES - JORNADA DE 6 HORAS</b>			
<b>17 AÑOS</b>			
<b>MES - AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	928.662	30.000	958.662
<b>AGOSTO/ 2025</b>	937.857	30.000	967.857
<b>SEPT. / 2025</b>	947.052	30.000	977.052
<b>OCT. / 2025</b>	956.246	30.000	986.246
<b>NOV. / 2025</b>	965.441	30.000	995.441
<b>DIC. / 2025</b>	974.636	30.000	1.004.636
<b>ENERO / 2026</b>	1.004.636	0	1.004.636

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
 CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>			
<b>16 AÑOS: A</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<i>JULIO/ 2025</i>	992.158	40.000	1.032.158
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.001.981	40.000	1.041.981
<i>SEPT. / 2025</i>	1.011.804	40.000	1.051.804
<i>OCT. / 2025</i>	1.021.628	40.000	1.061.628
<i>NOV. / 2025</i>	1.031.451	40.000	1.071.451
<i>DIC. / 2025</i>	1.041.274	40.000	1.081.274
<i>ENERO / 2026</i>	1.081.274	0	1.081.274

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>			
<b>16 AÑOS: B</b>			
<b>MES - AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<i>JULIO/ 2025</i>	992.890	40.000	1.032.890
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.002.720	40.000	1.042.720
<i>SEPT. / 2025</i>	1.012.551	40.000	1.052.551
<i>OCT. / 2025</i>	1.022.381	40.000	1.062.381
<i>NOV. / 2025</i>	1.032.212	40.000	1.072.212
<i>DIC. / 2025</i>	1.042.042	40.000	1.082.042
<i>ENERO / 2026</i>	1.082.042	0	1.082.042

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>			
<b>16 AÑOS: C</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	993.496	40.000	1.033.496
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.003.333	40.000	1.043.333
<b>SEPT. / 2025</b>	1.013.169	40.000	1.053.169
<b>OCT. / 2025</b>	1.023.006	40.000	1.063.006
<b>NOV. / 2025</b>	1.032.843	40.000	1.072.843
<b>DIC. / 2025</b>	1.042.679	40.000	1.082.679
<b>ENERO / 2026</b>	1.082.679	0	1.082.679

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>			
<b>17 AÑOS: A</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
JULIO/ 2025	994.376	40.000	1.034.376
AGOSTO/ 2025	1.004.221	40.000	1.044.221
SEPT. / 2025	1.014.067	40.000	1.054.067
OCT. / 2025	1.023.912	40.000	1.063.912
NOV. / 2025	1.033.757	40.000	1.073.757
DIC. / 2025	1.043.602	40.000	1.083.602
ENERO / 2026	1.083.602	0	1.083.602

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>			
<b>17 AÑOS: B</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<i>JULIO/ 2025</i>	995.076	40.000	1.035.076
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.004.928	40.000	1.044.928
<i>SEPT. / 2025</i>	1.014.780	40.000	1.054.780
<i>OCT. / 2025</i>	1.024.632	40.000	1.064.632
<i>NOV. / 2025</i>	1.034.484	40.000	1.074.484
<i>DIC. / 2025</i>	1.044.337	40.000	1.084.337
<i>ENERO / 2026</i>	1.084.337	0	1.084.337

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>MAESTRANZA y SERVICIOS</b>			
<b>17 AÑOS: C</b>			
<b>MES - AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<i>JULIO/ 2025</i>	995.667	40.000	1.035.667
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.005.525	40.000	1.045.525
<i>SEPT. / 2025</i>	1.015.383	40.000	1.055.383
<i>OCT. / 2025</i>	1.025.241	40.000	1.065.241
<i>NOV. / 2025</i>	1.035.099	40.000	1.075.099
<i>DIC. / 2025</i>	1.044.957	40.000	1.084.957
<i>ENERO / 2026</i>	1.084.957	0	1.084.957

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>ADMINISTRATIVOS</b>			
<b>16 AÑOS: A</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	992.156	40.000	1.032.156
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.001.979	40.000	1.041.979
<b>SEPT. / 2025</b>	1.011.802	40.000	1.051.802
<b>OCT. / 2025</b>	1.021.626	40.000	1.061.626
<b>NOV. / 2025</b>	1.031.449	40.000	1.071.449
<b>DIC. / 2025</b>	1.041.272	40.000	1.081.272
<b>ENERO / 2026</b>	1.081.272	0	1.081.272

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

**ACUERDO: 06/2025**

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>ADMINISTRATIVOS</b>			
<b>16 AÑOS: B</b>			
<b>MES - AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	992.890	40.000	1.032.890
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.002.720	40.000	1.042.720
<b>SEPT. / 2025</b>	1.012.551	40.000	1.052.551
<b>OCT. / 2025</b>	1.022.381	40.000	1.062.381
<b>NOV. / 2025</b>	1.032.212	40.000	1.072.212
<b>DIC. / 2025</b>	1.042.042	40.000	1.082.042
<b>ENERO / 2026</b>	1.082.042	0	1.082.042

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>ADMINISTRATIVOS</b>			
<b>16 AÑOS: C</b>			
<b>MES - AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<i>JULIO/ 2025</i>	993.623	40.000	1.033.623
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.003.461	40.000	1.043.461
<i>SEPT. / 2025</i>	1.013.299	40.000	1.053.299
<i>OCT. / 2025</i>	1.023.137	40.000	1.063.137
<i>NOV. / 2025</i>	1.032.975	40.000	1.072.975
<i>DIC. / 2025</i>	1.042.813	40.000	1.082.813
<i>ENERO / 2026</i>	1.082.813	0	1.082.813

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

**ACUERDO: 06/2025**

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>ADMINISTRATIVOS</b>			
<b>16 AÑOS: D</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<i>JULIO/ 2025</i>	994.376	40.000	1.034.376
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.004.221	40.000	1.044.221
<i>SEPT. / 2025</i>	1.014.067	40.000	1.054.067
<i>OCT. / 2025</i>	1.023.912	40.000	1.063.912
<i>NOV. / 2025</i>	1.033.757	40.000	1.073.757
<i>DIC. / 2025</i>	1.043.602	40.000	1.083.602
<i>ENERO / 2026</i>	1.083.602	0	1.083.602

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>ADMINISTRATIVOS</b>			
<b>17 AÑOS: A</b>			
<b>MES - AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	994.376	40.000	1.034.376
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.004.221	40.000	1.044.221
<b>SEPT. / 2025</b>	1.014.067	40.000	1.054.067
<b>OCT. / 2025</b>	1.023.912	40.000	1.063.912
<b>NOV. / 2025</b>	1.033.757	40.000	1.073.757
<b>DIC. / 2025</b>	1.043.602	40.000	1.083.602
<b>ENERO / 2026</b>	1.083.602	0	1.083.602

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>ADMINISTRATIVOS</b>			
<b>17 AÑOS: B</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	995.070	40.000	1.035.070
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.004.922	40.000	1.044.922
<b>SEPT. / 2025</b>	1.014.774	40.000	1.054.774
<b>OCT. / 2025</b>	1.024.626	40.000	1.064.626
<b>NOV. / 2025</b>	1.034.479	40.000	1.074.479
<b>DIC. / 2025</b>	1.044.331	40.000	1.084.331
<b>ENERO / 2026</b>	1.084.331	0	1.084.331

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>ADMINISTRATIVOS</b>			
<b>17 AÑOS: C</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	995.804	40.000	1.035.804
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.005.663	40.000	1.045.663
<b>SEPT. / 2025</b>	1.015.522	40.000	1.055.522
<b>OCT. / 2025</b>	1.025.382	40.000	1.065.382
<b>NOV. / 2025</b>	1.035.241	40.000	1.075.241
<b>DIC. / 2025</b>	1.045.101	40.000	1.085.101
<b>ENERO / 2026</b>	1.085.101	0	1.085.101

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
 CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

**ACUERDO: 06/2025**

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>ADMINISTRATIVOS</b>			
<b>17 AÑOS: D</b>			
<b>MES - AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	996.533	40.000	1.036.533
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.006.400	40.000	1.046.400
<b>SEPT. / 2025</b>	1.016.267	40.000	1.056.267
<b>OCT. / 2025</b>	1.026.133	40.000	1.066.133
<b>NOV. / 2025</b>	1.036.000	40.000	1.076.000
<b>DIC. / 2025</b>	1.045.867	40.000	1.085.867
<b>ENERO / 2026</b>	1.085.867	0	1.085.867

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>PERSONAL AUXILIAR</b>			
<b>16 AÑOS: A</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	992.890	40.000	1.032.890
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.002.720	40.000	1.042.720
<i>SEPT. / 2025</i>	1.012.551	40.000	1.052.551
<i>OCT. / 2025</i>	1.022.381	40.000	1.062.381
<i>NOV. / 2025</i>	1.032.212	40.000	1.072.212
<i>DIC. / 2025</i>	1.042.042	40.000	1.082.042
<i>ENERO / 2026</i>	1.082.042	0	1.082.042

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

### DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>PERSONAL AUXILIAR</b>			
<b>16 AÑOS: B</b>			
MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	993.623	40.000	1.033.623
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.003.461	40.000	1.043.461
<i>SEPT. / 2025</i>	1.013.299	40.000	1.053.299
<i>OCT. / 2025</i>	1.023.137	40.000	1.063.137
<i>NOV. / 2025</i>	1.032.975	40.000	1.072.975
<i>DIC. / 2025</i>	1.042.813	40.000	1.082.813
<i>ENERO / 2026</i>	1.082.813	0	1.082.813

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>PERSONAL AUXILIAR</b>			
<b>17 AÑOS: A</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	995.070	40.000	1.035.070
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.004.922	40.000	1.044.922
<b>SEPT. / 2025</b>	1.014.774	40.000	1.054.774
<b>OCT. / 2025</b>	1.024.626	40.000	1.064.626
<b>NOV. / 2025</b>	1.034.479	40.000	1.074.479
<b>DIC. / 2025</b>	1.044.331	40.000	1.084.331
<b>ENERO / 2026</b>	1.084.331	0	1.084.331

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

**ACUERDO: 06/2025**

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>PERSONAL AUXILIAR</b>			
<b>17 AÑOS: B</b>			
<b>MES - AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	995.805	40.000	1.035.805
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.005.665	40.000	1.045.665
<b>SEPT. / 2025</b>	1.015.524	40.000	1.055.524
<b>OCT. / 2025</b>	1.025.384	40.000	1.065.384
<b>NOV. / 2025</b>	1.035.243	40.000	1.075.243
<b>DIC. / 2025</b>	1.045.103	40.000	1.085.103
<b>ENERO / 2026</b>	1.085.103	0	1.085.103

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

**ACUERDO: 06/2025**

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>			
<b>16 AÑOS: A</b>			
<b>MES – AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	993.619	40.000	1.033.619
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.003.457	40.000	1.043.457
<b>SEPT. / 2025</b>	1.013.295	40.000	1.053.295
<b>OCT. / 2025</b>	1.023.133	40.000	1.063.133
<b>NOV. / 2025</b>	1.032.971	40.000	1.072.971
<b>DIC. / 2025</b>	1.042.809	40.000	1.082.809
<b>ENERO / 2026</b>	1.082.809	0	1.082.809

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES

## REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>			
<b>16 AÑOS: B</b>			
MES – AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	994.376	40.000	1.034.376
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.004.221	40.000	1.044.221
<i>SEPT. / 2025</i>	1.014.067	40.000	1.054.067
<i>OCT. / 2025</i>	1.023.912	40.000	1.063.912
<i>NOV. / 2025</i>	1.033.757	40.000	1.073.757
<i>DIC. / 2025</i>	1.043.602	40.000	1.083.602
<i>ENERO / 2026</i>	1.083.602	0	1.083.602

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS

CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

## FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>			
<b>17 AÑOS: A</b>			
MES - AÑO	BASICO SEGUN ACUERDOS	AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA	TOTAL
<i>JULIO/ 2025</i>	997.316	40.000	1.037.316
<i>AGOSTO/ 2025</i>	1.007.191	40.000	1.047.191
<i>SEPT. / 2025</i>	1.017.065	40.000	1.057.065
<i>OCT. / 2025</i>	1.026.940	40.000	1.066.940
<i>NOV. / 2025</i>	1.036.814	40.000	1.076.814
<i>DIC. / 2025</i>	1.046.689	40.000	1.086.689
<i>ENERO / 2026</i>	1.086.689	0	1.086.689

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

**ACUERDO: 06/2025**

<b>MENORES - JORNADA DE 8 HORAS</b>			
<b>AUXILIAR ESPECIALIZADO</b>			
<b>17 AÑOS: B</b>			
<b>MES - AÑO</b>	<b>BASICO SEGUN ACUERDOS</b>	<b>AUM NO REM ACU: 06/2025 SUMA FIJA</b>	<b>TOTAL</b>
<b>JULIO/ 2025</b>	997.984	40.000	1.037.984
<b>AGOSTO/ 2025</b>	1.007.865	40.000	1.047.865
<b>SEPT. / 2025</b>	1.017.746	40.000	1.057.746
<b>OCT. / 2025</b>	1.027.627	40.000	1.067.627
<b>NOV. / 2025</b>	1.037.508	40.000	1.077.508
<b>DIC. / 2025</b>	1.047.389	40.000	1.087.389
<b>ENERO / 2026</b>	1.087.389	0	1.087.389

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**



**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES**  
**REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

**ADICIONAL**  
**ART. 23° ARMADO DE VIDRIERA**

MES – AÑO	
JULIO/ 2025	39.925,37
AGOSTO/ 2025	40.320,67
SEPT. / 2025	40.715,97
OCT. / 2025	41.111,27
NOV. / 2025	41.506,57
DIC. / 2025	41.901,88
ENERO / 2026	43.433,88

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

**ADICIONAL**

**ART. 30º: CAJEROS "A" y "C"**

<b>MES – AÑO</b>	
<b>JULIO/ 2025</b>	<b>125.019,56</b>
<b>AGOSTO/ 2025</b>	<b>126.257,38</b>
<b>SEPT. / 2025</b>	<b>127.495,20</b>
<b>OCT. / 2025</b>	<b>128.733,01</b>
<b>NOV. / 2025</b>	<b>129.970,83</b>
<b>DIC. / 2025</b>	<b>131.208,65</b>
<b>ENERO / 2026</b>	<b>136.108,65</b>



# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

**ADICIONAL**

**ART. 30°: CAJEROS "B"**

MES – AÑO	
JULIO/ 2025	492.322,55
AGOSTO/ 2025	497.197,03
SEPT. / 2025	502.071,51
OCT. / 2025	506.945,99
NOV. / 2025	511.820,47
DIC. / 2025	516.694,95
ENERO / 2026	535.894,95

SE ADICIONARÁ AL "FALTANTE DE CAJA" LA SUMA DE \$ 1.635,183 MENSUALES (Art. 18 del Acuerdo del 22/06/2011).

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: AYUDANTE DE CHOFER</b>
1 ros. 100 kms. de la sede del empleador.

MES – AÑO	
JULIO/ 2025	83,69
AGOSTO/ 2025	84,52
SEPT. / 2025	85,34
OCT. / 2025	86,17
NOV. / 2025	87,00
DIC. / 2025	87,83
ENERO / 2026	91,11

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

**ADICIONAL**

**ART. 36°: AYUDANTE DE CHOFER**

**Más de 100 kms.**

MES – AÑO	
<i>JULIO/ 2025</i>	102,93
<i>AGOSTO/ 2025</i>	103,95
<i>SEPT. / 2025</i>	104,97
<i>OCT. / 2025</i>	105,99
<i>NOV. / 2025</i>	107,01
<i>DIC. / 2025</i>	108,03
<i>ENERO / 2026</i>	112,03

**PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.**

# FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO

## DE JULIO A ENERO/2026

ACUERDO: 06/2025

**ADICIONAL**

**ART. 36°: CHOFER**

**1 ros. 100 kms. de la sede del empleador.**

MES – AÑO	
JULIO/ 2025	102,79
AGOSTO/ 2025	103,80
SEPT. / 2025	104,82
OCT. / 2025	105,84
NOV. / 2025	106,86
DIC. / 2025	107,87
ENERO / 2026	111,87

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.

**FAECYS - SECRETARIA DE ASUNTOS LABORALES  
REMUNERACIONES PARA EMPLEADOS DE COMERCIO**

**DE JULIO A ENERO/2026**

ACUERDO: 06/2025

<b>ADICIONAL</b>
<b>ART. 36°: CHOFER</b>
<b>Más de 100 kms.</b>

<b>MES – AÑO</b>	
<b>JULIO/ 2025</b>	<b>119,88</b>
<b>AGOSTO/ 2025</b>	<b>121,07</b>
<b>SEPT. / 2025</b>	<b>122,25</b>
<b>OCT. / 2025</b>	<b>123,44</b>
<b>NOV. / 2025</b>	<b>124,63</b>
<b>DIC. / 2025</b>	<b>125,81</b>
<b>ENERO / 2026</b>	<b>130,41</b>

PRESENTISMO: LAS CIFRAS REMUNERATIVAS Y NO REMUNERATIVAS DEBERÁN SER INCREMENTADAS  
CON LA ASIGNACIÓN COMPLEMENTARIA ESTABLECIDA EN EL ART. 40° DEL C.C.T. 130/75.