

**OFREZCO PRUEBA**

**OFICINA DE GESTIÓN ASOCIADA DEL TRABAJO N°2**

**JUICIO: “MARTINEZ CRISTIAN DAMIAN ALEXIS C/ SERVICIOS ESPECIALES S.R.L. Y OTROS S/ COBRO DE PESOS”.- EXPTE N° 3291/23.-**

**CUADERNILLO DE PRUEBA DEL ACTOR N°6**

**RAÚL AGUSTÍN BASILIO**, abogado de la parte actora, a VS respetuosamente digo:

Que encontrándose abierto a prueba el presente juicio, venimos en tiempo y forma a ofrecer la siguiente:

**PERICIAL CONTABLE**

Solicito se proceda al sorteo de un **CONTADOR PUBLICO NACIONAL**, a fin de que teniendo en cuenta:

- El escrito de demanda en todos sus términos.-
- La legislación vigente y aplicable a la relación laboral del actor con la parte demandada.-
- Telegramas Obreros y demás documentación laboral ofrecida como prueba por esta parte.-
- Documentación Laboral y Contable de las partes accionadas, solicitadas en el Cuadernillo de Pruebas del Actor N° 2 la cual deberá ser puesta a disposición del perito por las mismas.-
- Toda otra documentación que el perito considere pertinente.
- DETERMINE el perito:
  - 1) Determine el perito si el demandado llevan en debida y legal forma la documentación laboral de sus dependientes y la documentación contable en general.-
  - 2.- Teniendo en cuenta los días y el horario o jornada laboral en los que cumplía servicios el actor para el demandado, de conformidad a lo denunciado en el escrito de demanda y probado en autos, cual era la categoría en la que debía estar encasillado el trabajador según las previsiones de la legislación aplicable.-
  - 3- De acuerdo a la antigüedad denunciada en el escrito de demanda y a la Categoría que debía revestir el trabajador, cual es el monto de las **Indemnizaciones por antigüedad (Art. 245 LCT), Preaviso, integración mes de despido, S.A.C. proporcional, S.A.C. sobre integración y preaviso, diferencias**

**salariales por Jornada completa, Indemnizaciones de Ley 25.323, e indemnización del art. 80 de la L.C.T.** que le corresponde percibir al actor, con más sus intereses desde que estos conceptos son debidos (fecha del distracto laboral) hasta la actualidad.-

4)- De conformidad a lo denunciado como sueldo percibido por el actor en el escrito de demanda, y su ampliación, y de acuerdo a las reales jornadas laborales cumplidas por el trabajador, igualmente denunciadas en la demanda, determine el perito cual es la diferencia entre lo percibido por el demandante y lo que debió percibir de conformidad a la Escala Salarial vigente para los trabajadores según la legislación que rige la actividad durante el tiempo que duro la relación laboral entre las partes, con más su actualización desde que son debidas dichas diferencias y hasta la fecha del informe pericial.-

Es decir, se solicita que indique la diferencia entre los haberes efectivamente percibidos por la actora en el periodo que va desde el 01 de julio del 2020 al 07 de Febrero del 2023 inclusive, y lo que debió percibir conforme la Escala Salarial vigente para los trabajadores de la categoría que debió revestir.-

Las diferencias salariales determinadas por el experto deberán ser actualizadas con la Tasa Activa del Banco Nación, desde que son debidas y hasta la fecha de la pericia.-

6)- Indique el Perito, toda otra información que crea sea pertinente aportar en la presente pericia.-

Acéptese la prueba ofrecida.-

Proveer de conformidad.-

**JUSTICIA**