

Ingreso 04/10/2021  
 Egreso 21/07/2022  
 Antigüedad 0 años, 9 meses y 17 días  
 Categoría: Oficial del CCT N° 76/75

días trabajados 1° Sem. 22	181
días trabajados 2° Sem. 22	<u>21</u>
Total días trabajados 2022	202

<u>Haberes según Escala Salarial</u>	Jul-22
Sueldo Básico (176 hs x \$430)	\$ 75.680,00
Bonif Asistencia perfecta	\$ <u>15.136,00</u>
Total	\$ 90.816,00

<u>1) Fondo de Cese laboral</u>	
\$ 90.816,00 x 12% x 9	\$ 98.081
\$ 90.816,00 X 12% /30 x 17	\$ <u>6.175</u>
<b>Total FCL</b>	<b>\$ 104.257</b>

Acuatilización art. 55, Ley N° 27.802 del 27/07/2022 al 10/09/2025

Tasa pasiva BNA	\$ 634.474
Tope Máximo -CER + 3%-	\$ 1.234.701
<b>Tope Mínimo -67% Tope máximo-</b>	<b>\$ 827.249</b>

FCL al 10/09/2025	\$ 827.249
Saldo en cuenta N° 3141774063 del BNA al 10/09/2025	\$ <u>415.048</u>
<b>Saldo FCL al 10/09/2025</b>	<b>\$ 412.201</b>

Acuatilización art. 55, Ley N° 27.802 del 10/09/2025 al 31/05/2026

<b>Tasa pasiva BNA</b>	<b>\$ 511.120</b>
Tope Máximo -CER + 3%-	\$ 525.864
Tope Mínimo -67% Tope máximo-	\$ 488.355

**FCL al 31/05/2026** **\$ 511.120**

2) Haberes adeudados 2° quincena Mayo, Junio y 1° de Julio del 2022

\$ 90.816,00 x 2 (un mes completo y dos quincenas)	\$ 181.632
----------------------------------------------------	------------

3) SAC Proporcional 2022

\$ 90.816,00 / 365 x 202	\$ 50.260
--------------------------	-----------

4) Vacaciones no gozadas 2022

Valor día Vacaciones /25	\$ 90.816,00	\$ 3.632,64
Días vacaciones	202 x 14 / 365	7,748
		\$ 28.145

5) Indemnización Art. 18 Ley 22.250

\$ 90.816,00 / 30 x 60	\$ 181.632
------------------------	------------

6) Indemnización Art. 19 Ley 22.250

\$ 90.816,00 / 2 x 3	\$ 136.224
----------------------	------------

7) Multa del art. 80 de la LCT

\$ 90.816,00 x 3	\$ 272.448
------------------	------------

**Total \$ rubros 2) al 7) al 21/07/2022** **\$ 850.341**

Cálculo de intereses art. 55, Ley N° 27.802 del 27/07/2022 al 31/05/2026

Tasa pasiva BNA	\$ 7.460.419
Tope Máximo -CER + 3%-	\$ 13.922.598
<b>Tope Mínimo -67% Tope máximo-</b>	<b>\$ 9.608.753</b>

**Total \$ rubros 2) al 7) al 31/05/2026** **\$ 9.608.753**

8) Diferencias salariales y sueldos adeudados:

<u>Período</u>	<u>Valor Hora</u>	<u>Básico (176 hs)</u>	<u>Presentismo</u>	<u>Total</u>
Oct-21	\$ 311,99	\$ 54.910	\$ 10.982	\$ 65.892
Nov-21	\$ 311,99	\$ 54.910	\$ 10.982	\$ 65.892
Dec-21	\$ 311,99	\$ 54.910	\$ 10.982	\$ 65.892
Jan-22	\$ 323,63	\$ 56.959	\$ 11.392	\$ 68.351
Feb-22	\$ 339,46	\$ 59.745	\$ 11.949	\$ 71.694
Mar-22	\$ 358,55	\$ 63.105	\$ 12.621	\$ 75.726
Apr-22	\$ 358,55	\$ 63.105	\$ 12.621	\$ 75.726
May-22	\$ 394,00	\$ 69.344	\$ 13.869	\$ 83.213

<u>Período</u>	<u>Debió</u>	<u>Percibió</u>	<u>Diferencia</u>	<u>Tasa Pasiva</u>	<u>CER + 3%</u>	<u>6% s/ CER +3%</u>	<u>Total al 30/04/2026</u>
	<u>Percibir</u>						
Oct-21	\$ 65.892	\$ 23.087,26	\$ 42.805	\$ 504.219	\$ 1.056.165	\$ 721.756	\$ 721.756
Nov-21	\$ 65.892	\$ 24.959,20	\$ 40.933	\$ 468.945	\$ 973.994	\$ 666.084	\$ 666.084
Dec-21	\$ 65.892	\$ 32.056,97	\$ 33.835	\$ 376.637	\$ 779.388	\$ 533.355	\$ 533.355
Jan-22	\$ 68.351	\$ 27.184,92	\$ 41.166	\$ 444.520	\$ 916.826	\$ 627.858	\$ 627.858
Feb-22	\$ 71.694	\$ 27.184,92	\$ 44.509	\$ 466.983	\$ 954.244	\$ 654.032	\$ 654.032
Mar-22	\$ 75.726	\$ 30.118,20	\$ 45.608	\$ 462.745	\$ 933.182	\$ 640.282	\$ 640.282
Apr-22	\$ 75.726	\$ 30.835,30	\$ 44.890	\$ 440.047	\$ 867.533	\$ 596.061	\$ 596.061
1° Q May-22	\$ 41.606	\$ 17.336,00	\$ 24.270	\$ 229.131	\$ 439.514	\$ 302.483	\$ 302.483
<b>Total Diferencias salariales al 31/05/2026</b>							<b>\$ 4.741.911,00</b>

Resumen Condena

1) Fondo de Cese Laboral	\$ 511.120
Total \$ rubros 2) al 7)	\$ 9.608.753
Total Diferencias salariales (8)	\$ 4.741.911
<b>Monto condena al 30/04/2026</b>	<b>\$ 14.861.784</b>