



Secretaría de Estado de Trabajo
Dirección de Trabajo
Dpto. de Conciliaciones y Reclamaciones



San Miguel de Tucumán, 27.07.12

Ref. Expte. N° 3024.181.E.16

Visto lo solicitado por el Secretario de Conciliación N° 09 y atento al Dictamen Letrado obrante a fojas 51, que aconseja la reserva en **ARCHIVO** de los presentes actuados, se elevan los mismos a conocimiento y consideración del Sr. DIRECTOR DE TRABAJO.-

Atte.-

Dr. Gerardo L. Marroci
Jefe Dpto. Conciliaciones y Reclamaciones
E. L. 2012

San Miguel de Tucumán, 27.07.12

Ref. Expte. N° 3024.181.E.16

Tomado conocimiento remítanse los presentes autos para su reserva en **SECCION ARCHIVO**.-

Dr. RICARDO A. VELIZ
DIRECTOR DE TRABAJO
SECRETARIA de ESTADO de TRABAJO
-TUCUMAN-

5462

San Miguel de Tucumán, 14 DE AGOSTO DE 2018.-

Ref.: Expte. Nº 955/180-J-2018.-

Habiéndose agregado al expediente de Referencia el expediente Nº 3024/181-E-2016, pasen las presentes actuaciones a la Sub Dirección de Administración y Despacho para su elevación al Juzgado Oficiante.-

Atte.



BENITO A. MOYA

P/ARCHIVO

SAN MIGUEL DE TUCUMÁN, 14 DE AGOSTO DE 2018.-

SEÑOR
SECRETARIO JUDICIAL CAT. B
JUZG. DEL TRABAJO IIº NOM.
PROC. BRUNO CONRADO DIAZ
SU DESPACHO

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBA
INFORMATIVA (ACTOR Nº 2) – EXPTE. Nº 1557/16-A2.-

REF. EXPTE. Nº 951/180-J-2018.-

Conforme oficio Nº 1571 de fecha 02/08/2018, recepcionado por este Organismo en fecha 10/08/2018, librado por esa Secretaría a su cargo, cumpla en remitir, en original y en el día de la fecha, el expediente Nº 3024/181-E-2016, agregado desde fs. 03 a fs. 54, con oportuna devolución del mismo una vez concluida la causa.-

Confírase al presente proveído el carácter de atenta
nota de estilo.-


C.P.N. PACHECO JUAN ALBERTO
SOL. DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y DESPACHO
SECRETARÍA DE ESTADO DE TRABAJO



JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBA
INFORMATIVA (ACTOR N° 2).

San Miguel de Tucumán, 27 de agosto de 2018.

Por devuelto el oficio debidamente diligenciado, agréguese y
téngase presente, póngase a conocimiento de las partes. 1557/16-A2-pez.

Dr. GUILLERMO E. KUTTER
JUEZ
JUZGADO DEL TRABAJO EN NOMINACION

54

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA
30 AGO 2018

54

CORREO ANDREANI S.A.

CONGRESO 450 - SAN MIGUEL DE TUCUMAN

(4000) Tucumán - (Argentina)

Tel: 0610-122-1112 Fax:

E: correo@andreani.com

IVA Responsable Inscripto

Nro Interno: 0050727711

Fecha: 27.08.2018

CUIT: 33659685459

Ingresos Brutos: 9010284011

Fecha Inicio Actividades: 18.11.1998

Señores: Consumidor Final

Cliente: 0005000139

IVA: Consumidor final

CUIT: 20111111112

Condicion de Pago: Contado

Descripción	Cantidad	Precio Unit	Importe Neto
AR CORREO	2.000	120,00	239,99
Rangos de Series:			
RA-R-8019229 - RA-R-8019230			

¿QUERÉS REALIZAR EL SEGUIMIENTO DE TU ENVÍO? Regístrate en seguimiento.andreani.com y recibirás todas las novedades por email.

Esta factura si vencerá automáticamente en mora, devengando un interés moratorio y puntorio equivalente a 2,5 veces de la tasa de interés activa fijada por el Banco Nación para operaciones de carácter general diversas. Todo pago posterior al vencimiento se imputará preferentemente a intereses.

Dirección de Entrega:

Subtotal	239,99
IIBB	0,00
IVA Inscripto	0,00
Descuento	-48,00
Total	191,99

Original



C.A.E.A. N° 28329721576192 Fecha Vto.: 31.08.2018

65



OFICIO N° 1572

LIBRE DE DERECHOS

San Miguel de Tucumán, 2 de agosto de 2018.-

AL SECRETARIO GREMIAL DE "UTEDYC"

S _____ / _____ D

JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBA INFORMATIVA (ACTOR N° 2) - EXPTE. N° 1557/16-A2.-

En los autos del rubro que se tramitan por ante este Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO EUGENIO TORRES, Juez, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente Oficio, a fin de que por intermedio de quien corresponda sirva informar: a) Cuales son las escalas salariales del personal administrativo, categoria cuarta auxiliar de segunda, correspondiente a los años 2014, 2015 y 2016, CCT N° 553/2016 A.F.A-U.T.E.D.Y.C.; b) Remita copia del CCT N° 553/2016 A.F.A-U.T.D.Y.C.. Se hace constar que el vencimiento del plazo probatorio de dicho cuaderno opera el dia 07/09/2018.- FDO. DR. RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Saludo a Ud. Atte-1557/16-A2 DEG



FIG. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CAT. B
JUZGADO DEL TRABAJO - TUCUMAN

Cp

ADJUNTA OFICIO DEBIDAMENTE DILIGENCIADO - SOLICITA AMPLIACION DE PLAZO PROBATORIO - CUADERNO DE PRUEBA DE INFORME A2.

SR. JUEZ DE CONCILIACION Y TRÁMITE DEL TRABAJO II NOMINACIÓN.

JUICIO: "ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/CLUB ATLÉTICO TUCUMÁN S.C S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBA DE INFORMES."

EXPTE N°1557/16-A2.

Miriam del Carmen Silva, MP N°8379, apoderada por la parte actora, según constancias obrantes, a V.S. muy respetuosamente digo:

Por el presente adjunto oficio debidamente diligenciado al Secretario Gremial de UTEDYC. Y solicito atento a la proximidad del vencimiento del plazo probatorio de amplíe el mismo bajo el amparo del art. 310 del CPCC.

Sírvase S.S. de proveer que

SERÁ JUSTICIA.


MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADA
MAT. PROF. 8379 - L° N - F° 877
MAT. FED. T° 130 - F° 739

JuzTrabajo 2Nom 3/SEP/18 10:35
d como no oficio en 1/6/1
y como no en 1/6/1



PROF. AGUSTIN LORCO
SECRETARIO JUDICIAL DE
JUZGADO DEL TRABAJO II

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBA
INFORMATIVA (ACTOR N° 2).-

San Miguel de Tucumán, 5 de septiembre de 2018.-

Agréguese y téngase presente el oficio recepcionado
que acompaña. Recíbese la presente prueba hasta el momento de alegar de
bien probado, art. 79 del CPL y 310 del CPC y C de aplicación supletoria al
fuero. pez1557/16-A2.-

*Dr. Olga Medina
2018*

101

L

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....

0 SEP 2018

101

UTEDYC - domicilio: Alberdi 646 CABA - dep. Federal
CP: 1223



CONTRATO 30002406 COLEGIO ABOGADOS TUCUMAN



ANDREANI R80192300



68LUWOJD

OFICIO N° 1572

LIBRE DE DERECHOS

San Miguel de Tucumán, 2 de agosto de 2018.-

AL SECRETARIO GREMIAL DE "UTEDYC"

S _____ / _____ D _____

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBA INFORMATIVA (ACTOR N° 2) - EXPTE. N° 1557/16-A2.-

En los autos del rubro que se tramitan por ante este Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO EUGENIO TORRES, Juez, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente Oficio, a fin de que por intermedio de quien corresponda sirva informar: a) Cuales son las escalas salariales del personal administrativo, categoria cuarta auxiliar de segunda, correspondiente a los años 2014, 2015 y 2016, CCT N° 553/2016 A.F.A-U.T.E.D.Y.C.; b) Remita copia del CCT N° 553/2016 A.F.A-U.T.D.Y.C.. Se hace constar que el vencimiento del plazo probatorio de dicho cuaderno opera el dia 07/09/2018.- FDO. DR. RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Saludo a Ud. Atte-1557/16-A2 DEG

DEVOLVER SUC. TUCUMAN

/SELLO:

ACLARACION:

D.N.I.:

FECHA RECEPCION:



FILEO RECIBO CONTRATO DE TRABAJO JUDICIAL, COT. 2

JuzTrabajo 2Hon 14/SEP/18 10:18

Palacio de Tribunales de San Miguel de Tucumán - CP 4000.
Pte. Uteles Sarfield 450 - Juzgado Laboral II - Nominación -
Exp. 1557/16 - A2. - Tel. 155 508591

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN
S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBA INFORMATIVA
(ACTOR N° 2).-EXPTE N°:1557/16-A2



San Miguel de Tucumán, 19 de septiembre de 2018.-

Por devuelto el oficio recepcionado, agréguese y téngase
presente, póngase a conocimiento de las partes..BCD-1557/16-A2.-

Dr. Susana Fe' 2002 (pt)

47

15

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....

25 SEP 2018

th

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N°

PARTES INTERVINIENTES:

Asociación del Fútbol Argentino y la Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles.

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACION:
BUENOS AIRES, 25 de NOVIEMBRE de 2008.

ACTIVIDAD Y CATEGORIA DE TRABAJADORES A QUE SE REFIERE:
PERSONAL JERARQUICO, ADMINISTRATIVO, DE INFORMATICA, MAESTRANZA Y SERVICIOS, COBRADORES, PROFESORES, ENTRENADORES E INSTRUCTORES DE EDUCACION FISICA Y EXTENSION CULTURAL; PROFESIONALES, MEDICOS; ODONTOLOGOS; BAÑEROS DE NATATORIO Y/O PERSONAL DE SALVATAJE DE PILETA Y SERVICIO MEDICO AUXILIAR QUE SE DESEMPEÑAN EN CLUBES AFILIADOS DIRECTAMENTE A LA ASOCIACION DEL FUTBOL ARGENTINO.

ZONA DE APLICACION: TODO EL TERRITORIO DE LA NACION.

CAPITULO I

PARTES INTERVINIENTES Y AMBITO DE APLICACION

ARTICULO 1º. Entidades signatarias: Son partes signatarias del presente Convenio Colectivo de Trabajo la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES, con domicilio en la calle Alberti 646 de esta Capital Federal, por la parte trabajadora y por el sector patronal la ASOCIACION DEL FUTBOL ARGENTINO, con domicilio en la calle Viamonte 1366, Capital Federal.

ARTICULO 2º. Ambito de aplicación personal: La presente Convención Colectiva de Trabajo se refiere a cualquiera de las actividades y servicios que presten los clubes afiliados directamente a la Asociación del Fútbol Argentino y de esta misma entidad e instituciones del interior del país, comprendiendo a las distintas categorías del personal jerárquico, administrativo, sector informática y sistemas, maestranza y servicio, cobradores, profesores, entrenadores e instructores de educación física y extensión cultural; médicos, odontólogos, profesionales, bañeros de natatorio y personal de salvataje de pileta y servicio médico auxiliar, y todo aquel trabajador/a que preste servicios en clubes afiliados a la AFA.

Es también beneficiario de esta convención colectiva el personal que preste servicios en la Asociación de Fútbol Argentino.

ARTICULO 3º. Ámbito de Aplicación Temporal: La vigencia de este Convenio Colectivo será de DOS (2) años a partir de la fecha de la firma. Vencido dicho plazo, la totalidad de las cláusulas se mantendrán vigentes hasta la firma del nuevo convenio colectivo que lo reemplace.

ARTICULO 4º. Ámbito de Aplicación Territorial: El presente Convenio Colectivo de Trabajo es de aplicación en todo el Territorio de la Nación para los clubes directamente afiliados a la AFA.

CAPITULO II

DE LA REMUNERACION

ARTICULO 5º. Básicos por categorías: En el Anexo I que integra y forma parte del presente convenio, se encuentran detallados los sueldos básicos por categoría que percibirán los trabajadores.

ARTICULO 6º. Nivel de remuneración. Los trabajadores que estén percibiendo a la fecha de la firma del presente, una remuneración superior a la establecida por éste convenio para sus categorías, la conservarán.

ARTICULO 7º. Adicionales: Se abonarán en forma mensual los siguientes adicionales:

a) Por antigüedad: Este adicional será equivalente al DOS POR CIENTO (2%) del salario básico correspondiente a la categoría en que revista el trabajador/a y en proporción a su jornada de labor. Al personal que se desempeña como "cobradores" se calculará el porcentaje de este adicional sobre el salario básico de la categoría cuarta para el personal administrativo.

La antigüedad en el servicio se computará tomando el tiempo efectivamente trabajado para un mismo empleador, desde el comienzo de la vinculación laboral o el que corresponda por sucesivos contratos a plazo o de temporada y/o el tiempo de servicio anterior en los casos de reingreso exclusivamente a las órdenes del mismo empleador. La liquidación de la bonificación por antigüedad se efectuará por cada año aniversario de servicios que registre el trabajador/a.

b) Asistencia: El trabajador/a que haya cumplido asistencia perfecta durante el mes, percibirá un adicional equivalente al QUINCE POR CIENTO (15 %) del básico correspondiente a la categoría en que revista.

Este adicional no se perderá por licencia por enfermedad, accidente, paternidad, maternidad o fallecimiento de familiar primer grado. Donación de sangre, y licencia por matrimonio

c) Puntualidad: El trabajador/a percibirá un adicional equivalente al DIEZ POR CIENTO (10%) del básico correspondiente a la categoría en que revista para premiar el cumplimiento del horario de ingreso. Este adicional no se abonará cuando el trabajador/a, sin justificativo alguno, llegue tarde a su jornada habitual, existiendo una tolerancia de hasta 30 (TREINTA) minutos mensuales. Este adicional no se perderá por licencia por enfermedad, accidente, paternidad,

maternidad o fallecimiento de familiar primer grado, donación de sangre y licencia por matrimonio

c) Por manejo de fondos y/o valores: El personal que realice funciones como responsable de atención de caja percibirá un adicional del diez por ciento (10%) sobre el básico de su categoría si se trata de cajas principales y del cinco por ciento (5%) sobre el básico de la categoría si se trata de cajas auxiliares.

d) A los efectos de todos los adicionales previstos en este convenio aquellas Instituciones que a la firma del presente abonaran sumas mayores, mantendrán los mayores beneficios. La aplicación del presente convenio en modo alguno significa la eliminación de sistemas de adicionales que fueran estipulados en los contratos individuales de trabajo. Sólo podrán ser compensados los de idéntica denominación al convenio que se reemplaza.

e) En los nuevos básicos han quedado incorporados los adicionales convencionales por manejo de máquina y por título sub. profesional de los anteriores convenios 197 y 196/92 que se reemplazan y sustituyen por los previstos en el presente.

CAPITULO III

DESARROLLO DE LAS RELACIONES LABORALES

ARTICULO 8º. El personal mantendrá los cargos que desempeñan en la actualidad, no pudiendo ser removido en forma tal que pueda ser considerado como rebaja de categoría o cargo de acuerdo a lo establecido en el presente convenio; si así sucediere el empleado puede considerarse despedido con derecho a percibir la indemnización que fija la legislación laboral o accionar de acuerdo al procedimiento establecido en el art. 66 de la LCT.

ARTICULO 9º. Suplencias:

El empleador deberá garantizar al trabajador/a ocupación efectiva, de acuerdo a su calificación o categoría profesional, salvo que el incumplimiento responda a motivos fundados que impidan la satisfacción de tal deber.

El trabajador/a que ocupe un cargo superior al de su categoría, por razones de enfermedad, ausencia o licencia de su titular, percibirá desde el primer día de su reemplazo, el sueldo correspondiente al cargo de la categoría del que reemplaza y durante el tiempo de su desempeño. Desaparecida la causa volverá a sus funciones y remuneración habitual.

Se tomarán las nuevas tareas o funciones como definitivas si desaparecieran las causas que dieron lugar a la suplencia y el trabajador/a siga igualmente afectado a ese puesto.

Para toda categoría o cargo a crearse o cubrirse (director de colonias, coordinador, campamento etc.) deberá considerarse en forma prioritaria y obligatoria al profesor permanente por orden de cargo y antigüedad, en la actividad específica de que se trate.

ARTICULO 10º. Prohibición de política interna: Queda prohibido a todo el personal de las instituciones, sin distinción de categorías, prestigiar candidaturas

o intervenir en forma activa en favor de determinadas listas o agrupaciones en las campañas electorales internas de renovación de autoridades.

CAPITULO IV

JORNADA Y MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO.

ARTÍCULO 11º. Jornada laboral y su cálculo.

a) La jornada máxima de trabajo semanal será de 44 horas. Al personal que no alcance a trabajar un mínimo de 44 horas semanales, su remuneración se abonará en proporción a sus horas de labor, estableciéndose la proporción en base a cuarenta horas semanales.

(Por ej. Para un trabajador/a contratado para prestar servicios durante 43 horas semanales, su sueldo básico se calculará de la siguiente forma: 43 horas multiplicado por el sueldo básico para la jornada máxima de la categoría que corresponda y dividido por 40 horas).

b) A todo el personal retribuido por hora y liquidado mensualmente se liquidará sus retribuciones tomándose para ello el valor hora multiplicado por las horas semanales trabajadas y el resultado que arroje dicha operación se multiplicará por 4,33.

ARTICULO 12º. Horas Suplementarias.

1. Definición: En el marco del presente convenio la hora extraordinaria es aquella hora en la que el trabajador/a esté a disposición del empleador en exceso de la jornada convenida en su contrato individual de trabajo.
2. Valor de la hora extra: Las horas laboradas en exceso, se pagarán con un 50 % de recargo, salvo que se hayan laborado durante el descanso hebdomadario donde se abonará con un 100 % de recargo. Para el cálculo de fracciones de la hora extra se considerarán los períodos mayores de quince minutos. El valor de la hora extra de cada trabajador/a estará determinado por la resultante de dividir su remuneración mensual bruta por el total de horas ordinarias pactadas en el contrato individual de trabajo laboradas en el mes, no pudiendo ser el divisor mayor a 176.
3. Personal comprendido: Las partes declaran que es inaplicable al personal encuadrado en el presente convenio el artículo 3º inciso a) de la Ley 11.544 y el artículo 11º del Decreto 16.115/33 y por lo tanto resultan aplicables las previsiones del presente convenio a la totalidad de los trabajadores comprendidos en el mismo.
4. Situación del empleado permanente que es convocado para permanecer hasta 3 horas adicionales: El personal jefe médico, jefe odontólogo, médico, odontólogo, y aquél que sea empleado permanente, que fuera de su horario habitual, sea convocado para realizar tareas después de las 20 Hs. (partido de fútbol, tenis, básquet, etc.) se le abonarán las mismas como si fueran horas extras hasta un máximo de 3 horas, posterior a su horario normal; situación en que registrá lo dispuesto en el apartado siguiente.
5. Situación del empleado permanente que es convocado para un Evento: El personal que fuera convocado para realizar tareas inherentes o relacionadas con

un Evento, fuera de su horario habitual, percibirá por cada evento el valor de un jornal de trabajo previsto para la categoría de "control" en el convenio colectivo del personal de Rama por Reunión o el valor de un jornal de trabajo calculado en base a su remuneración, si este fuera mayor que el primero.

ARTICULO 13º. El personal que a la fecha de firma del presente convenio tuviera jornadas habituales inferiores a 44 horas semanales, y aun así percibiera su remuneración como si cumpliera jornada completa, conservará este mayor beneficio.

ARTICULO 14º. Régimen de descanso: Los sábados por la tarde, a partir de las 13 horas, domingos y feriados, trabajará el personal estrictamente indispensable para la atención de las instalaciones deportivas que funcionen, teniendo el descanso compensatorio durante la semana siguiente y abonándose su remuneración con el recargo de las leyes vigentes.

ARTICULO 15º. Trabajo en días domingos. El personal que trabaje los domingos y se le fije un día hábil para su descanso, deberá gozar todos los meses de un domingo franco, el que será compensado con uno de los días que le corresponda como descanso.

ARTÍCULO 16º. Feriados. Los feriados nacionales decretados por el Poder Ejecutivo Nacional, solo trabajará el personal necesario. A este personal se le abonará doble remuneración y se le otorgará un franco compensatorio. Asimismo, el cálculo de la remuneración por esta jornada se aplicará de conformidad con lo previsto en la Ley de Contrato de Trabajo. Cuando el feriado coincida con el día de descanso semanal del trabajador/a, éste podrá gozarse el primer día hábil siguiente.

ARTÍCULO 17º. Día del Trabajador de Entidades Deportivas y Civiles: Declárese al 5 de febrero de cada año como Día del Trabajador de Entidades Deportivas y Civiles. En tal fecha se dará asueto al personal, abonándosele el día como si fuera trabajado. Cuando éste coincida con feriados nacionales, sábados y domingos, la celebración se efectuará el primer día hábil siguiente y si éste fuera el habitual día de descanso del trabajador/a, le corresponderá otro día franco en la misma semana.

Este día, para el personal de guardia, será considerado en las mismas condiciones de los días feriados nacionales a los efectos de su pago.

ARTICULO 18º. En el ámbito del presente convenio, todos los contratos que se pacten serán bajo la modalidad de plazo indeterminado, salvo que expresamente las partes determinen lo contrario y con sujeción a la ley laboral vigente.

ARTICULO 19º. Personal de temporada: Las instituciones podrán contratar personal bajo la modalidad del contrato de trabajo por temporada, debiendo a tales fines reunir todos los requisitos exigidos por las leyes vigentes.

El personal que ingrese en tales condiciones conservará su puesto para la temporada siguiente, debiendo ser convocados por las instituciones por notificación fehaciente con una antelación no menor a 30 días respecto del inicio de cada temporada, respetándose para el ingreso la antigüedad de dichos trabajadores. El personal así convocado deberá, dentro de los 5 días de recibida la comunicación del empleador, notificar a la Institución la aceptación o no del cargo. Para proceder al cese de los contratos de trabajo por temporada por cualquier causa se comenzará por los que tengan menor antigüedad y que no tengan cargas de familia. En lo restante se aplican los términos y condiciones del art. 98 de la Ley 20.744.

CAPITULO V CUIDADO DE LA SALUD EN EL TRABAJO.

ARTICULO 20º. Las instituciones facilitarán a su respectivo personal las herramientas y los equipos de trabajo y de protección que sean necesarios de acuerdo con las características de las tareas que desarrollen, como así también asegurarán el cumplimiento de las medidas de prevención de la salud, condiciones y medio ambiente de trabajo en un todo de acuerdo a las normas que regulan la materia, en especial la Ley 19.587 y su decreto reglamentario 351/79 sobre Higiene y Seguridad, las normas reglamentarias y/o las que rijan en el futuro.

A) Herramientas: Las entidades deberán proveer al personal las herramientas que sean necesarias para el cumplimiento de las tareas o, en su caso, compensar el costo de las mismas. Asimismo se deberá facilitar al personal un lugar apropiado para guardarlas y los elementos necesarios para su adecuado mantenimiento, siendo el trabajador/a responsable de su cuidado y buen estado de conservación.

B) Ropa de trabajo. A todo el personal de maestranza, servicios y administrativos, se le proveerá de los uniformes y/o ropa de trabajo que corresponda de acuerdo a las funciones que desempeñe, a razón de dos por año, uno de verano y otro de invierno, en los meses de septiembre y abril, respectivamente.

Al personal ascensorista se le proveerá de dos uniformes -dos trajes, dos camisas, dos corbatas y dos pares de zapatos- por año, uno en verano y otro en invierno, en los meses de septiembre y abril, respectivamente, y un sobretodo cada tres años.

Al personal que se desempeñe como sereno, portero o vigilancia se le suministrará dos trajes por año, uno de verano y otro de invierno, dos camisas, dos corbatas y dos pares de zapatos, en los meses de septiembre y abril, respectivamente, y una capa impermeable cada cinco años y botas de goma, y un sobretodo cada tres años.

Al personal que deba usar guardapolvos se le suministrará dos unidades. La reposición se hará por el empleador cuando la misma sea necesaria en razón del estado por su uso.

A los técnicos y profesionales se les deberá entregar la ropa de trabajo en la época y cantidad antes indicada y de acuerdo a la función que desempeñen.

23

A los profesores e instructores se les proveerá del equipo reglamentario correspondiente a la actividad que desempeña y enseña.

C) Equipos de protección. Al personal que intervenga en el lavado de patios, baños, riego o similares, o al que por razón de las tareas sea indispensable su uso, se le suministrará un par de botas de goma y un par de guantes apropiado a la tarea realizada (de goma, de cuero, etc) si trabaja con corrosivos y/o materiales de fumigación.

Al personal que deba cumplir tareas en lugares donde funcionen maquinarias, se le proveerá de los pertinentes elementos protectores, con la obligación de uso por parte del personal involucrado.

D) Prevención. En materia de prevención las entidades empleadoras deberán:

- a) cumplir las políticas de vacunación preventivas de aquellas enfermedades infecciosas que pueden acaecer en el ámbito de trabajo, originadas por el contacto directo o cumplimiento de tareas en áreas con material y/o residuos que tengan elevado riesgo de contagio (Ejemplo: hepatitis, tétanos). En este supuesto el empleador proveerá sin cargo alguno las vacunas que en su caso correspondan.
- b) Señalizar los sectores en las áreas de riesgo y la ubicación de los elementos de seguridad correspondientes;
- c) efectuar los reconocimientos médicos periódicos y el examen preocupacional, conforme a las normas vigentes y que garanticen el seguimiento de la salud del trabajador/a;
- d) informar a los delegados sindicales sobre el Plan de Mejoramiento implementado o a implementar elaborado por la ART contratada;
- e) Informar a los trabajadores la ART contratada y los procedimientos para denunciar accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales.

E) Lugar de trabajo. El empleador estará obligado a la conservación en buen estado de uso y habitabilidad de las máquinas, muebles y edificios con las cuales y donde prestan servicios los trabajadores. Además deberá proveer a su personal de servicios sanitarios y vestuarios de acuerdo a lo establecido por la legislación sobre higiene y seguridad.

F) Utilización de ropa y equipos. Las prendas y elementos provistos por las instituciones serán de uso personal, es decir que en todos los casos serán exclusivamente para el trabajador/a al que se le hubiere asignado, y éste deberá devolverlos de inmediato en caso de egreso cualquiera sea la causa.

El cuidado y lavado de la ropa y elementos que se le provean, quedará a cargo del personal que los utilice, con excepción del que preste servicios de asistencia sanitaria, en cuyo caso el lavado quedará a cargo del empleador.

Los trabajadores tendrán la obligación de usar la ropa y elementos provistos solamente durante la jornada de trabajo. Correrá por cuenta y responsabilidad de la empleadora llevar un registro de la ropa y elementos provistos.

Lo dispuesto en el presente artículo será de aplicación sin perjuicio del debido cumplimiento de las normas legales vigentes.

ARTICULO 21°. Seguro de vida colectivo: Las instituciones empleadoras deberán contratar a su cargo y en favor de su personal el seguro colectivo de vida obligatorio, por el monto mínimo y demás condiciones estipuladas en las leyes vigentes y demás condiciones que dispongan las resoluciones de la Superintendencia de Seguros de la Nación sobre la materia. El beneficio que

otorga este seguro colectivo de vida obligatorio es independiente de cualquier otro que otorguen las normas vigentes, no pudiendo imputarse su monto a cuenta de cualquier otra obligación que deba afrontar el empleador respecto de su personal.

ARTICULO 22º. Beneficios sociales. A REGLAMENTAR.

CAPITULO VI
VACACIONES Y OTRAS LICENCIAS

ARTICULO 23º. Licencia Ordinaria: El trabajador/a gozará de un periodo mínimo y continuado de descanso anual remunerado, por los siguientes plazos a computarse por año aniversario:

- a) de CATORCE (14) días corridos, más dos (2) días de crédito, cuando la antigüedad en el empleo no exceda de 5 años.
- b) de VEINTIUN (21) días corridos, más dos (2) días de crédito, cuando la antigüedad mayor de 5 años no exceda de 10 años.
- c) de VEINTIOCHO (28) días corridos, más tres (3) días de crédito cuando la antigüedad siendo mayor de 10 años no exceda de 20 años.
- d) de TREINTA Y CINCO (35) días corridos, más tres (3) días de crédito cuando la antigüedad exceda de 20 años.

El crédito de días que se otorga por este artículo tiene por objeto extender la licencia anual ordinaria para que el trabajador/a tenga un plazo mayor de descanso. En este sentido, el crédito deberá gozarse conjuntamente con el periodo vacacional anual que le corresponda gozar al trabajador/a al 31 de diciembre de cada año. En forma excepcional y previo acuerdo con su empleador, podrá gozar de este crédito de días en forma separada e independiente de la licencia ordinaria y hasta en un plazo no mayor de un (1) año, contado a partir del vencimiento del periodo para tomarse las vacaciones anuales. Transcurrido este plazo, se perderá el crédito vacacional.

ARTICULO 24º. Licencia extraordinaria con goce de sueldo:

Además de las licencias que le corresponde al trabajador/a por ley, el personal gozará de las siguientes licencias extraordinarias pagas:

- a) DOCE (12) días corridos por contraer matrimonio, que podrán ser agregados a su licencia anual ordinaria, previo aviso al empleador con la anticipación de un mes.
- b) CUATRO (4) días al personal masculino por nacimiento de hijo/a o adopción.
- c) CINCO (5) días por fallecimiento de familiar en primer grado (cónyuge, concubino/a, hijos, padres). Cuando el trabajador/a habite a más de 100 km del lugar del lugar en donde se realiza el sepelio del causante, se adicionarán dos (2) días a este periodo de licencia.
- d) UN (1) día para donar sangre, entregando el certificado que lo acredite.
- e) UN (1) día por fallecimiento de miembro de familia dentro del tercer grado de consanguinidad o segundo de afinidad.

- f) DOS (2) días por mudanza, cuando tenga familiares a su cargo, y UN (1) día si no tuviere familiares a cargo.
- g) DIEZ (10) días de licencia al año, por enfermedad grave de familiar en primer grado, cónyuge o concubino, debidamente certificada.
- h) DOS (2) días por examen con un máximo de QUINCE (15) días por año calendario para el personal que revista el carácter de estudiante en institutos oficiales de enseñanza media, especial, técnica o superior. En todos los casos deberá presentarse el certificado correspondiente. A los trabajadores estudiantes universitarios se les otorgarán DOS (2) días por exámenes parciales, y como máximo totalizarán DIECIOCHO (18) días anuales y no más de TRES (3) consecutivos.
- i) Todo trabajador/a podrá tomar el tiempo necesario para someterse a tratamientos o curaciones y/o en general a recurrir a los servicios de facultativos cuando su salud lo requiera, debiendo solicitar en cada caso el permiso a su empleador y acreditar su ausencia.

ARTICULO 25º. Maternidad y/o adopción: Se aplicará la Ley 20.744 (l.o.), sus normas reglamentarias y complementarias de la seguridad social, en cuanto a beneficios, licencias y demás modalidades previstas para la maternidad.

- a) **En caso de adopción,** se otorgará a la trabajadora adoptante los plazos y beneficios previstos para la licencia por maternidad adaptándola a las siguientes modalidades: a) En el supuesto de entrega de la guarda de un menor de 18 años en el curso de un proceso de adopción, la trabajadora mujer gozará de una licencia especial remunerada de treinta (30) días corridos y, a su opción, de sesenta (60) días corridos sin goce de haberes. El trabajador varón gozará de una licencia remunerada de cuatro (4) días, b) En el supuesto de adopción, la trabajadora tendrá derecho a solicitar la licencia por excedencia en los mismos plazos y condiciones que la prevista para los casos de maternidad en la L.C.T.
- b) **Permiso gimnasia preparación de parto:** El empleador reconocerá un permiso especial retribuido para que la trabajadora embarazada asista a la gimnasia de preparación de parto, hasta un máximo de 8 (ocho) sesiones, siempre y cuando esté prescripta por un profesional médico. Este permiso se otorga a fin que la trabajadora pueda ingresar mas tarde o retirarse mas temprano para realizar esta preparación.
- c) **Salud en el embarazo.** En el caso de ser necesario y previa presentación del certificado médico que lo indique, la entidad empleadora asignará otras funciones y/o tareas de menor riesgo para la salud en el periodo de embarazo o post embarazo.
- d) **Parto múltiple.** En caso de producirse un parto múltiple, a las licencias por maternidad y lactancia previstas en la Ley 20.744 y sus modificatorias, se les adicionará un lapso de treinta (30) días con goce de haberes y una (1) hora de lactancia, respectivamente.

ARTICULO 26º. Los pagos en concepto de asignaciones familiares por matrimonio, nacimiento, adopción, cónyuge, cónyuge con discapacidad, hijos, discapacidad, ayuda escolar, y demás, se regirán por las disposiciones que establezcan las Leyes vigentes en esta materia. Cuando el trabajador/a no

perciba las asignaciones familiares establecidas legalmente por culpa u omisión del empleador, éste será responsable directo por su falta de pago debiendo abonarlas en forma directa al dependiente. A fin de facilitar el pago de las asignaciones, el empleador deberá requerir al trabajador/a en forma anual una declaración jurada con los datos de su grupo familiar y los hijos a cargo.

CAPITULO VII **BENEFICIOS.**

ARTICULO 27º. Suministro de Vivienda: Cuando el empleador suministre vivienda deberá reunir condiciones razonables de habitabilidad y seguridad. La vivienda que se suministre a los trabajadores comprendidos en este convenio colectivo tendrá el carácter de accesoria del respectivo contrato de trabajo. Por ello, cuando un trabajador/a a quien se le haya suministrado vivienda egrese de la institución, por cualquier causa, deberá entregarla totalmente desocupada en un plazo que no podrá exceder de sesenta (60) días, contados desde la fecha de finalización del preaviso, si se hubiere otorgado, o desde la fecha de rescisión de la relación laboral. Durante el lapso estipulado queda absolutamente prohibido al trabajador/a concurrir a otras dependencias de la institución, salvo autorización expresa otorgada por personal superior de la misma. Si vencido el plazo antes indicado, el trabajador/a no entregare la vivienda totalmente desocupada, se considerará que incurre en retención indebida a todos los efectos legales. El empleador podrá descontar mensualmente del sueldo del trabajador/a el suministro de habitación, almuerzo o cena. El descuento no podrá superar el 1% del sueldo básico de la categoría que reviste y siempre y cuando esta condición hubiera sido acordada entre las partes.

ARTICULO 28º. Gastos de movilidad.

Cualquiera que resulte la categoría del empleado la empleadora deberá pagar en concepto de viáticos en forma anticipada todos los gastos de traslado fuera del establecimiento donde habitualmente presta servicios.

Si a causa del traslado -dentro o fuera del país- el trabajador/a deba permanecer uno o más días fuera de su hogar, por cada uno de ellos se abonará, además del salario habitual, tres (3) jornales diarios, calculados sobre el básico de su categoría de convenio.

Todo aquel trabajador que en el cumplimiento de sus tareas deba trasladarse de su lugar de trabajo habitual, en un mismo día, percibirá como horas extras las que excedan de su jornada normal y habitual para el cumplimiento de la tarea encomendada.

Las horas dedicadas al acompañamiento de equipos y giras por el interior o exterior, serán combinadas previamente entre las partes en cuanto a las condiciones de pago y el tiempo.

En los encuentros de fútbol por el campeonato o amistosos de la AFA que se realicen como así también en cualquier competencia deportiva en que intervengan clubes de fútbol o de cualquier otro deporte a mas de 60 km de la Ciudad A. de Buenos Aires, los médicos que viajen con los mismos percibirán la

retribución correspondiente a sus horarios habituales incrementados en un 100% de su jornal de convenio.

ARTICULO 29º. Licencias extraordinarias sin goce de sueldo: Los trabajadores tendrán derecho a una licencia extraordinaria sin goce de sueldo cuando se cumplieren algunas de las siguientes condiciones:

a) Con más de UN (1) año de antigüedad en el empleo, hasta NOVENTA (90) días, siempre que justifique plenamente la necesidad de ausentarse al exterior o interior del país (más de cien (100) km.)

b) Con más de veinte años de antigüedad, hasta NOVENTA (90) días sin expresar causal (descanso, paseo, etc.) El trabajador queda impedido de desempeñarse durante dicho lapso, en tareas lucrativas o remunerativas. Estas licencias podrán ser prorrogadas por TREINTA (30) adicionales en casos de ser así solicitado por el trabajador/a y cuando mediare una causa que lo justifique.

Estas licencias serán sin perjuicio de la licencia ordinaria que le pueda corresponder y durante las mismas subsistirá el contrato de trabajo con todos los demás derechos y obligaciones para ambas partes.

Este beneficio, salvo acuerdo de partes, no podrá ser utilizado más de una vez.

ARTICULO 30º. Gratificación por Jubilación Ordinaria o por Incapacidad y por Veinticinco años de servicio:

1) Las entidades regidas por éste convenio gratificarán al trabajador al cumplir veinticinco (25) años de servicios, con una bonificación extraordinaria correspondiente a un (1) mes de sueldo equivalente al último percibido.

2) Todo trabajador con veinte (20) años de servicios consecutivos recibirá de la Institución empleadora una medalla de Oro 18 quilates, de 12 gramos.

3) Al personal que se acoja a los beneficios de la jubilación ordinaria o por incapacidad, se le acordará una gratificación extraordinaria y mínima equivalente a un mes de remuneraciones, cuando el beneficiario tenga hasta quince (15) años de antigüedad en la Entidad empleadora. Cuando tenga una antigüedad de quince (15) años o más se le otorgará dos (2) meses por el mismo concepto.

ARTICULO 31º. BECAS:

Todas las instituciones regidas por éste convenio y con un plantel mínimo de treinta (30) trabajadores otorgarán una beca mensual a los padres con mayor antigüedad, con hijos o hijas que cursen el primario, que cursen estudios secundarios, terciarios o universitarios.

El número de becas no será inferior a tres (3) en cada entidad. Cada padre no podrá gozar de más de una beca. En el caso que la entidad posea un establecimiento educativo, el trabajador podrá optar por el beneficio gratuito de enviar a su hijo/a a dicho lugar, o bien percibir la beca. El valor de la beca será equivalente al diez (10) por ciento del básico de la categoría cuarta auxiliar de primera.

Aquellos trabajadores/as que estén percibiendo sumas mayores bajo el concepto de becas, seguirán percibiéndolas hasta terminar el ciclo de estudios correspondiente.

ARTICULO 32º. Ascensos para auxiliares.

Los ascensos en la 4ta. Categoría de auxiliares administrativos se efectuarán cada tres años para llegar a auxiliar de primera siempre que existan vacantes para dicha posición.

ARTICULO 33º. De la formación y capacitación profesional. Comisión de Formación Profesional. El empleador acordará e implementará acciones de formación profesional y/o capacitación con la participación del sindicato y con la asistencia de los organismos competentes del Estado, en el caso de ser posible, siempre asegurando el principio de igualdad de oportunidades.

A tal fin se conformará una Comisión de Formación Profesional compuesta por dos integrantes en representación del sindicato y de la empleadora que recomendará e intervendrá en todas las acciones de capacitación y formación que se implementen en el marco del presente convenio.

La capacitación del trabajador/a se efectuará de acuerdo a los requerimientos del empleador, a las necesidades expresadas por los empleados a través de su cuerpo de delegados, a las características de las tareas, a las exigencias de la organización del trabajo y a los medios que le provea el empleador para dicha capacitación.

La UTEDYC tendrá derecho a recibir información sobre la evolución de la entidad, sobre innovaciones tecnológicas y organizativas y toda otra que tenga relación con la planificación de acciones de formación y capacitación profesional que decida llevar adelante la empleadora.

En el certificado de trabajo que el empleador está obligado a entregar, deberá constar además de lo prescripto en el artículo 80 de la LCT, la calificación profesional obtenida en el o los puestos de trabajo desempeñados, hubiere o no realizado el trabajador/a acciones regulares de capacitación.

El trabajador/a tendrá derecho a cuarenta (40) horas anuales sin descuento alguno en la remuneración, para realizar fuera de su lugar de trabajo, actividades de formación y/o capacitación que resulten inherentes al sector de actividad en que se desempeña. En todos los casos deberá presentar el certificado de asistencia a los cursos de formación. Las instituciones otorgarán los permisos estableciendo cupos, para no afectar la normal organización en cada sector.

**CAPITULO VIII
COMISION PARITARIA**

ARTICULO 34º. Comisión paritaria: Créase una comisión paritaria permanente, compuesta con tres (3) representantes de la Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles, y tres (3) por la Asociación del Fútbol Argentino, de conformidad con lo previsto en el artículo 14 de la Ley 14.250. Esta comisión tendrá las siguientes atribuciones:

- a) Interpretar con alcance general la convención colectiva, a pedido de cualquiera de las partes o de la autoridad de aplicación.

- b) Intervenir en las controversias o conflictos de carácter individual o plurindividual, por la aplicación de normas convencionales, a pedido de cualquiera de las partes del convenio.
 - c) Intervenir al suscitarse un conflicto colectivo de intereses cuando ambas partes lo acuerden.
 - d) Decidir la categoría que le corresponde a un trabajador/a o grupo de trabajadores cuando existan dudas al respecto a pedido de cualquiera de las partes del convenio.
 - e) Clasificar las nuevas tareas que se creen y reclasificar las que experimenten modificaciones por efecto de las innovaciones tecnológicas o nuevas formas de organización de la empresa.
- Las decisiones que adopte la Comisión quedarán incorporadas al Convenio Colectivo de Trabajo, como parte integrante del mismo.

CAPITULO IX

RELACIONES GREMIALES

ARTICULO 35°. Delegado gremial: Sin perjuicio de las funciones de Policía del Trabajo, se conviene que los miembros de la Comisión Directiva del Sindicato y los Delegados que éste designe, tendrán libre acceso en horas normales de trabajo a la administración, intendencia o mayordomía, previa autorización para ello, a efectos de fiscalizar el cumplimiento de las obligaciones que establece el presente convenio y la LCT.

Los empleadores concederán licencia gremial a los delegados, subdelegados y demás representantes de los trabajadores elegidos en el establecimiento, en el orden local, regional o nacional, (secretarios generales y demás miembros directivos de sus respectivas seccionales o delegaciones) cuando fueran citados por el consejo directivo central, comisión directiva de la seccional y/o secretariado nacional y/o organismos nacionales o provinciales. También concederán licencia gremial a aquellos delegados que asistan a jornadas de capacitación organizadas por la UTEDYC.

ARTICULO 36°. Planilla de personal: En las administraciones de las instituciones será colocada, en lugar visible, una planilla con el nombre y apellido de todos los empleados y cargos que desempeñan (con horarios y francos).

ARTICULO 37°. Texto del convenio: El texto del presente convenio y sus escalas salariales se fijará en la administración de los clubes e intendencia o mayordomías de los mismos, en cuadros bien visibles debiendo la gerencia o administración hacer tomar conocimiento de su contenido a los miembros de comisión directiva de la institución, luego de cada renovación de autoridades.

ARTICULO 38°. Pizarra gremial: Junto a los cuadros a que se refiere el artículo anterior, se deberá colocar otro o una pizarra destinada a insertar avisos, circulares, etc. de la Unión de Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles y OSPEDYC que desee hacer conocer a sus afiliados.

ARTÍCULO 39°. Cuota sindical: Las instituciones empleadoras procederán a descontar mensualmente a los trabajadores afiliados a la UTEDYC la cuota sindical fijada por ésta, que actualmente asciende al 2,5 %, o la que se fije en el futuro, la cual se calculará sobre todos los conceptos remunerativos mensuales que perciba el trabajador/a.

ARTÍCULO 40°. Contribución de los trabajadores para el desarrollo y cumplimiento de los fines culturales, gremiales, sociales y de capacitación: Las instituciones retendrán mensualmente a todos los trabajadores comprendidos en el ámbito de aplicación del presente convenio, el 2% (dos por ciento) de la remuneración percibida en cada periodo, en concepto de contribución solidaria con destino a UTEDYC. Los fondos en cuestión serán afectados al cumplimiento de los fines culturales, gremiales, sociales y de capacitación establecidos en el plan de acción anual y en los estatutos sociales de la entidad firmante, conforme lo habilita el artículo 9° de la Ley 14.250 (t.o.) y sus modificatorias.

ARTÍCULO 41°. Eximición de la contribución solidaria establecida en el presente: Los trabajadores que a la entrada en vigencia del presente convenio colectivo se encuentren afiliados a UTEDYC o se afilien en el futuro y en consecuencia paguen la cuota sindical, quedan exentos del cumplimiento de la contribución solidaria.

ARTÍCULO 42°. Depósito de las cuotas y contribuciones solidarias: Las sumas resultantes de lo dispuesto en los artículos 41 y 42 del presente convenio colectivo, deberán ser retenidas y depositadas por la parte empleadora en forma mensual y consecutiva, del 1 al 10 de cada mes a partir de la firma del presente convenio, en la Cuenta Corriente de UTEDYC, cuyos datos se comunicarán en forma fehaciente a los empleadores. En los supuestos de no depositarse las sumas retenidas en el lapso previsto, se aplicará el interés mensual resarcitorio y punitivo y el procedimiento administrativo y judicial de apremio para su cobro que rige las obligaciones de la seguridad social. Las entidades deberán comunicar a la UTEDYC en forma mensual el listado de personal al que se le efectúan las retenciones previstas en este artículo, indicando los datos del trabajador/a, la remuneración total y el monto y concepto retenido para su posterior depósito. La UTEDYC brindará las planillas a completar en papel, en soporte informático o mediante descarga con instructivo en la página web www.utedyc.org.ar. Los datos que se consignen tendrán el carácter de declaración jurada.

ARTÍCULO 43°. Obra social: Las instituciones empleadoras practicarán las retenciones al personal, abonarán sus propias contribuciones y efectuarán los depósitos pertinentes con destino a la Obra Social sindical que comprende a los trabajadores de este convenio, en un todo de acuerdo a las disposiciones de la Ley 23660 y 23661 de obras sociales y seguro nacional de salud, respectivamente.

CAPITULO X
REGIMEN DE TRABAJO PARA COBRADORES

ARTICULO 44°. Comisión, Cobro en la institución. Reducción por edad. Adicionales a percibir. Mayores beneficios.

- a) Se fija para los cobradores la retribución mínima del 14% de la comisión sobre las cobranzas hechas al asociado, que deberán rendirse una vez por semana como mínimo teniendo además la obligación de atender a los socios ese mismo día de 18 a 20 hs. El cobrador está facultado para atender a los socios de su cartera en la entidad, otros días a la semana en el horario que combine a tal fin. Se mantendrán las modalidades especiales que fueron pactadas en los contratos de trabajo y que se vienen aplicando en cada institución hasta el presente.
- b) En caso que el cobrador no cumpliera con la obligación mínima de asistencia fijada en el inciso anterior la comisión se disminuirá en un 30%, si el pago de las cuotas se hiciera en la Sede del Club y dentro de las ocasiones señaladas.
- c) Al personal nuevo que ingresare a las Instituciones a partir de la entrada en vigencia del presente convenio, se le acordará como retribución por sus servicios, el porcentaje que a la fecha de ingreso perciba el resto de los cobradores, y demás beneficios sociales.
- d) A los cobradores que superen los 55 años de edad, se les reducirá el 20% de la cobranza que tengan, aumentándosele la comisión hasta nivelar el sueldo anterior, el que se establecerá calculando el promedio de los últimos doce meses.
- e) Las Instituciones abonarán a los cobradores el adicional por antigüedad correspondiente al básico de la categoría cuarta auxiliar de primera, el adicional de Falla de Caja para caja auxiliar y las sumas que correspondieren en concepto de Movilidad ó Viáticos previstos en este convenio.
- f) Los cobradores que tengan en la actualidad porcentajes de cobranzas ó comisiones superiores a las fijadas por este convenio, mantendrán las mismas, así como también cualquier otro tipo de beneficios ó condiciones de trabajo no contempladas en ésta Convención.

ARTICULO 45°. Modalidad de Trabajo.

- a) Si durante tres (3) meses consecutivos el cobrador no pudiera hacer efectivo el cobro del asociado en su domicilio, éstos valores quedarán en su poder hasta que se declare moroso al socio.
- b) Los cobradores recibirán los valores con los datos completos del asociado para que puedan efectuar el cobro inmediato. Los cobradores devolverán y recibirán valores por cambio de domicilio una vez al mes.
- c) Los Clubes podrán reducir el número de planchas que obren en poder de los cobradores, siempre que se asegure el importe de valores en carpeta a la fecha de la reducción más un 10 %. Estas reducciones así como los nuevos valores que se les entreguen, corresponderán siempre a la zona asignada ó a las limitrofes.

d) Se computará la comisión al cobrador, en los pagos que los socios efectúen por correo, bono postal ó cheque, débito automático, tarjeta de crédito o cualquier otra modalidad, siempre que el valor esté ó haya estado en poder del cobrador. Cuando la entidad establezca a sus socios planes de pagos reducidos, promociones o bonificaciones por cualquier motivo, se le respetará al cobrador la comisión sobre lo efectivamente cobrado.

e) Los cobradores no podrán tener ayudantes que colaboren en la cobranza de recibos. Si en la actualidad hubiere alguien que los tuviese, los Clubes darán preferencia a aquellos para su ingreso a la Institución, como cobradores ó en otro cargo administrativo del Club.

f) Las cobranzas se harán dentro de los primeros 18 días del mes, más tres días de tolerancia, no tomándose en cuenta a ese efecto los meses de Enero, Febrero y Marzo, en los que el cobrador podrá disponer de la totalidad del mes para efectuar la cobranza.

g) En todo cambio de categoría hecho por la administración y cuyos valores estén en su poder (del cobrador) deberá pagarse a éste la comisión correspondiente.

h) La administración entregará los valores del año siguiente entre el 1º y el 15 de Diciembre, a fin de poder iniciar la cobranza los primeros días de Enero.

i) Sobre los recibos de los socios nuevos que abonen cuotas de ingreso de acuerdo a lo que indican los estatutos ó reglamentos internos no tendrán derecho a comisión. Queda entendido que el período que no devengará comisión al cobrador no podrá exceder de cuatro meses.

j) Cuando se produzcan vacantes de cobradores, el Club deberá cubrir las mismas con el Personal de la Institución.

CAPITULO XI **IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES.**

ARTÍCULO 46º. Las partes facilitarán cuando las oportunidades de trabajo, circunstancias personales y tareas requeridas lo permitan, la incorporación de personas con discapacidad a fin de favorecer el cumplimiento de los fines de la Ley 22.431 y sus modificatorias.

CAPITULO XII **Autoridad de Aplicación**

Artículo 47º. El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación será la autoridad de fiscalización y aplicación del presente convenio colectivo y las partes se obligan a su estricto cumplimiento.

CAPITULO XIII **Derogación e incorporación de convenios**

Artículo 48º - Por tratarse de la misma asociación sindical y asociación de empleadores, y desarrollar los trabajadores tareas en la misma actividad, de conformidad con lo manifestado de común acuerdo al comienzo de este

convenio, ambas partes, en su carácter de signatarias de los convenios Nro. 196 y 197/92 deciden derogarlos y dejarlos sin ningún efecto, incorporando integralmente al personal comprendido en los mismos al presente convenio, con las particularidades que se especifican en los artículos anteriores.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

ANEXO I – CONVENIO COLECTIVO UTEDYC – AFA

CATEGORIAS Y SUELDOS BASICOS

PERSONAL JERARQUICO

Primera Categoría:

Jefe de Personal; Asesor Letrado; Director de Servicios Médicos, Director del Departamento de Educación Física. Director de Área, Departamento o Sector.

Segunda Categoría:

Jefe de Contaduría; Intendente; Sub director del Departamento de Educación Física. Sub Director de Área, Departamento o Sector.

Tercera Categoría:

Subintendente; Sub Jefe de contaduría; Sub contador.

Quedan expresamente excluidos de este convenio colectivo los Gerentes Generales, los Subgerentes Generales, los Directores Generales y Subdirectores Generales y los Administradores Generales.

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Primera Categoría:

Gerente de Filial; Jefe de Despacho; Secretaría General; Jefe de Cobranzas; Encargado Administrativo de Departamento Médico; Encargado administrativo de Área o Sector, Secretario Administrativo; Tenedor de Libros; Jefe de Registro de Socios, Empadronamiento y Censos; Jefe de Compras; Encargado Administrativo del Departamento de Educación Física; Jefe de Valores; Administrador; Subintendente de Campo de Deportes; Cajero; Encargado Administrativo de Fútbol Profesional; Oficial Mayor de Secretaría.

Segunda Categoría:

Subjefe de Cobranzas; Subjefe de Valores; Sub encargado administrativo de Fútbol Profesional; Sub encargado de Dpto. Médico; Sub cajero; Subjefe de Registro de Socios, Empadronamientos y Censos; Sub encargado Administrativo de Dpto. de Educación Física.

Tercera Categoría:

Intendente de Sede Social; Encargado Administrativo de Fútbol Amateurs; Encargado General; Encargado General de Biblioteca; Encargado de Filial.

Cuarta Categoría:

- a) Auxiliar de primera;
- b) Auxiliar de Segunda.

Quinta Categoría:

Telefonista:

- a) Más de 20 Internos;
- b) Hasta 20 Internos

Sexta Categoría:

- a) Cadetes: (Mayores de 18 años que a los 22 años pasan a Auxiliares de Segunda)
- b) Grumete: Desde los 16 y hasta 18 años, con el régimen de trabajo previsto en la Ley 20.744 y ley de Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente.

PERSONAL DE MAESTRANZA Y SERVICIO

Primera Categoría:

Maestro Mayor de Obra; Utilero, Chofer

Segunda Categoría:

Capataz General; Sobrestante.

Tercera Categoría:

Capataz; Mayordomo; Ayudante Utilero.

Cuarta Categoría:

Sub. mayordomo; Sub capataz; Oficial Especializado; Calderista con Título; Cocinero, tractorista, oficial de mantenimiento de espacios verdes.

Quinta Categoría:

Medio Oficial Especializado; Encargado de Equipo; Calderista sin título. Bañero.

Sexta Categoría:

Encargado de Canchas de Distintos Deportes; Encargado de Vestuario; Encargado Responsable de Pañol; Encargado Responsable de Depósito; Sereno con Reloj; Portero; vigilador, Mozo; Ascensorista; Encargado de Equipos; Encargado de Canchas de Bowling.

Séptima Categoría:

Ayudante Cocinero.

Octava Categoría:

Peón; Sereno sin Reloj; Ordenanza.

PROFESIONALES, PROFESORES E INSTRUCTORES

CATEGORÍA A

Profesores de Educación Física y/o Extensión Cultural y/o Recreación;
Profesores de Música y otros:



CATEGORÍA B

Instructores de Educación Física y/o Extensión Cultural y/o Recreación:

BAÑERO DE NATATORIO Y/O PERSONAL DE SALVATAJE DE PILETA

MEDICOS, ODONTOLOGOS, PRACTICANTES

- a) Jefe Médico - Jefe Odontólogo.
- b) Médico, Odontólogo y demás profesionales auxiliares de la medicina (asistente social, nutricionista, kinesiólogo, enfermera, psicólogo, etc)
- c) Practicantes.

PERSONAL TECNICO AUXILIAR POR MES

- a) Encargado/a enfermero/a, encargado/a servicio auxiliar;
Sueldo Mensual igual a la 2da. Categoría de Administrativos.
- a) Técnico radiólogo, técnico laboratorios, asistentes dentales, pedicuro y/o podólogo, enfermero/a;
Sueldo mensual igual a la 3era. Categoría de administrativos.
- b) Idóneos de farmacia, idóneos de masoterapia, ayudantes laboratorios;
Sueldo mensual igual a la 4ta. Categoría de administrativos.

SECTOR INFORMATICA Y SISTEMAS

Categoría 1: SUPERVISOR/JEFE DE AREA.-

Funciones: Implementar políticas de trabajo relacionadas con la planificación, organización, dirección, coordinación y supervisión para el adecuado uso de las tecnologías de información.

Es su responsabilidad administrar los recursos informáticos, físicos y lógicos de información, así como desarrollar y mantener los sistemas informáticos.

Planificar, ejecutar y desarrollar el Plan Anual de mantenimiento (preventivo y correctivo), reposición y renovación de la infraestructura tecnológica y de sistemas.

Coordinar los requerimientos de soporte técnico y de mantenimiento de los sistemas, considerando las normas gubernamentales y disposiciones legales vigentes.

Supervisar las áreas a la cual ha sido designado; atender reclamos y supervisar el tiempo de respuesta para la solución de incidentes, desde el inicio del incidente hasta su solución definitiva.

Requisitos: Ingenieros y/o Licenciados en sistemas informáticos; el perfil es

Técnico; deben tener una formación sólida, entrenamiento o habilidades para dicha función.

Capacidad para alinear su conducta y la de otras personas en función de un proyecto en común.

Buenas relaciones interpersonales. Dirección de equipos de trabajo. Capacidad para establecer vínculos de manera efectiva con diferentes personas o grupos. Poder ponerse en el lugar del usuario y entender lo que éste necesita (usuario interno / externo).

Categoría 2: PROGRAMACION.-

-PROG. SENIOR:

Funciones: Además de las tareas concernientes a los niveles inferiores. Realizan un Análisis del sistema a implementar; Diseñan y Desarrollan soluciones de negocios de última generación con herramientas, tecnologías, plataformas y la arquitectura necesaria según requerimientos de la institución. Se destaca como experto desarrollador de aplicaciones, de aplicaciones Web y/o de aplicaciones para empresas.

Requisitos: Conocimientos avanzados en sistemas de información, manejo experto en al menos 2 lenguajes. Conocimientos avanzados de Base de Datos. Al menos 5 años de experiencia en niveles similares.

-PROG. SEMI SENIOR:

Funciones: Utilizan las tecnologías de mercado para desarrollar y administrar aplicaciones, componentes Web y clientes de escritorio así como servicios de datos back-end a nivel departamental.

Requisitos: Conocimientos avanzados en desarrollo y programación de al menos 3 lenguajes. Conocimientos básicos en Base de Datos. Hasta 3 años de experiencia en puesto similar.

-PROG. JUNIOR:

Funciones: Soporte básico de lenguajes y desarrollo de aplicaciones.

Requisitos: Conocimientos básicos de programación y desarrollo de al menos 2 lenguajes. Hasta 1 año de experiencia en este nivel.

Categoría 3. ADMINISTRADOR DE REDES INFORMATICAS.-

Funciones: Instalación, configuración, administración y mantenimiento de sistemas operativos corporativos; servidores de correo, Firewall, Antivirus.



Conocimientos básicos y avanzados sobre Redes de área Local (LAN) y redes de área amplia (WAN).

Sistemas de backup. Demuestran habilidades completas en la planificación, implementación, soporte, mantenimiento y optimización de las infraestructuras TI.

NIVEL SENIOR:

Funciones: Además de todas las funciones del anterior nivel, Diseñan e Implementan una solución de infraestructura de red basada en los requerimientos del usuario. Es responsable de todo el parque de servidores y brinda soporte a todos los niveles inferiores. Instalación, implementación y Diseño de topologías físicas de redes, tecnologías emergentes y Cableado Estructurado en medios de cobre y ópticos.

Responsable de la capacitación técnica del personal Help Desk y Adm. de Redes.

Requisitos: Conocimientos Semi Senior en administración de redes, especialista en al menos un sistema operativo, más de 5 certificaciones internacionales. Hasta 5 años de experiencia en este nivel.

Conocimientos avanzados sobre redes LAN y WAN, Wireless, etc.

NIVEL SEMI SENIOR:

Funciones: Configuración y administración de redes; Instalación de servidores de Datos, Correo, servidores Web, Antivirus y Firewall. Implementación, Configuración y Mantenimiento de Backup's. Configuración básica de topologías físicas de redes y cableado.

Requisitos: Conocimientos Junior en administración de redes, especialista en al menos un sistema operativo; 3 a 4 certificaciones internacionales. Hasta 3 años de experiencia en este nivel.

NIVEL JUNIOR:

Funciones: Instalación y configuración básica de servidores corporativos, copias de seguridad y respaldo. Asistencia al nivel 2 de Help Desk.

Requisitos: Conocimientos en Help Desk nivel 2, especialista en al menos un sistema operativo, generalmente 2 a 3 certificaciones internacionales. Conocimientos Básicos sobre redes LAN. Hasta 2 años de experiencia en este nivel.

Categoría 4. HELP DESK y MESA DE AYUDA.-

Funciones Atender y resolver las incidencias generadas por los usuarios de aplicaciones informáticas; su gestión es telefónica y personal según el caso;

reporta las incidencias del sistema de comunicación de la empresa a su supervisor/jefe de área.

-HELP DESK Nivel 2:

Funciones: Atender y resolver las incidencias no resueltas en su nivel inferior; dando respuesta personalmente en el escritorio del usuario; tienen las habilidades técnicas y de atención al público necesarias para abordar problemas operativos de hardware y software. En este nivel generalmente trabaja el armador de PC.

Requisitos: Soporte Técnico Senior desde 2 años de experiencia en atención de incidentes en este nivel.

-HELP DESK Nivel 1:

Funciones: su gestión es telefónica; en caso de no poder resolvería pasa el incidente al nivel 2.

Requisitos: Soporte Técnico hasta 1 año de experiencia en atención de incidentes.

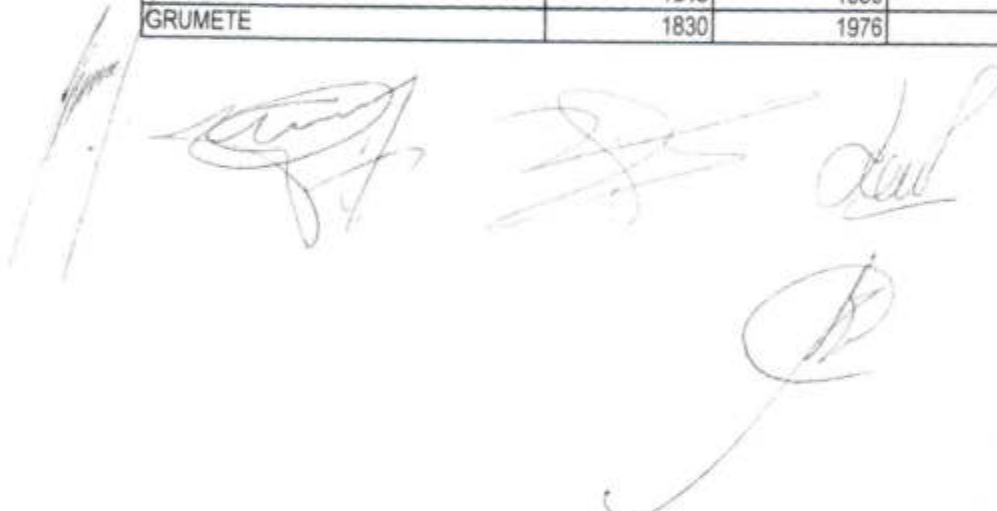
ANEXO II - ESCALAS SALARIALES

PERSONAL JERARQUICO

	noviembre	diciembre	febrero
	básico	8%	4%
1J	2032	2195	2282
2J	1995	2155	2241
3J	1971	2129	2214

PERSONAL ADMINISTRATIVO

	noviembre	diciembre	febrero
	Básico	8%	4%
1A	1957	2113	2198
2A	1931	2085	2169
3A	1914	2067	2150
4A1	1899	2051	2133
4A2	1884	2034	2116
5 + 20 int	1870	2019	2100
5 - 20 int	1856	2004	2084
CADETE	1843	1990	2070
GRUMETE	1830	1976	2055



Handwritten signatures and initials are present below the tables, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right, along with various initials and a large stylized 'P' at the bottom.

- CATEGORIA A -

noviembre	Diciembre	Febrero
Básico	8%	4%
15	16	17

- CATEGORIA B -

noviembre	Diciembre	Febrero
Básico	8%	4%
14	15	15

BAÑERO DE NATATORIO Y/O PERSONAL DE SALVATAJE DE PILETA

noviembre	Diciembre	Febrero
Básico	8%	4%
14	15	15

MEDICOS, ODONTOLOGOS, PRACTICANTES

a) Jefe Médico - Jefe Odontólogo.

noviembre	Diciembre	Febrero
Básico	8%	4%
21	23	24

b) Médico, Odontólogo y demás profesionales auxiliares de la medicina (asistente social, nutricionista, kinesiólogo, enfermera, psicólogo, etc.).

noviembre	Diciembre	Febrero
Básico	8%	4%
19	21	21

c) Practicantes.

noviembre	Diciembre	Febrero
Básico	8%	4%
17	18	19

PERSONAL TECNICO AUXILIAR POR MES

a) Encargado/a enfermero/a, encargado/a servicio auxiliar:
Sueldo Mensual igual a la 2da. Categoría de Administrativos.

a) Técnico radiólogo, técnico laboratorios, asistentes dentales, pedicuro y/o
Sueldo mensual igual a la 3era. Categoría de administrativos.

b) Idóneos de farmacia, idóneos de masoterapia, ayudantes laboratorios:
Sueldo mensual igual a la 4ta. Categoría de administrativos.

[Handwritten signatures]

PERSONAL DE SERVICIOS Y MAESTRANZA

	noviembre	diciembre	febrero
	básico	8%	4%
Primera	1784	1926	2003
Segunda	1760	1901	1977
Tercera	1749	1888	1964
Cuarta	1735	1873	1948
Quinta	1721	1859	1933
Sexta	1715	1852	1926
Septima	1696	1832	1905
Octava	1685	1820	1893

PERSONAL DE INFORMATICA Y SISTEMAS

	basico	diciembre	febrero
	Noviembre	8%	4%
Gerencia de Sistemas	2032	2195	2282
Supervisor / Jefe de Area	1995	2155	2241
Programación			
Senior	1971	2129	2214
Semi Senior	1957	2113	2198
Junior	1931	2085	2169
Administrador de Redes Informáticas			
Senior	1914	2067	2150
Semi Senior	1899	2051	2133
Junior	1884	2034	2116
Help Desk y Mesa de Ayuda			
nivel 2	1869	2019	2099
nivel 1	1856	2004	2084

Handwritten signatures and initials are present below the tables, including a large signature on the left, a signature in the center, and initials on the right.

EXPEDIENTE N°:

En la Ciudad de Buenos Aires, a los días del mes de Diciembre de 2008, siendo las 17 horas, comparecen al **MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL**, DIRECCIÓN NACIONAL RELACIONES DEL TRABAJO, por ante, el Sr. Luis Emir **BENITEZ**, Secretario de Conciliación, del Departamento de Relaciones Laborales N° 3, los señores, Carlos BONJOUR, Jorge RAMOS, Gustavo PADIN, y Patricia MARTIRE, en representación de la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES, por una parte y por la otra el Sr. Lic. Daniel C. MAZZITELLI con DNI 14.585.223, en representación de la ASOCIACION DEL FUTBOL ARGENTINO.-----

Declarado abierto el acto, por el Funcionario Actuante, y cedida la palabra a ambas partes, las mismas de común acuerdo manifiestan: Que vienen por este acto a fin de ratificar en un todo contenido y firmas, el convenio colectivo de trabajo acordado y que reemplaza a los convenios nros. 196/92 y 197/92, conjuntamente con sus escalas salariales anexadas, el que se agrega por este acto, solicitando forme parte integrante de las presentes actuaciones, y se proceda a su homologación.-----

Con lo que se dio por terminado el acto firmando de conformidad por ante mi para constancia.-----

PARTE SINDICAL

PARTE EMPRESARIA



Sr. LUIS EMIR BENITEZ
Secretario de Conciliación
Depto. R.L. N° 3 - D.N.C.
D.N.R.T. - MTE y SS



Pers. Jerárquico

1° Categ

2° Categ

3° Categ

Pers. Administr.

1°

2°

3°

4° Aux de 1ra

4° Aux de 2da

5° Telef + 50 int

5° Telef - 50 int

6° Mayor de 18

6° Menor de 18

Pers. de Informática y Sist.

Gerencia de Sistemas

Supervisor / Jefe de Area

Programación

Senior

Semi Senior

Junior

Adm de Redes Informáticas

Senior

Semi Senior

Junior

Mesa de Ayuda

Nivel 2

Nivel 1

Pers. Maest. y Serv.

1°

2°

3°

4°

5°

6°

7°

8°

Profes. Profesores e Instructores (por hora)

Categoría A

Categoría B

Bañero de Natatorio

Médicos, Odontólogos, Practicantes

a) Jefe Médico - Jefe Odontólogo

b) Médico, Odontólogo y Aux Med

c) Practicantes

Base	2014		
Básico	Febrero	Abril	Julio
Diciembre	10%	20%	30%
	s/dic 2013	s/dic 2013	s/dic 2013
1° Categ	7 361,27	8 097,39	8 833,52
2° Categ	7 232,71	7 955,98	8 679,25
3° Categ	7 148,26	7 863,08	8 577,91
1°	7 096,97	7 806,67	8 516,36
2°	7 005,69	7 706,26	8 406,83
3°	6 948,25	7 643,08	8 337,91
4° Aux de 1ra	6 893,51	7 582,86	8 272,21
4° Aux de 2da	6 841,01	7 525,11	8 209,21
5° Telef + 50 int	6 791,21	7 470,33	8 149,45
5° Telef - 50 int	6 743,00	7 417,30	8 091,60
6° Mayor de 18	6 697,24	7 366,96	8 036,69
6° Menor de 18	6 652,46	7 317,71	7 982,95
Gerencia de Sistemas	7 359,84	8 095,82	8 831,81
Supervisor / Jefe de Area	7 231,87	7 955,06	8 678,24
Programación			
Senior	7 147,60	7 862,36	8 577,12
Semi Senior	7 097,66	7 807,42	8 517,19
Junior	7 007,14	7 707,86	8 408,57
Adm de Redes Informáticas			
Senior	6 947,84	7 642,62	8 337,41
Semi Senior	6 894,78	7 584,26	8 273,73
Junior	6 841,72	7 525,89	8 210,06
Mesa de Ayuda			
Nivel 2	6 788,66	7 467,52	8 146,39
Nivel 1	6 741,84	7 416,02	8 090,21
1°	6 490,13	7 139,15	7 788,16
2°	6 407,26	7 047,99	7 688,72
3°	6 367,07	7 003,77	7 640,48
4°	6 318,41	6 950,25	7 582,09
5°	6 271,63	6 898,79	7 525,96
6°	6 250,03	6 875,03	7 500,03
7°	6 184,19	6 802,61	7 421,03
8°	6 145,10	6 759,61	7 374,12
Categoría A	56,30	61,93	67,55
Categoría B	53,17	58,49	63,81
Bañero de Natatorio	53,17	58,49	63,81
a) Jefe Médico - Jefe Odontólogo	78,14	85,96	93,77
b) Médico, Odontólogo y Aux Med	68,78	75,66	82,54
c) Practicantes	62,54	68,79	75,05

[Handwritten signatures and marks]



	2014	2015	2015	2015
	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	JULIO
Pers. Jerarquico				
1ª Categ.	9.569,65	10.287,37	11.005,10	12.440,55
2ª Categ.	9.402,52	10.107,71	10.812,90	12.223,28
3ª Categ.	9.292,74	9.989,70	10.686,65	12.080,56
Pers. Administr.				
1ª	9.226,06	9.918,01	10.609,97	11.993,88
2ª	9.107,40	9.790,46	10.473,51	11.839,62
3ª	9.032,73	9.710,18	10.387,64	11.742,55
4ª Aux. de 1era.	8.961,56	9.633,68	10.305,79	11.650,03
4ª Aux. de 2da.	8.893,31	9.560,31	10.227,31	11.561,30
5ª Telef+50 int.	8.828,57	9.490,71	10.152,86	11.477,14
5ª Telef-50 int.	8.765,90	9.423,34	10.080,79	11.395,67
6ª Mayor de 18	8.765,90	9.423,34	10.080,79	11.395,67
6ª Menor de 18	8.706,41	9.359,39	10.012,37	11.318,33
Pers. De Informatica y Sist.				
Gerencia de Sistemas	9.567,79	10.285,37	11.002,96	12.438,13
Supervisor/ Jefe de Area	9.401,43	10.106,54	10.811,64	12.221,86
Programacion				
Senior	9.291,88	9.988,77	10.685,66	12.079,44
Semi Senior	9.226,95	9.918,97	10.610,99	11.995,04
Junior	9.109,28	9.792,48	10.475,67	11.842,06
Adm. De Redes Informaticas				
Senior	9.231,19	9.923,53	10.615,87	12.000,55
Semi Senior	8.963,21	9.635,45	10.307,69	11.652,17
Junior	8.894,23	9.561,30	10.228,36	11.562,50
Mesa de Ayuda				
Nivel 2	8.825,25	9.487,14	10.149,04	11.472,83
Nivel 1	8.764,39	9.421,72	10.079,05	11.393,71
Pers. Maest. Serv.				
1ª	8.437,17	9.069,96	9.702,75	10.968,32
2ª	8.329,44	8.954,15	9.578,86	10.828,27
3ª	8.277,19	8.897,98	9.518,77	10.760,35
4ª	8.213,93	8.829,97	9.446,02	10.678,11
5ª	8.153,12	8.764,60	9.376,09	10.599,06
6ª	8.125,03	8.734,41	9.343,78	10.562,54
7ª	8.039,45	8.642,41	9.245,37	10.451,29
8ª	7.988,63	8.587,78	9.186,92	10.385,22
Profes. Profesores e Instructores (por hora)				
Categoria A	73,18	78,67	84,16	95,13
Categoria B	69,13	74,31	79,50	89,87
Bañero de Natatorio	69,13	74,31	79,50	89,87
Medicos, Odontologos, Practicantes				
a) Jefe Medico- Jefe Odontologo	101,59	109,21	116,83	132,07
b) Medico, Odontologo y Aux. Med.	89,41	96,12	102,82	116,23
Practicantes	81,30	87,40	93,50	105,69

36
NOV 11 2016

A.F.A.-U.T.E.D.Y.C.			
ESCALA SALARIAL 2016 - ANEXO A CONVENIO 553/09			
		2016	
		Ene-16	15% febrero - junio
Pers. Jerarquico			
1ª Categ.		12440,55	14306,63
2ª Categ.		12223,28	14056,77
3ª Categ.		12080,56	13892,64
Pers. Administr.			
1ª		11993,88	13792,96
2ª		11839,62	13615,56
3ª		11742,55	13503,93
4ª Aux. de 1era.		11650,03	13397,53
4ª Aux. de 2da.		11561,3	13295,50
5ª Telef+50 int.		11477,14	13198,71
5ª Telef-50 int.		11395,67	13105,02
6ª Mayor de 18		11395,67	13105,02
6ª Menor de 18		11318,33	13016,08
Pers. De Informatica y Sist.			
Gerencia de Sistemas		12438,13	14303,85
Supervisor/ Jefe de Area		12221,86	14055,14
Programacion			
Senior		12079,44	13891,36
Semi Senior		11995,04	13794,30
Junior		11842,06	13618,37
Adm. De Redes Informaticas			
Senior		12000,55	13800,63
Semi Senior		11652,17	13400,00
Junior		11562,5	13296,88
Mesa de Ayuda			
Nivel 2		11472,83	13193,75
Nivel 1		11393,71	13102,77
Pers. Maest. Serv.			
1ª		10968,32	12613,57
2ª		10828,27	12452,51
3ª		10760,35	12374,40
4ª		10678,11	12279,83
5ª		10599,06	12188,92
6ª		10562,54	12146,92
7ª		10451,29	12018,98
8ª		10385,22	11943,00
Profes. Profesores e Instructores (por hora)			
Categoria A		95,13	109,40
Categoria B		89,87	103,35
Bañero de Natatorio		89,87	103,35
Medicos, Odontologos, Practicantes			
a) Jefe Medico- Jefe Odontologo		132,07	151,88
b) Medico, Odontologo y Aux. Med.		116,23	133,66
c) Practicantes		105,69	121,54

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

	2016 - 2do. Semestre		
	Básico	Básico	Básico
	12%	10%	
	Jun-16	Jul-16	Sep-16
Pers. Jerárquico			
1° Categ.	14.306,63	16.023,43	17.625,77
2° Categ.	14.056,77	15.743,58	17.317,94
3° Categ.	13.892,64	15.559,76	17.115,74
Pers. Administr.			
1°	13.792,96	15.448,12	16.992,93
2°	13.615,56	15.249,43	16.774,37
3°	13.503,93	15.124,40	16.636,84
4° Aux.de 1ra.	13.397,53	15.005,24	16.505,76
4° Aux.de 2da.	13.295,50	14.890,95	16.380,05
5° Telef. + 50 int.	13.198,71	14.782,56	16.260,81
5° Telef. - 50 int.	13.105,02	14.677,62	16.145,39
6° Mayor de 18	13.105,02	14.677,62	16.145,39
6° Menor de 18	13.016,08	14.578,01	16.035,81
Pers.de Informática y Sist.			
Gerencia de Sistemas	14.303,85	16.020,31	17.622,34
Supervisor / Jefe de Area	14.055,14	15.741,76	17.315,93
Programación			
Senior	13.891,36	15.558,32	17.114,15
Semi Senior	13.794,30	15.449,61	16.994,57
Junior	13.618,37	15.252,57	16.777,83
Adm.de Redes Informáticas			
Senior	13.800,63	15.456,71	17.002,38
Semi Senior	13.400,00	15.007,99	16.508,79
Junior	13.296,88	14.892,50	16.381,75
Mesa de Ayuda			
Nivel 2	13.193,75	14.777,01	16.254,71
Nivel 1	13.102,77	14.675,10	16.142,61
Pers.Maest.y Serv.			
1°	12.613,57	14.127,20	15.539,92
2°	12.452,51	13.946,81	15.341,49
3°	12.374,40	13.859,33	15.245,26
4°	12.279,83	13.753,41	15.128,75
5°	12.188,92	13.651,59	15.016,75
6°	12.146,92	13.604,55	14.965,01
7°	12.018,98	13.461,26	14.807,39
8°	11.943,00	13.376,16	14.713,78
Profes.Profesores e Instructores (por hora)			
Categoría A	109,40	122,53	134,78
Categoría B	103,35	115,75	127,33
Bañero de Natatorio	103,35	115,75	127,33
Médicos, Odontólogos, Practicantes			
a) Jefe Médico - Jefe Odontólogo	151,88	170,11	187,12
b) Médico, Odontólogo y Aux.Med.	133,66	149,70	164,67
c) Practicantes	121,54	136,13	149,74

Buenos Aires, Agosto de 2018

CONTESTA OFICIO

JUZGADO DEL TRABAJO DE LA 2º NOM.

Sito en Pje. Vélez Sarsfield N° 450

San Miguel de Tucumán – Provincia de Tucumán

S/D

REF.: "ESTAPE YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. S/ COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBA INFORMATIVA (ACTOR N° 2)" (Expediente N° 1557/16-A2).-

De mi consideración:

Me dirijo a Ud. en mi carácter de Secretario Gremial Nacional de la UNION TRABAJADORES ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (UTEDYC), con domicilio legal en la calle ALBERTI 646, 9no. Piso de la CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES, a fin de responder el oficio librado en los autos de referencia.

A tal efecto se adjunta copia fiel del CCT 553/09 y de las escalas salariales solicitadas.

Sin otro particular saludo a Ud. Atte.-


Jorge R. RAMOS
Secretario Gremial Nacional
CONSEJO DIRECTIVO CENTRAL
UTEDYC

Dirección
Alberti 646
(C1223AAD) CABA.

Teléfono
(011)5353-3500
Líneas rotativas

Mail
info@utedyc.org.ar
www.utedyc.org.ar



PODER JUDICIAL DE TUCUMÁN

CENTRO JUDICIAL CAPITAL
JUZGADO DEL TRABAJO II

ACTUACIONES N°: 1557/16-A2

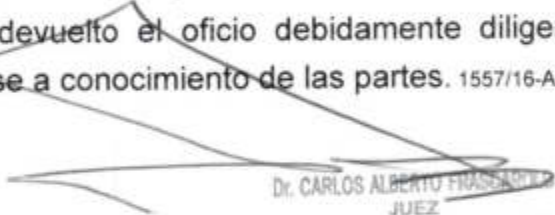


H103021287886

JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE c/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.
C. S/COBRO DE PESOS - CUADERNO DE PRUEBA INFORMATIVA.

San Miguel de Tucumán, 23 de Octubre de 2018.

Por devuelto el oficio debidamente diligenciado,
agreguese y téngase presente, póngase a conocimiento de las partes. 1557/16-A2- PEZ. -


Dr. CARLOS ALBERTO FRASSON
JUEZ
JUZGADO DEL TRABAJO de la 1ª Inst.

POR EL SR. JUEZ TITULAR

REPUBLICA ARGENTINA

230
WON 11

663	773	2012
TOMO	ACTA	AÑO

MATRIMONIO

Dr. JOSE NESTOR FARHAT
SECRETARIO DE ESTADO DE
GOBIERNO Y JUSTICIAREGISTRO DEL ESTADO CIVIL Y
CAPACIDAD DE LAS PERSONAS

En San Miguel de Tucumán -
República Argentina, a 22 de Agosto
de 2012, ante mí, Oficial Público de este Registro comparecen a celebrar su MATRIMONIO:

Hernán Mauricio Arroyo

Edad 25 años, profesión chofer estado soltero
nacionalidad Argentina nacido en Cop-Tuc-27/07/87
domiciliado en Congreso 1866-Tuc Doc. Ident. 36584790

Hijo de _____
nacionalidad _____ profesión _____
y de Maria Soledad Arroyo
nacionalidad Argentina profesión Adecaso
domiciliados en Congreso 1866-Tucumán

Yanina Viviana del Valle Estapé
Edad 23 años, profesión Estudiante estado soltera
nacionalidad Argentina nacida en Cop-Tuc-26/09/88
domiciliada en Monteagudo 460-T. Viejo Tuc Doc. Ident. 33815407

Hija de Hugo Jesus Estapé
nacionalidad Argentina profesión Policia
y de Juan del Valle Peralta
nacionalidad Argentina profesión Adecaso
domiciliados en con la hija

Los contrayentes expresan tomarse mutuamente por esposo, y cumplidas las formalidades legales, no habiéndose deducido oposiciones en nombre de la Ley procedo a declararlos unidos en matrimonio ante los testigos que acreditan su habilidad nupcial:

Mariana Estapé Doc. Ident. 34604790 Edad 21 años
Estado soltera Profesión Estudiante Domicilio Monteagudo 460
Daniela Josef Escobar Doc. Ident. 36584791 Edad 22 años
Estado soltera Profesión Adecaso Domicilio Congreso 1866

Leída el acta lo firman de conformidad ~

Arroyo

Estapé

Escobar

Estapé



BANDRA A. GONZALEZ
ENCARGADA DE SECCION
REGISTRO DEL ESTADO CIVIL
Y CAPACIDAD DE LAS PERSONAS

Se declara que el presente documento es fotocopia fiel de
original que se encuentra en el archivo de la Oficina de
Asesoría Jurídica de la Presidencia de la República.

02 OCT 2018

MARTA ROSA ORTIZ
ENCARGADA DE ARCHIVO
Y CERTIFICACION
DE DOCUMENTOS

02 OCT 2018

MARTA ROSA OLIVERA
ENCARGADA DE ARCHIVO
Y CERTIFICACION
DE DOCUMENTOS

1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100

San Miguel de Tucumán, 05 de Octubre de 2018.-

Al Sr. Prosecretario
Juzgado del Trabajo II° Nom.
Dr. BRUNO CONRADO DIAZ

S _____ / _____ D

**JUICIO: ESTAPE YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/ COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBA
INFORMATIVA. EXPTE N° 1557/16-A2.-**

REF. EXPT. ADMINISTRATIVO: 8031/218-2018.-

En mi carácter de Directora General del Registro del Estado Civil y Capacidad de las Personas de la Provincia, en respuesta al oficio obrante en autos cumpla en remitir a Ud. el acta oportunamente solicitada a los fines que correspondiera.

Sin más saludo a Usted muy atte.-

ELA



Dra. MARIA CAROLINA BIDEGORRY
DIRECTORA GENERAL
DEL REGISTRO DEL ESTADO CIVIL Y
CAPACIDAD DE LAS PERSONAS - TUCUMAN

JuzTrabajo Pos-IV 001/18 18:02

PROSECRETARIO
JUZGADO DEL TRABAJO II° NOM.
SAN MIGUEL DE TUCUMAN

JUZGADO DEL TRABAJO II
202
HO

PODER JUDICIAL DE TUCUMÁN

CENTRO JUDICIAL CAPITAL
JUZGADO DEL TRABAJO II

ACTUACIONES N°: 1557/16-A2



H103021287886

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE c/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.
C. S/COBRO DE PESOS - CUADERNO DE PRUEBA INFORMATIVA.

San Miguel de Tucumán, 23 de Octubre de 2018.

Por devuelto el oficio debidamente diligenciado,
agreguese y téngase presente, póngase a conocimiento de las partes. 1557/16-A2- PEZ. -

Dr. CARLOS ALBERTO FRASCAROLO
JUEZ
JUZGADO DEL TRABAJO de la 1ª NOM.

POR EL SR. JUEZ TITULAR

92

89L

EN IGUAL FECHA SON RECONOCIDAS A LAS PARTES
SECRETARIA..... 29 OCT 2010

ACTOR: Dr. MIRIAM DEL CARMEN SILVA Apoderado CASILLERO N° 4028
DEMANDADO: Dr. JOSE EDUARDO SANCHEZ APODERADO CASILLERO N° 576



1557/16-A3

PODER JUDICIAL DE TUCUMAN

JUZGADO DEL TRABAJO

Ila. NOMINACION

**JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL
VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C.
S/COBRO DE PESOS**

**CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL -
ACTOR N° 3**

Inicio:23/09/2016 Ofrecer:19/10/17 Vence:

7/9/18

Juez: DR. RODOLFO EUGENIO TORRES
Secretario: PROC. AGUSTIN CORDOBA
PROC. BRUNO CONRADO DÍAZ

OFRECE PRUEBA TESTIMONIAL- SOLICITA SE FORME CUADERNO DE PRUEBA TESTIMONIAL DEL ACTOR A3.

SR. JUEZ DE CONCILIACIÓN Y TRÁMITE DEL TRABAJO II NOMINACIÓN.

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/CLUB ATLÉTICO TUCUMÁN S.C S/COBRO DE PESOS.

EXPTE N°1557/16-A3.

Miriam del Carmen Silva, abogada MP N°8379, apoderada de la parte actora, según constancias obrantes en autos de la carátula, ante V.S. se presenta y muy respetuosamente:

Que siguiendo expresas instrucciones de mi mandante, vengo en debido tiempo y forma procesal a ofrecer la presente prueba testimonial que me propongo producir, y que consiste en la siguiente:

TESTIMONIAL.

Solicito se fije fecha y hora a fin de que se tome declaración del siguiente testigo:

Sr. Carlos Alberto Isa, mayor de edad, DNI N° 17.077.922 con domicilio en calle Chile N° 484, de San Miguel de Tucumán, Tucumán. Empleado de Club Atlético Tucumán bajo la categoría maestranza de tercera, función tareas generales, con fecha de ingreso 02 de enero de 2010. La declaración del presente testigo es de gran relevancia a los fines de establecer la relación laboral que unió a la actora con la demandada.

Quien deberá responder al tenor del siguiente pliego de preguntas:

- 1) Por las generales de la ley.-
- 2) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué relación tenía la Sra. Estapé con Club Atlético Tucumán S.C.? Diga como lo sabe.-
- 3) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué puesto desempeña o desempeñaba Ud. para Club Atlético Tucumán S.C.? Diga como lo sabe.-
- 4) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cuánto tiempo hace que Ud. trabaja para Club Atlético Tucumán S.C.? Diga como lo sabe.-
- 5) Diga el testigo si sabe y le consta ¿desde qué fecha o época vio a la Sra. Estapé, en Club Atlético Tucumán S.C.? Diga como lo sabe.-
- 6) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué vio hacer a la Sra. Estapé en Club Atlético Tucumán? Diga como lo sabe
- 7) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cuál es el estado civil de la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.-
- 8) Diga el testigo si sabe y le consta ¿En qué sector y/o sectores del Club vio a la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.-
- 9) Diga el testigo si sabe y le consta ¿En qué épocas y/o meses del año vio Ud. trabajar a la Sra. Estapé, para Club Atlético Tucumán S.C.? Diga como lo sabe.-

- 10) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cuáles eran los horarios en que veía a la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.-
- 11) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué días de la semana veía a la Sra. Estapé, en Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 12) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué puesto de trabajo tenía el Sr. David Exequiel Gallo, en Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 13) De público y notorio.-

PETITORIO.

Por todo lo expuesto a S.S. muy respetuosamente pido:

- a) Tenga por ofrecida la presente prueba en debido tiempo y forma procesal, se haga lugar a la misma.-
- b) Se notifique al testigo Sr. Carlos Alberto Isa.-
- c) Oportunamente se fije audiencia, con indicación de fecha y hora.-

PROVEER DE CONFORMIDAD;

JUSTICIA.-



MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADO
MAT. PROF. 8379 - L^a N - F^o 877

Juz Trabajo 2 Non 12/OCT/17 12:52

C/Expia
RECIBIÓ
JUZ. TRABAJO 2
NOVIEMBRE 12/2017
12:52

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 3) - 1557/16-A3

SAN MIGUEL DE TUCUMAN, 28 de noviembre de 2017

Téngase presente la prueba ofrecida. Resérvese para ser proveída
en su oportunidad. (Art 68 Ley 6.204).- ACH

D^a. RODOLFO EUGENIO TORRES
JUEZ
JUECES DE CONCILIACIÓN Y TRÁMITE B^o JORN.

123

EN IGUAL FECHA DONDE 017
SECRETARIA 30 NOV POR NOTIFICADAS A LAS PARTES



PROF. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO GENERAL CAT. B
JUZGADO DEL TRABAJO II NOM.

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 3) - 1557/16-A3

SAN MIGUEL DE TUCUMAN, 25 de julio de 2018

En cuanto por derecho hubiere lugar, admítase
la prueba ofrecida.- TESTIMONIAL: Señalese el día 21/08/2018 a hs. 10:00 a
fin de que comparezcan ante este Juzgado, las personas ofrecidas como
testigos, a presentar declaración a tenor del cuestionario propuesto, bajo
apercibimiento de Ley.- OFICIESE.- GC



Dr. RODOLFO EUGENIO TORRES
JUEZ
Secretaría de Gobierno y Justicia de Tucumán

174

Oficio

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA

26 JUL 2013

DR. BRUNO CONRADO BIAL
SECRETARIO JUDICIAL CAT. 3
JUZGADO DEL TRABAJO II NOM.

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN
S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL
(ACTOR N° 3) - 1557/16-A3

En fecha 1 de agosto de 2018, se libro 1 oficio, N° 1567.- DEG



BRUNO CARRADO DIAZ
ABOGADO EN EJERCICIO CAT. B
TUCUMAN DEL TUCUMAN C/ VALLE

7-8-18

Retinografia



MIRIAM del CARMEN SILVA
ASOCIADO
MRT. PROF. EDP - L° 2 - 7-117

OFICIO N°1567



San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-

Expte N° 3336 / 13A / 18
Cria. Secc. 5ª U.R.C.



AL SEÑOR JEFE DE
POLICIA DE LA PROVINCIA.-

S / D

**JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 3) - EXPTE. N° 1557/16-A3.-**

En los autos del titulo que se tramitan por ante este
Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO
EUGENIO TORRES, Secretaria a cargo del PROC. BRUNO CONRADO
DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por
intermedio de quien corresponda sirva notificar a el siguiente testigo: 1)
CARLOS ALBERTO ISA, DNI N° 17.077.922, con domicilio en calle Chile
N°484, de esta ciudad, quien deberá comparecer por ante este Juzgado el dia
21/08/2018, a horas 10:00, a prestar declaración testimonial a tenor del
cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de ley.1557/16-A3. DEG. FDO. DR.
RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. atte.

Proc. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CMT. II
JUZGADO DEL TRABAJO 2ª NOM.

JuzTrabajo 2ªNom 10/SEP/18 9:17

Proc. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CMT. II
JUZGADO DEL TRABAJO 2ª NOM.

DPTO. JUDICIAL D-5
SECCION DECCIOS

Existe a 5 de su intervencio

Por instante termino para su diligenciamiento (

Ha. dispere Jefe D-5.

Lugar y Fecha: 10/08/18

Obs:



[Signature]
CARLOS JAVIER VILLAFANE
COMISARIO PRINCIPAL
POLICIA DE TUCUMAN

POLICIA DE TUCUMAN

CEDULA DE NOTIFICACION

CRIA. SECC. 5ta. URC



ENOR. ISA CARLOS ALBERTO

Domicilio: Calle Chile Nro. 484 - S.M.DE TUC.

OFICIO: 1567

Causa: ESTAPE YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. S/ COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL.-

Se Notifica a Ud. Que deberá comparecer por ante el
JUZGADO DEL TRABAJO DE LA IIª NOMINACION, el día 21 de Agosto de 2018 a horas 10:00.
a lo fines de prestar declaración testimonial, munido de su DNI actualizado y copia del mismo.-

Por lo que queda Ud. Debidamente notificado
SAN MIGUEL DE TUCUMAN, AGOSTO 18 de 2018.

X

DNI N°



NELIDA E. CIOLFO
OFICIAL AUXILIAR
POLICIA DE TUCUMAN

SR Jefe de CUE SA
San Miguel de Tucuman 20 de Agosto del 2018

su OTICINE
cúo Bhoris Carlos

Cumpla en línea o de consecuencia que me constituy el
dominio de calle Chile 484, donde vivo el actor de Stetia Tucuman
frente que tropa dejaron que se convien el nombre de Carlos Bhoris
que era cesero por el remolito el actor se que donde actor en una Plaza
don 104 donde actor en actor, datos de actor

Es mi informe

BSPI

SAN MIGUEL DE TUCUMAN, DE AGOSTO DE 2018

SEÑOR
JEFE DPTO. JUDICIAL

238

En la fecha elevo a Ud. el presente mandato judicial, debidamente diligenciado, teniéndose en cuenta las diligencias llevadas a cabo en autos.

Saludo a Ud. Atte.




NELIDA E. CIOLFO
OFICIAL AUXILIAR
POLICIA DE TUCUMAN

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 3).

San Miguel de Tucumán, 18 de septiembre de 2018.

Por devuelto el oficio debidamente diligenciado, agréguese y
téngase presente, póngase a conocimiento de las partes. 1557/16-A3-BCD-



107

no p

EN TOTAL: 107 FOLIOS NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA

20 SEP 2018

ACTOR: Dr. MIRIAM DEL CARMEN SILVA Apoderado CASILLERO N° 4028
DEMANDADO: Dr. JOSE EDUARDO SANCHEZ APODERADO CASILLERO N° 576



1557/16-A4

PODER JUDICIAL DE TUCUMAN

JUZGADO DEL TRABAJO

Ila. NOMINACION

**JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL
VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C.
S/COBRO DE PESOS**

**CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL -
ACTOR N° 4**

Inicio:28/11/2017 Ofrecer:19/10/17 Vence:

7/9/18

Juez: DR. RODOLFO EUGENIO TORRES
Secretario: PROC. AGUSTIN CORDOBA
PROC. BRUNO CONRADO DÍAZ



OFRECE PRUEBA TESTIMONIAL- SOLICITA SE FORME CUADERNO DE PRUEBA TESTIMONIAL DEL ACTOR A4.

SR. JUEZ DE CONCILIACION Y TRÁMITE DEL TRABAJO II NOMINACIÓN.

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/CLUB ATLÉTICO TUCUMÁN S.C S/COBRO DE PESOS.

EXPTE N°1557/16-A4.

Miriam del Carmen Silva, abogada MP N°8379, apoderada de la parte actora, según constancias obrantes en autos de la carátula, ante V.S. se presenta y muy respetuosamente:

Que siguiendo expresas instrucciones de mi mandante, vengo en debido tiempo y forma procesal a ofrecer la presente prueba testimonial que me propongo producir, y que consiste en la siguiente:

TESTIMONIAL.

Solicito se fije fecha y hora a fin de que se tome declaración del siguiente testigo:

Sr. Mario Antonio Paz, mayor de edad, DNI N° 10.016.879 con domicilio en Pje. Superi altura 2498, de esta ciudad. Empleado de Club Atlético Tucumán bajo la categoría maestranza de octava, función tareas generales, con fecha de ingreso 01 de agosto de 1998. La declaración del presente testigo es fundamental para establecer la relación laboral que unió a la actora y a la accionada desde julio del año 2007 hasta febrero de 2016.

Quien deberá responder al tenor del siguiente pliego de preguntas:

- 1) Por las generales de la ley.-
- 2) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué relación tenía la Sra. Estapé con Club Atlético Tucumán S.C.? Diga como lo sabe.-
- 3) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué puesto desempeña o desempeñaba Ud. para Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 4) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cuánto tiempo hace que Ud. trabaja para Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 5) Diga el testigo si sabe y le consta ¿desde qué fecha o época vio a la Sra. Estapé, en Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 6) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué vio hacer a la Sra. Estapé en Club Atlético Tucumán? Diga como lo sabe
- 7) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cuál es el estado civil de la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.-

- 8) Diga el testigo si sabe y le consta ¿En qué sector y/o sectores del Club vio a la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.-
- 9) Diga el testigo si sabe y le consta ¿En qué épocas y/o meses del año vio Ud. trabajar a la Sra. Estapé, para Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 10) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cuáles eran los horarios en que veía a la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.-
- 11) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué días de la semana veía a la Sra. Estapé, en Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 12) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué puesto de trabajo tenía el Sr. David Exequiel Gallo, en Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 13) De público y notorio.-

PETITORIO.

Por todo lo expuesto a S.S. muy respetuosamente pido:

- a) Tenga por ofrecida la presente prueba en debido tiempo y forma procesal, se haga lugar a la misma.-
- b) Se notifique al testigo Sr. Mario Antonio Paz.-
- c) Oportunamente se fije audiencia, con indicación de fecha y hora.-

PROVEER DE CONFORMIDAD;

JUSTICIA.-



MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADO
MAT. PROF. 8379 - L° N - F° 877

JuzTrabajo 2Non 12/OCT/17 12:52

C/legio

PROF. JUAN CARLOS
SECRETARIO JUDICIAL
ABOGADO DEL TRABAJO II NOROCC.

242
WON II

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 4) - 1557/16-A4

SAN MIGUEL DE TUCUMAN, 28 de noviembre de 2017

Téngase presente la prueba ofrecida. Resérvese para ser proveída
en su oportunidad. (Art 68 Ley 6.204).- ACH

D^r. RODOLFO EUGENIO TORRES
JUEZ

124

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....

30 NOV 07

Proc. BRUNO CONTRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CAT. B
JUZGADO DEL TRABAJO II NOM

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR Nº 4) - 1557/16-A4

SAN MIGUEL DE TUCUMAN, 25 de julio de 2018

En cuanto por derecho hubiere lugar, admitase
la prueba ofrecida.- TESTIMONIAL: Señalese el día 21/08/2018 a hs. 10:30 a
fin de que comparezcan ante este Juzgado, las personas ofrecidas como
testigos, a presentar declaración a tenor del cuestionario propuesto, bajo
apercibimiento de Ley.- OFICIESE.- GC

DR. RODOLFO EUGENIO TORRES
JUEZ
JEFATURA DE COMISARÍA Y TRAMITE UYUAM.

175

[Handwritten signature]

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....

26 JUL 2018

[Handwritten signature]
POR: FERNANDO RODRIGUEZ DIAZ
SECRETARIO DE LA SECRETARIA DE
DEFENSA Y PROTECCION CIVIL



JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN
S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL
(ACTOR N° 4) - 1557/16-A4

En fecha 1 de agosto de 2018, se libro 1 oficio, N° 1568.- DEG



Pro. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO GENERAL CAT. B
JURADO DEL TRIBUNAL DE NCM

7-8-18 Retiro opicus



MIRIAM del CARMEN SIERRA
ABOGADO
MAT. PROF. SUFE - 1ª N - 1ª 277



OFICIO N°1564

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-

AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S _____ / _____ D

JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 7) - EXPTE. N° 1557/16-A7.-

En los autos del titulo que se tramitan por ante este
Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO
EUGENIO TORRES, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO
DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por
intermedio de quien corresponda sirva notificar a el siguiente testigo: 1)
BANEGA VALENTIN EDUARDO, DNI N° 12.950.911, con domicilio en calle
Congreso N° 1.840, de esta ciudad, quien deberá comparecer por ante este
Juzgado el día 22/08/2018, a horas 10:30, a prestar declaración testimonial a
tenor del cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de ley. 1557/16-A7 DEG- FDO.
DR. RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. atte.



Silvia Juarez Rosa
SECRETARIA MAJOR C. 2000
POLICIA DE TUCUMAN

Proc. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIA C. 2000
JUZGADO DEL TRABAJO II NOM.



OFICIO N°1563

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-

AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S _____ / _____ D

**JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 9) - EXPTE. N° 1557/16-A9.-**

En los autos del titulo que se tramitan por ante este
Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO
EUGENIO TORRES, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO
DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por
intermedio de quien corresponda sirva notificar a la siguiente testigo: 1)
TOSCANO CYNTHIA PAOLA DE VALLE, DNI N° 34.910.992, con domicilio
en calle Lavaisse N° 446, de esta ciudad, quien deberá comparecer por ante
este Juzgado el día 17/08/2018, a horas 11:00, a prestar declaración
testimonial a tenor del cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de
ley. 1557/16-A9 DEG- FDO. DR. RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. atte.



Proc. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO DE C. L. N. 3
JUZGADO DEL TRABAJO II N. 2

Juliana Rosa
FOLIO N° 11
S.M. DE TUCUMAN



OFICIO N°1568

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-

AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S _____ / _____ D _____

**JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 4) - EXPTE. N° 1557/16-A4.-**

En los autos del titulo que se tramitan por ante este
Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO
EUGENIO TORRES, Secretaria a cargo del PROC. BRUNO CONRADO
DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por
intermedio de quien corresponda sirva notificar a el siguiente testigo:1)
MARIO ANTONIO PAZ, DNI N° 10.016.879, con domicilio en Pasaje Superi
altura 2.498, de esta ciudad, quien deberá comparecer por ante este Juzgado
el día 21/08/2018, a horas 10:30, a prestar declaración testimonial a tenor del
cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de ley.1557/16-A4 DEG- FDO. DR.
RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. atte.



Silvia Juana P...
SUBOF. MAYOR C/ 2000
POLICIA DE TUCUMAN

[Signature]
Proc. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CAT. II
JUZGADO DEL TRABAJO



OFICIO N°1567

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-

AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S _____ / _____ D

JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 3) - EXPTE. N° 1557/16-A3.-

En los autos del titulo que se tramitan por ante este
Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO
EUGENIO TORRES, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO
DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por
intermedio de quien corresponda sirva notificar a el siguiente testigo: 1)
CARLOS ALBERTO ISA, DNI N° 17.077.922, con domicilio en calle Chile
N°484, de esta ciudad, quien deberá comparecer por ante este Juzgado el día
21/08/2018, a horas 10:00, a prestar declaración testimonial a tenor del
cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de ley.1557/16-A3 DEG- FDO. DR.
RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-



Sin otro particular saludo a Ud. atte.

[Handwritten signature]

PROC. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CAT. B
N° 1557/16-A3

Silva Juana Rosa
SUBOF. MAYOR C/ 2033
FOLICIA DE TUCUMAN

249
WON 11 000000



OFICIO N°1566

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-

AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S _____ / _____ D

**JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 6) - EXPTE. N° 1557/16-A6.-**

En los autos del titulo que se tramitan por ante este Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO EUGENIO TORRES, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por intermedio de quien corresponda sirva notificar a el siguiente testigo: 1) DAVID EXEQUIEL GALLO, DNI N° 25.003.909, con domicilio en calle Italia N° 2.226, de esta ciudad, quien deberá comparecer por ante este Juzgado el día 22/08/2018, a horas 10:00, a prestar declaración testimonial a tenor del cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de ley.1557/16-A6 DEG- FDO. DR. RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. atte.



Silvia Juana Rosa
SUBOF. MAYOR C/ 2033
POLICIA DE TUCUMAN

DR. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARÍA JUDICIAL CAT 3
Mesa de Entradas



OFICIO N°1565

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-

AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S _____ / _____ D

**JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 5) - EXPTE. N° 1557/16-A5.-**

En los autos del titulo que se tramitan por ante este
Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO
EUGENIO TORRES, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO
DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por
intermedio de quien corresponda sirva notificar a el siguiente testigo: 1)
RAFAEL ANTONIO REA, DNI N° 7.838.735, con domicilio en calle 12 de
Octubre N° 882 (casi Avenida Belgrano), de esta ciudad, quien deberá
comparecer por ante este Juzgado el día 21/08/2018, a horas 11:00, a prestar
declaración testimonial a tenor del cuestionario propuesto, bajo
apercibimiento de ley, 1557/16-A5 DEG- FDO. DR. RODOLFO EUGENIO TORRES -
Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. atte.



Silva Juana Rosa
SUBOF. MAJOR G. 2033
POLICIA DE TUCUMAN

Proc. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO PROC. DEL GAT 2
JUZGADO DEL TRABAJO II NOM.



OFICIO N°1562

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-

AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S _____ / _____ D

**JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 8) - EXPTE. N° 1557/16-A8.-**

En los autos del titulo que se tramitan por ante este
Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO
EUGENIO TORRES, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO
DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por
intermedio de quien corresponda sirva notificar a la siguiente testigo: 1)
MUSE MERCEDES LUCIA, DNI N° 39.728.707, con domicilio en calle
Congreso N° 1.916, de esta ciudad, quien deberá comparecer por ante este
Juzgado el día 17/08/2018, a horas 10:30, a prestar declaración testimonial a
tenor del cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de ley. 1557/16-A8 DEG- FDO.
DR. RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. atte.



Proc. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL N° 1

ADJUNTA OFICIOS DEBIDAMENTE DILIGENCIADO-A4.

SR. JUEZ DE CONCILIACION Y TRÁMITE DEL TRABAJO II NOMINACIÓN.

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/CLUB ATLÉTICO TUCUMÁN S.C S/COBRO DE PESOS.

EXPTE N°1557/16-A4.

Miriam del Carmen Silva, abogada MP N°8379, apoderada de la parte actora, según constancias obrantes en autos de la carátula, ante V.S. se presenta y muy respetuosamente:

Que siguiendo expresas instrucciones de mi mandante adjunto oficio -7- debidamente diligenciados.

Pido se tenga presente.

PROVEER DE CONFORMIDAD;

JUSTICIA.-



MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADO
M.P. N° 8379

Trabajo 21 de 15/04/2016
C/Clara Hoffmann en 7/4.

PRIC - AGUSTIN GONZALEZ
SECRETARIO ADJUNTO
JUEZ DE CONCILIACION Y TRAMITE DEL TRABAJO II

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN
S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL
(ACTOR N° 4).- EXPTE. 1557/16-A4-1557/16-A4



San Miguel de Tucumán, 27 de agosto de 2018.-

Agréguense y téngase presente los oficios recepcionados

que acompaña.- pez-1557/16-A4


Dr. GUILLERMO E. KUTTER
JUEZ
JEFADO DEL TRABAJO III REGIONAL

2364/40
2008.



OFICIO N°1568

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-



AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S _____ / _____ D

**JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS SI/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 4) - EXPTE. N° 1557/16-A4.-**

En los autos del titulo que se tramitan por ante este
Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO
EUGENIO TORRES, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO
DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por
intermedio de quien corresponda sirva notificar a el siguiente testigo:1)
MARIO ANTONIO PAZ, DNI N° 10.016.879, con domicilio en Pasaje Superi
altura 2.498, de esta ciudad, quien deberá comparecer por ante este Juzgado
el día 21/08/2018, a horas 10:30, a prestar declaración testimonial a tenor del
cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de ley.1557/16-A4 DEG- FDO. DR.
RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. atte.


Procs. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO EJECUTIVO


DR. RODOLFO EUGENIO TORRES
SECRETARIO EJECUTIVO
JUZGADO DEL TRABAJO II NOM.

DEPTO. JUDICIAL D-5
SECCION OFICIOS

8-

Existe a el si Intervención

..... para su diligenciamiento (

dispono Jefe D-5.

Lugar y Fecha: 10/08/18

Obs:



CARLOS JAVIER VILLAFRASE
COMISARIO PRINCIPAL
POLICIA DE TUCUMAN

POLICIA DE TUCUMAN

CRIA. SECC. 8va U.R.C.

CEDULA DE NOTIFICACION

APELLIDO Y NOMBRE: MARIO ANTONIO PAZ, DNI. 10.016.879.-

DOMICILIO: PJE SUPERI NRO. 2498, SMTUC.

CAUSA: ESTAPE YANINA VIVIANA DEL VALLE C/CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C.
S/COBRO DE PESOS S/CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL (ACTOR NRO.4). EXPTE
21.557/16-A4.-

OFICIO N°: 1.568.-

Por la presente se notifica a UD., a comparecer el día 21 Agosto 2018, a horas 10:30, por ante el Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación del CJC, a los fines de prestar declaración testimonial a tenor del cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de ley. Debiendo comparecer munido de DNI y fotocopia del mismo.-

Queda debidamente notificado.-

San Miguel de Tucumán, Agosto 15 de 2018.-

X. Mario Paz
DNI. 10.016.879
Herrero



David S. Casale
Sub Oficial
Policía de Tucumán

POLICIA DE TUCUMAN.

CRIA. SECC. 8ª

ELEVESE

SU INTERVENCION CORRESPONDIENTE

75 DE agosto DE 20 78



RAMON ALBERTO MIRANDA
COMISARIO PRINCIPAL
POLICIA DE TUCUMAN

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR Nº 4).



San Miguel de Tucumán, 27 de agosto de 2018.

Por devuelto el oficio debidamente diligenciado, agréguese y
téngase presente, póngase a conocimiento de las partes. 1557/18-A4-pez-

Dr. GUILLERMO E. KUTTER
JUEZ
TRIBUNAL DEL TRABAJO III NOMINACION

48



NOTIFICADAS A LAS PARTES

30 AGO

254
11/11/2018

SOLICITA SE CITE NUEVAMENTE AL TESTIGO OFRECIDO - SOLICITA
AMPLIACION DE PLAZO PROBATORIO- CUADERNO DE PRUEBA
TESTIMONIAL DEL ACTOR A4.

SR. JUEZ DE CONCILIACION Y TRÁMITE DEL TRABAJO II NOMINACIÓN.

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/CLUB ATLÉTICO
TUCUMÁN S.C S/COBRO DE PESOS SI/ CUADERNO DE PRUEBA
TESTIMONIAL."

EXPTE N°1557/16-A4.

Miriam del Carmen Silva, MP N°8379, apoderada por la parte
actora, según constancias obrantes en los presentes autos a S.S.
respetuosamente digo:

Por el presente solicito se fije nueva fecha al testigo ofrecido Sr.
Mario Antonio Paz, en consecuencia y atento a la proximidad del vencimiento del
plazo probatorio solicito se amplíen los mismos bajo el amparo del art. 310 del
CPCC.

Sírvase S.S. de proveer que

SERÁ JUSTICIA.


MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADA
MAT. PROF. 8379 - L° N - F° 877
MAT. FED. T° 130 - F° 739

Juz Trabajo 21 Nov 3/SEP/18 11:35

clom

DR. ROBERTO CONDESA
SECRETARIO JUDICIAL
JUZGADO DEL TRABAJO

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN
S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL
(ACTOR N° 4).-

San Miguel de Tucumán, 12 de septiembre de 2018.-

Conforme las facultades que me confiere el art 79 de la ley 6.204 dispongo; Señalar el día 12/10/2018 A HS. 10:00 a fin de que comparezcan por ante este juzgado los testigos ofrecidos a declarar a tenor del cuestionario de propuesto, bajo apercibimiento de ley. Se deja constancia que de encontrarse vencido el término probatorio, las tachas deberán efectuarse en el acto de la audiencia.- OFÍCIESE. GC-1557/18-A4

Dr. D/62 Medina
2018

137

GRACIA

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADOS A LAS
PARTES SECRETARIA.....13/09/15.....

137

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN
S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL
(ACTOR N° 4) - 1557/16-A4

En fecha 14 de septiembre de 2018, se libro 1 oficio, N° 1916.- DEG

PRO. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CAT. B
JUZGADO DEL TRABAJO II NOROCCIDENTAL

137

OPALCO

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADOS A LAS
PARTES SECRETARIA.....13/09/13.....

137

ACTOR: Dr. MIRIAM DEL CARMEN SILVA Apoderado CASILLERO N° 4028
DEMANDADO: Dr. JOSE EDUARDO SANCHEZ APODERADO CASILLERO N° 576



PODER JUDICIAL DE TUCUMAN

JUZGADO DEL TRABAJO

Ila. NOMINACION

**JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL
VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C.
S/COBRO DE PESOS**

**CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL -
ACTOR N° 5**

Inicio:28/11/2017 **Ofrecer:**19/10/17 **Vence:** 7/9/18

Juez: DR. RODOLFO EUGENIO TORRES
Secretario: PROC. AGUSTIN CORDOBA
PROC. BRUNO CONRADO DÍAZ

OFRECE PRUEBA TESTIMONIAL- SOLICITA SE FORME CUADERNO DE PRUEBA TESTIMONIAL DEL ACTOR A5.

SR. JUEZ DE CONCILIACION Y TRÁMITE DEL TRABAJO II NOMINACIÓN.

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/CLUB ATLÉTICO TUCUMÁN S.C S/COBRO DE PESOS.

EXPTE N°1557/16-A5.

Dra. Miriam del Carmen Silva, MP N°8379, apoderada de la parte actora, según constancias obrantes en autos de la carátula, ante V.S. se presenta y muy respetuosamente:

Que siguiendo expresas instrucciones de mi mandante, vengo en debido tiempo y forma procesal a ofrecer la presente prueba testimonial que me propongo producir, y que consiste en la siguiente:

TESTIMONIAL.

Solicito se fije fecha y hora a fin de que se tome declaración del siguiente testigo:

Sr. Rafael Antonio Rea, DNI N° 7.838.735, con domicilio en calle 12 de octubre N° 882 (casi Av. Belgrano) de San Miguel de Tucumán, Tucumán. El testigo es jubilado de Club Atlético Tucumán, por lo que su declaración es de suma importancia en cuanto a la relación laboral que unía a la actora con la Demandada.

Quien deberá responder al tenor del siguiente pliego de preguntas:

- 1) Por las generales de la ley.-
- 2) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué vínculo tenía la Sra. Estapé con Club Atlético Tucumán S.C.? Diga como lo sabe.-
- 3) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué vio Ud. que hacia la Sra. Estapé en Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 4) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cuánto tiempo lleva como trabajador de Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 5) Diga el testigo si sabe y le consta ¿desde qué fecha aproximadamente vio Ud. a la Sra. Estapé en Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 6) Diga el testigo si sabe y le consta ¿En qué sector y/o sectores del Club vio a la Sra. Estape, cuando estaba bajo sus órdenes? Diga como lo sabe.-
- 7) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué hacia la Sra. Estapé cuando Ud. trabajaba para Club Atlético Tucumán? Diga como lo sabe.-
- 8) Diga el testigo si sabe y le consta ¿En qué horarios Ud. vio a la Sra. Estapé en Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-

- 9) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué días la Sra. Estape acudía a Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 10) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cuál era la forma de pago de la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.-
- 11) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cuál es el estado civil de la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.
- 12) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué participación tuvo Ud. en el casamiento de la Sra. Estape? Diga como lo sabe.-
- 13) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Dónde realizó la Sra. Estapé la fiesta de casamiento? Diga como lo sabe.-
- 14) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Que obligaciones tenía la Sra. Estapé, al día siguiente de contraer matrimonio, con Club Atlético S.C? Diga como lo sabe.-
- 15) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué relación tiene el Sr. David Exequiel Gallo con Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 16) De Público y Notorio.-

Petitorio.

Por todo lo expuesto a S.S. muy respetuosamente pido:

- a) Tenga por ofrecida la presente prueba en debido tiempo y forma procesal, se haga lugar a la misma.-
- b) Se notifique al testigo Sr. Rafael Antonio Rea.-
- c) Oportunamente se fije audiencia, con indicación de fecha y hora.-

PROVEER DE CONFORMIDAD;

JUSTICIA.-


MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADO
MAT. PROF. 8379 - L° N - F° 877

Juz Trabajo 2 Nom 12/OCT/17 12:53

C. Lopez


JUSTIN CORDOBA
JURADO JUZGADO CAS
JUZ DEL TRABAJO 2

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR Nº 5) - 1557/16-A5



SAN MIGUEL DE TUCUMAN, 28 de noviembre de 2017

Téngase presente la prueba ofrecida. Resérvese para ser proveída
en su oportunidad. (Art 68 Ley 6.204).- ACH

DI. RODOLFO EUGENIO TORRES
JUEZ
JUEZ DE CONCILIACIÓN Y TRÁMITE II INST.

125

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....

30 NOV 017



PROF. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIA JUDICIAL CAT. B
JUEGADO DEL TRABAJO 21 NOM.



JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR Nº 5) - 1557/16-A5

SAN MIGUEL DE TUCUMAN, 25 de julio de 2018

En cuanto por derecho hubiere lugar, admitase
la prueba ofrecida.- TESTIMONIAL: Señalese el día 21/08/2018 a hs. 11:00 a
fin de que comparezcan ante este Juzgado, las personas ofrecidas como
testigos, a presentar declaración a tenor del cuestionario propuesto, bajo
apercibimiento de Ley.- OFICIESE.- GC

Dr. RODOLFO EUGENIO TORRES
JUEZ
TRIBUNAL DE CONSUMIDORES Y TRANSITO S. NORO.

176

[Handwritten signature]

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....

28 JUL 2018

Pmc. BRINDO CONRADO DIAZ
SECRETARIO GENERAL CAT. 3
[Faint text below]



JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN
S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL
(ACTOR N° 5) - 1557/16-A5

En fecha 1 de agosto de 2018, se libro 1 oficio, N° 1565.- DEG

Pro. BRUNO CONTRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CAT. B
JUZGADO DEL TRABAJO II NOM.

7-8-18

Petito Opreio

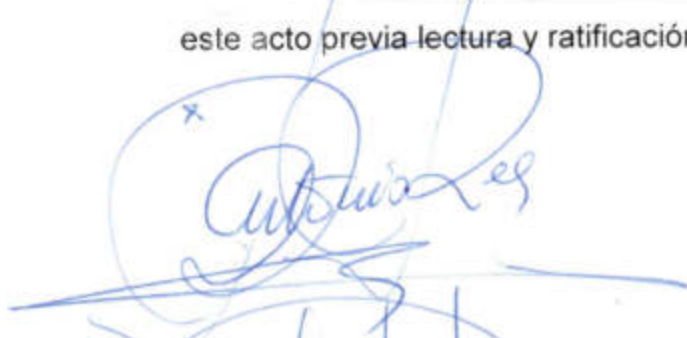


MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADO
MAT. PROF. 8379 - L° W - F° 877

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL (ACTOR N° 5) - EXPTE. N° 1557/16-A5.-

En la ciudad de San Miguel de Tucumán, a los 21 de agosto de 2018, siendo días y horas hábiles de despacho señalados, comparecen por ante S.S. el letrado de la parte actora MIRIAM DEL CARMEN SILVA, Apoderado, no haciendolo la parte demandada, y una persona quien bajo juramento dijo llamarse: RAFAEL ANTONIO REA, DNI: 7.838.735, DOMICILIO: 12 DE OCTUBRE n° 882, BARRIO EL BOSQUE, TUCUMAN, NACIONALIDAD: ARGENTINO, EDAD: 69 AÑOS, PROFESIÓN: JUBILADO.- ABIERTO EL ACTO: se procede a interrogar al testigo:

1) Si los conozco, porque fuimos compañeros de trabajo y empleados del club. 2) ella era empleada del club en la temporada, me consta porque yo era encargado de la oficina de socio y ella ya estaba trabajando cuando viene a esa oficina. 3) ella hacia socio nuevos, carnet, cobraba la cuota societaria, los días de partidos la hacian que este como acomodadora de los sectores nuevos de platea. 4) desde cuando no sé, pero cuando a mi me trasladan a la oficina de socio en el año 2008 ella ya estaba ahí.- 5) me remito a la respuesta dada a la pregunta n° 4. 6) en la oficina de socio, en el sector de platea cuando andaba acomodando, en tesorería cuando hacia la rendiciones. 7) me remito a la respuesta dada a la pregunta n° 6. 8) el horario era relativo, a veces trabajaba en el turno de la mañana o de la tarde o a veces estabamos todo el día, todo dependia del cumulo de socio que teniamos que ingresar.- 9) todos los días, y cuando habia partido, incluso los domingos. 10) eran recibos comunes, yo preparaba la planilla de liquidacion que me aprobaba tesorería, y en la misma planilla ellos firmaban la conformidad, los recibos comunes que se compran en la librería lo firmaban en tesorería.- 11) casada, me consta porque eramos compañeros de trabajo y cuando ellos se casan yo estaba en el Complejo y yo le facilito el quicho y ahí hace el casamiento al medio día.- 12) invitado como compañero.- 13) en el complejo Ojo de Agua fue el casamiento, yo le facilite el quicho del complejo.- 14) ella volvió al trabajo, para mi entender estaba en negro.- 15) estuvo cubriendo el servicio de seguridad en el Estadio, no sé si sigue en estos momentos.- 16) Si.- Con lo que doy por finalizado este acto previa lectura y ratificación por ante S.S. 1557/16-A5 - YND


MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADA
MAT. PROF. 8379 - L° N - F° 877
MAT. FED. T° 130 - F° 739


Dr. GUILLERMO E. KUYTER
JUEZ
JUZGADO DEL TRABAJO III NOMINACION

Expte 3117/186
Cria



OFICIO N°1565

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-



AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S / D

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 5) - EXPTE. N° 1557/16-A5.-

En los autos del título que se tramitan por ante este
Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO
EUGENIO TORRES, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO
DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por
intermedio de quien corresponda sirva notificar a el siguiente testigo: 1)
RAFAEL ANTONIO REA, DNI N° 7.838.735, con domicilio en calle 12 de
Octubre N° 882 (casi Avenida Belgrano), de esta ciudad, quien deberá
comparecer por ante este Juzgado el día 21/08/2018, a horas 11:00, a prestar
declaración testimonial a tenor del cuestionario propuesto, bajo
apercibimiento de ley. 1557/16-A5 DEG- FDO. DR. RODOLFO EUGENIO TORRES -
Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. atte.

DR. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL C.A. 2
RECIBO

DPTO. JUDICIAL D-5
SERVICIO DE OFICIOS

Oficina: 70 / su intervención

Desempeñando funciones para su diligenciamiento (

El Jefe D-5

Lugar y Fecha: 10/08/2018

Obs:



MILBO JAVIER VILLAFARE
COMISARIO PRINCIPAL
POLICIA DE TUCUMAN



POLICIA DE TUCUMAN CEDULA DE CITACION CRIA. SEC. SEPTIMA URC

SR/A: RAFAEL ANTONIO REA DNI. 7.838.735

OFICIO N°: 1565

DLIO: CALLE 12 DE OCTUBRE NRO. 882 de esta ciudad

JUICIO: ESTAPE YANINA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. S/ COBRO
DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TETIMONIAL (ACTOR N° 5).-

Por la presente se le hace saber deberá comparecer por ante el
JUZGADO DEL TRABAJO DE LA II NOMINACION, el día 21-08-2018 a horas 11:00,
munido de DNI. como testigo, a prestar declaración testimonial a tenor del cuestionario
propuesto.. Bajo apercibimiento de Ley. QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.SAN
MIGUEL DE TUCUMAN, AGOSTO 14 de 2018.-

X.....

Aclaración.....Horas.....

DNI n°.....

Firma de Notificador:



[Signature]
OF. SUB. ALF. C/ 1250
POLICIA DE TUCUMAN

SR. JEFE CRIA 7^{MA} COMUNICO A USTED QUE ME CONSTITUI AL DOMICILIO DE CALLE 12 de OCTUBRE 882 EN REITERADAS OPORTUNIDADES SIN ENCONTRAR MORADORES Y PROCEDI A DEJAR UNA COPIA DE LA CEDULA DE NOTIFICACION EN UN LUGAR VISIBLE AL ACCESO DEL INMUEBLE, ES MI INFORME:



SAN MIGUEL DE TUCUMAN, AGOSTO 15 de 2018.

Sr..
Jefe Judicial (D-5)
Su / Oficina.

Constando de - - Fojas útiles, elevo a su conocimiento el presente mandato judicial, con informe producido por personal policial de esta comisaria seccional séptima, a los fines de su intervención y demás efectos.-
Sirva la presente de Acta Nota de elevación.-

CRIA SECC. 7 URC.-



Comisaria 7ª
S-5
San Miguel de Tucumán



JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 5).

268

San Miguel de Tucumán, 27 de agosto de 2018.

Por devuelto el oficio debidamente diligenciado, agréguese y
téngase presente, póngase a conocimiento de las partes. 1557/16-A5- pez.-

Dr. GUILLERMO E. KUTTER
JUEZ
JUZGADO DE TRABAJO III NOMENACIÓN

110

P

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA

30 AGO 2018



1557/16-A6

PODER JUDICIAL DE TUCUMAN

JUZGADO DEL TRABAJO

Ila. NOMINACION

**JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL
VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C.
S/COBRO DE PESOS**

**CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL -
ACTOR N° 6**

Inicio:28/11/2017 Ofrecer:19/10/17 Vence:

7/9/18

Juez: DR. RODOLFO EUGENIO TORRES
Secretario: PROC. AGUSTIN CORDOBA
PROC. BRUNO CONRADO DÍAZ



OFRECE PRUEBA TESTIMONIAL- SOLICITA SE FORME CUADERNO DE PRUEBA TESTIMONIAL DEL ACTOR A6.

SR. JUEZ DE CONCILIACION Y TRÁMITE DEL TRABAJO II NOMINACIÓN.

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/CLUB ATLÉTICO TUCUMÁN S.C S/COBRO DE PESOS.

EXPTE N°1557/16-A6.

Miriam del Carmen Silva, abogada MP N°8379, apoderada de la parte actora, según constancias obrantes en autos de la carátula, ante V.S. se presenta y muy respetuosamente:

Que siguiendo expresas instrucciones de mi mandante, vengo en debido tiempo y forma procesal a ofrecer la presente prueba testimonial que me propongo producir, y que consiste en la siguiente:

TESTIMONIAL.

Solicito se fije fecha y hora a fin de que se tome declaración del siguiente testigo:

Sr. David Exequiel Gallo, DNI N° 25.003.909, con domicilio en calle Italia N° 2226, de San Miguel de Tucumán, Tucumán. La declaración del testigo es de suma importancia, ya que el mismo se desempeña desde hace años en el Puesto de Seguridad y Portería del club Atlético Tucumán S.C, es decir es el Sr. David Exequiel Gallo el encargado de registrar el ingreso y egreso del personal de la Demanda, por lo que su declaración es fundamental para establecer la relación laboral de la Actora con la Demandada.

Quien deberá responder al tenor del siguiente pliego de preguntas:

- 1) Por las generales de la ley.-
- 2) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué vínculo tenía la Sra. Estapé con Club Atlético Tucumán S.C.? Diga como lo sabe.-
- 3) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cuál es el puesto de trabajo que Ud. desempeña y/o desempeñaba para Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 4) Diga el testigo si sabe y le consta ¿hace cuanto tiempo que Ud. trabaja para Club Atlético Tucumán S.C? diga como lo sabe.-
- 5) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cómo hacia Ud. el control de los empleados que ingresaban y salían del club?
- 6) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Desde qué fecha aproximadamente vio Ud. a la Sra. Estapé, en Club Atlético Tucumán S.C y qué hacia ella? Diga como lo sabe.-
- 7) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Por cuánto tiempo la Sra. Estapé trabajo bajo las directivas de Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 8) Diga el testigo si sabe y le consta ¿En qué sector y/o sectores de Club Atlético Tucumán vio Ud. a la Sra. Estapé ? Diga como lo sabe.-

- 9) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué hacía la Sra. Estapé en Club Atlético Tucumán? Diga como lo sabe.-
- 10) Diga el testigo si sabe y le consta ¿En qué horarios aproximadamente vio Ud. a la Actora en Club Atlético Tucumán S.C y que hacía ella? Diga como lo sabe.-
- 11) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué días de la semana vio Ud. a la Sra. Estapé en Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 12) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cómo hacía Ud. el control de los empleados que ingresaban y salían del club?
- 13) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué paso el 16 de febrero de 2016 por la mañana, con la Sra. Estapé cuando quiso ingresa a Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 14) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué vínculo vio Ud. que tenía el Sr. Mario Leito con la Sra. Yanina Viviana del Valle Estapé? Diga como lo sabe.-
- 15) De público y notorio.-

Petitorio.

Por todo lo expuesto a S.S. muy respetuosamente pido:

- a) Tenga por ofrecida la presente prueba en debido tiempo y forma procesal, se haga lugar a la misma.-
- b) Se notifique al testigo Sr David Exequiel Gallo.-
- c) Oportunamente se fije audiencia, con indicación de fecha y hora.-

PROVEER DE CONFORMIDAD;

JUSTICIA.-


MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADO
MAT. PROF. 8379 - L. N. 677

JuzTrabajo 2 Nov 12/OCT/17 12:53

Chopio


SECRETARIO GENERAL CAT
JUZGADO DEL TRABAJO N. 2

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 6) - 1557/16-A6



SAN MIGUEL DE TUCUMAN, 28 de noviembre de 2017

Téngase presente la prueba ofrecida. Resérvese para ser proveída
en su oportunidad. (Art 68 Ley 6.204).- ACH


Dr. RODOLFO EUGENIO TORRES
JUEZ
SECRETARÍA DE JUDICATURA DE LA PROVINCIA DE TUCUMÁN

126

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....

30 NOV -07


Proc. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL INT. B
JUZGADO DEL TRABAJO II NOM.

© 2005 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 258: 225–232

177 

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....

26 JUL 2018


FRA. STENO CONRADO DIAZ
SECRETARIA JUDICIAL DEL J.
JUSADO DEL TRABAJO II NCE

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN
S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL
(ACTOR N° 6) - 1557/16-A6

En fecha 1 de agosto de 2018, se libro 1 oficio, N° 1566.- DEG

ERIND CONRADO DIAZ
ESTADO JUDICIAL CAT 2

7-8-18

Retiro oficio

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'M' and 'S' intertwined.

MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADO
MAT. PROF. 8375 - L^a N - 3^a 277

JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL (ACTOR N° 6) - EXPTE. N° 1557/16-A6.-

En la ciudad de San Miguel de Tucumán, a los 22 de agosto de 2018, siendo días y horas hábiles de despacho señalados, comparecen por ante S.S. el letrado de la parte demandada DR. JOSE EDUARDO SANCHEZ, APODERADO, y una persona quien bajo juramento dijo llamarse: GALLO DAVID EXEQUIEL, DNI N° 25.003.909, DOMICILIO: MANZANA K, DEPARTAMENTO 3, BARRIO OESTE 2, BLOCK 16, NACIONALIDAD: ARGENTINO, ESTADO CIVIL: CONCUBINATO, PROFESIÓN: EMPLEADO ABIERTO EL ACTO: se procede a interrogar al testigo: A LA PRIMERA: no le comprende, A LA SEGUNDA: ella era empleada, lo se porque trabajaba ahi en la parte de seguridad, A LA TERCERA: yo trabajaba en la parte de seguridad, de ingreso y egreso de las personas, como una mesa de entrada, A LA CUARTA: yo trabaje desde el 2009 al 2016, A LA QUINTA: mi funcion yo tenia un libro, un cuaderno donde anotaba los horarios que registraba la entrada y salida, tanto de empleados, como los no empleados, A LA SEXTA: yo cuando ingrese ella ya estaba, yo ingrese en el año 2009 y ella ya estaba, ella estaba en la parte de oficina de socio, renovacion de los carnet, yo le tomaba el registro cuando ella ingresaba, y la oficina estaba cerca de donde yo trabajo, yo anotaba la hora que entraba y salia, A LA SEPTIMA: hasta febrero del año 2016, yo anotaba y me dijeron que hasta esa fecha ella trabajaba y después de esa fecha ella no trabajaba más, A LA OCTAVA: en la oficina de socias, y en control de los partidos, por el tema de los carnet, A LA NOVENA: cobraba carnet, lo imprimia, le sacaba la fotos lo que hace con los carnet, y en los dias de los partidos ella estaba en los controles cuando habia más gente, A LA DECIMA: el horario era de 10hs a 15hs y de 15hs a 21hs, aveces eran corridos, los dias de los partidos, aveces los sabados, lunes, A LA ONCE: los horarios normales eran de lunes a sabados que habren las oficina, si no los dias domingo cuando habia partidos, A LA DOCE: nosotros teniamos el libro de acta o cuaderno, donde anotabamos los horarios de entrada y salidas, A LA TRECE: me dijeron que no trabajaba mas en la oficina de socio, que no podia ingresar, me dijeron la comision directiva, A LA CATORCE: una era empleada y el otro presidente del club, A LA QUINCE: si lo considera. EN ESTE ESTADO LA PARTE DEMANDA HACE LA SIGUIENTE ACLARATORIA: 1) a la n°9 para que ampliando su respuesta el testigo que meses del año vio controlar los carnet a la actora los dias

78

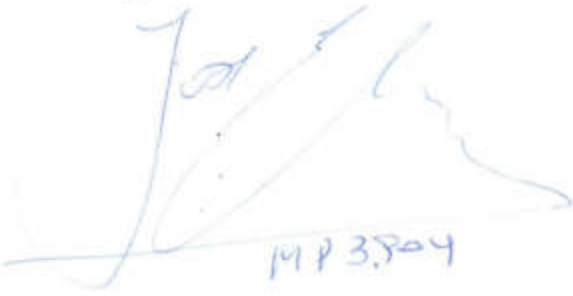
de partidos de futbol, ACLARATORIA: 1) hay cobranza de socios anuales y
semestrales que van desde junio a junio, o de junio a diciembre, generalmente
son de diciembre, febrero , depende de la demanda y despues junio , julio, agosto
depende de la demanda es relativo, hay años que fueron mas largo o corto. Desde
diciembre a febrero, obvo diciembre no habia partido, y desde junio a setiembre.
Con lo que doy por finalizado este acto previa lectura y ratificación por ante S.S.

1557/16-A6 - DEG

Dr. GUILLERMO E. KUTTI
JUEZ
JUZGADO DEL TRABAJO III NOMINADO



Salto DAVID



MP 3.804

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....

23 AGO 2018

3400/154
Cm 6^{ta}



OFICIO N°1566

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-



AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S _____ / _____ D _____

**JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS SI/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 6) - EXPTE. N° 1557/16-A6.-**

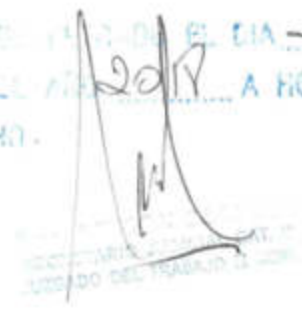
En los autos del titulo que se tramitan por ante este Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO EUGENIO TORRES, Secretaria a cargo del PROC. BRUNO CONRADO DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por intermedio de quien corresponda sirva notificar a el siguiente testigo: 1) DAVID EXEQUIEL GALLO, DNI N° 25.003.909, con domicilio en calle Italia N° 2.226, de esta ciudad, quien deberá comparecer por ante este Juzgado el día 22/08/2018, a horas 10:00, a prestar declaración testimonial a tenor del cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de ley.1557/16-A6 DEG- FDO. DR. RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. attē.



Proc. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIA JUDICIAL EN EL
JUZGADO DEL TRABAJO DE LA SEGUNDA NOMINACION

RECIBIDO _____ EL DIA 28 DE
MES DE Agosto DEL AÑO 2018 A HORAS 13
* PRESENTO A DESPACHO *



SECRETARIA JUDICIAL EN EL
JUZGADO DEL TRABAJO DE LA SEGUNDA NOMINACION

DPTO. JUDICIAL
SERVICIO DE JUSTICIA

6º
Causa N° p.º su interve-

niente para su diligenciamiento (

Me, dispono Jefe D-5.

Lugar y Fecha: 10/08/2018

Atte.



CARLOS JAVIER VILLAFRASE
COMISARIO PRINCIPAL
POLICIA DE TUCUMAN

POLICIA DE TUCUMAN

CRIA SECC SEXTA



CEDULA DE NOTIFICACION


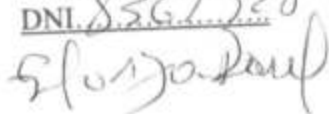
Señor: GALLO DAVID EXEQUIEL-DNI 25.003.909
Dlio: ITALIA 2226 SMT

ASUNTO : ESTAPE YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. S/
COBRO DE EPSOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL (ACTOR NRO 6) Expte
1557/16 A6

Conforme a lo ordenado por el Juzgado del Trabajo de la II
Nom mediante oficio nro 1566 se notifica a UD que deberá comparecer por ante el mencionado
Juzgado el 22 Agosto 2018 a hs 10.00 a prestar declaración testimonial, bajo apercibimiento
de ley

Queda Ud debidamente notificado

San Miguel de Tucumán, 21 Agosto 2018

X. 
notificado
DNI 8561928




EMILIO JESUS PEREZ
OFICIAL
POLICIA DE TUCUMAN

9X

Corresponde expediente

Señor. D-5

diligenciado.

Constando de - - fojas útiles, elevo a UD el presente expediente, debidamente

OBS.....

Sin otro particular saludo a UD atentamente.

SAN MIGUEL DE TUCUMAN, 23 de Agosto 2018

Cria secc sexta



Sergio Pedro Sosa
COMISARIO PRINCIPAL
POLICIA DE TUCUMAN

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR Nº 6).



San Miguel de Tucumán, 4 de septiembre de 2018.

Por devuelto el oficio debidamente diligenciado, agréguese y
téngase presente, póngase a conocimiento de las partes. 1557/16-A6-MEVP

Dr. Olor Medina
2018

LISTADO COMPLETO DE JUSTICIABLESSSS



Carátula: GALLO DAVID EXEQUIEL Y GALLO MARTIN ARIEL C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN SOCIEDAD CIVIL S/ COBRO DE PESOS

Expte.: 1601/16

Fecha Inicio: 30/09/2016

Hora de Inicio: 08:52

Secretaría: Juzgado del Trabajo IV Nominación

Actores /Demandados:

-GALLO, DAVID EXEQUIEL Actor DNI.25.003.909

JUAN CARLOS JUAREZ (A- 6714) Apoderado

-GALLO, MARTIN ARIEL Actor DNI.24.164.695

JUAN CARLOS JUAREZ (A- 6714) Apoderado

-CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. Demandado 30-52801149-3





Cédula n° 10113

**PODER JUDICIAL DE TUCUMAN
CEDULA DE NOTIFICACION**

San Miguel de Tucumán, 10 de noviembre de 2016.-

**JUZGADO: CONCILIACION Y TRAMITE DEL TRABAJO - CUARTA NOMINACION
Secretaria CUARTA NOMINACION**

**AUTOS: GALLO DAVID EXEQUIEL Y GALLO MARTIN ARIEL C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN SOCIEDAD CIVIL S/ COBRO DE PESOS. EXPTE. 1601/16**

Se notifica a: **CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. EN LA PERSONA DE SU
REPRESENTANTE LEGAL**

Domicilio: **25 DE MAYO 1351**



PROVEIDO

San Miguel de Tucumán, 20 de octubre de 2016.- En mérito al poder Ad-Litem que se acompaña téngase al letrado JUAN CARLOS JUAREZ, por presentado en el carácter invocado con domicilio legal constituido. Désele intervención de Ley.- CITESE Y EMPLACESE al demandado en autos, CLUB ATLETICO TUCUMAN SOCIEDAD CIVIL; en el domicilio denunciado a fin que en el perentorio término de QUINCE DIAS comparezca a estar a derecho. Asimismo córrase traslado de la demanda para que en el mismo término la conteste bajo apercibimiento de lo normado por los artículos 56, 58, 60 y de cumplimiento al artículo 61 de la Ley N° 6.204.-Lunes y Jueves para notificaciones en Secretaría o día subsiguiente hábil en caso de feriado. Reserve en caja fuerte del Juzgado la documentación original acompañada.-PERSONAL.- 1601/16 ROC.- Fdo: DRA. OLGA YOLANDA MEDINA - Juez" **QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.- Se adjuntan copias de traslado en 33.- fs.-**

As 16-11-16
DR. AUGUSTO JUAREZ ROBLES
PROSECRETARIO JUDICIAL
OFICIALES NOTIFICADORES

DR. RICARDO BERTOLINO
Secretario

M.E. N° Recibido Hoy
Para su cumplimiento pase al Oficial Notificador. Sr:

Secretario Jefe

A horas del día se dejó cedula en la casilla numero:
y se devolvió el original a Secretaría de origen.-GOI



Oficial Notificador

TRASCADO

INICIA DEMANDA

Sr. Juez de Conciliación y Trámite del Trabajo de Turno

JUICIO: GALLO DAVID EXEQUIEL Y GALLO MARTIN ARIEL vs. CLUB ATLETICO TUCUMÁN SOCIEDAD CIVIL s/ COBRO DE PESOS. EXPTE. N°



JUAREZ Juan Carlos, abogado, constituyendo domicilio procesal en el casillero de notificaciones N° 3096 a V. S. me presento y respetuosamente digo:

I- PERSONERIA

Conforme lo acredito con el poder ad-litem que acompaño soy apoderado con facultades suficientes de los Sres. **GALLO David Exequiel** DNI 25.003.909 con domicilio en la calle Italia 2226 de esta ciudad y **GALLO Martin Ariel** con domicilio en el Barrio Oeste II MZ K Block 16 Dpto. 3 de esta ciudad y de las demás condiciones que obran en el mencionado instrumento.

Declaro bajo juramento que dicho mandato se encuentra plenamente vigente en toda su extensión.

En tal carácter me apersono y solicito se me otorgue la intervención que por ley corresponde.

II- OBJETO

Siguiendo expresas instrucciones recibidas de mis mandantes, inicio juicio ordinario por cobro de pesos en contra del "**Club Atlético Tucumán Sociedad Civil**" CUIT 30-52801149-3, con domicilio en la calle 25 de mayo 1351 de la ciudad de SM de Tucumán, por la suma de **\$239.544,50 (pesos doscientos treinta y nueve mil quinientos cuarenta y cuatro con 50/100)** o la que, en más o en menos resulte de las probanzas de autos, con mas sus intereses, costas y gastos. Asimismo, solicito la aplicación de la tasa activa del Banco de la Nación Argentina en virtud de lo establecido en el fallo "Olivares Roberto Domingo vs. Michavila Carlos Armando y otro s/ daños y perjuicios" (Sent. 937/2014) y "Banuera Juan Roberto y otro vs. Carreño Roberto y otros s/ Daños y Perjuicios" (Sent. 965/2014).

III- HECHOS

Cumpliendo con lo dispuesto en el art. 55 del CPL manifiesto que:

El actor Gallo David Exequiel, ingreso a trabajar bajo relación de dependencia del demandado en fecha 01/09/2009, mientras que el actor Gallo

JUAN CARLOS JUAREZ
MAT. PRO. N° 6714
MAT. FED. T° 112 - F° 156

Martin Ariel ingreso a trabajar para el demandado en fecha 01/01/2013, ambos se encontraban trabajando sin haber sido registrados (en negro) ambos cumplían funciones de "Vigilador General" según el CCT 507/07.

Ambos actores desarrollaban sus tareas en las instalaciones del Club, el lugar donde habitualmente se encontraban era en la puerta de entrada principal al estadio, ubicada sobre la calle 25 de mayo, de esta ciudad. Las tareas que desarrollaban consistían entre otras: controlar el ingreso y egreso de todas las personas al estadio, tanto el personal que trabajaba en el club (empleados, jugadores y dirigentes) como las personas ajenas a la institución. Asimismo, recibían toda la correspondencia que llegaba a la institución. Los actores recibían instrucciones para cumplir con sus funciones, de todos los dirigentes del Club, pero particularmente del presidente el Sr. Leito Mario Alberto.

El horario de trabajo era en turno rotativos de 8 hs. (de 7 hs a 15 hs, de 15 hs a 23 hs y de 23 hs a 7 hs.) de Lunes a Lunes.

Los actores percibían en concepto de remuneración: el Sr Gallo David la suma de \$6.800 y el Sr. Gallo Martin la suma de \$6.300, cuando en realidad deberían haber percibido la suma bruta de \$13.090 conforme la escala salarial de Julio del 2016 CCT 507/07 Anexo "J".

Durante su relación laboral no recibieron capacitación laboral alguna y se trataban de empleados de carácter permanente.

Por último, durante su relación laboral tuvieron una conducta excelente, al punto de no recibir sanciones disciplinarias.

INTERCAMBIO EPISTOLAR

En fecha 12/08/2016, sin motivo alguno, se les prohíbe el ingreso a sus puestos de trabajo, viéndose obligados a remitir las siguientes cartas documento:

GALLO DAVID

En fecha 16/08/2016 remitió la CD 733506765 en los siguientes términos:

"Intimo a Uds. para que en el plazo de 30 días de recibida la presente procedan a regularizar mi situación de empleo no registrado, inscribiéndome en el libro del art. 52 de la LCT, ANSES, Obra Social, ART y Sindicato, de acuerdo a mis verdaderas condiciones laborales, con fecha real de ingreso ocurrida el 1/09/2009 ; cumpliendo funciones de "Vigilador general" según el CCT 507/07 en las instalaciones del Club, de Lunes a Domingo en turnos rotativos



de 8 hs., abonándome en concepto de haberes la suma de \$6.800, notoriamente inferiores a los que marca el CCT y en el mismo plazo legal efectuar los aportes adeudados a los organismos de la seguridad social, bajo apercibimiento de lo dispuesto en art. 132 bis y los art. 8 a 15 de la ley 24.013. En este sentido deberán contestar dentro de las 48 hs. de recibida la presente si procederá o no a regularizar la situación de empleo no registrada anteriormente descripta, bajo apercibimiento de considerarme gravemente injuriado y despedido por su exclusiva culpa. Asimismo, por la presente dejo constancia que desde fecha 12/08/2016 no me permiten ingresar a mi puesto de trabajo. Quedan Uds. notificados e intimados”

En igual fecha se remitió la CD 733506774 a la AFIP para dar cumplimiento con lo dispuesto en la ley 24.013

En fecha 24/08/2016 ante el SILENCIO del demandado el actor remitió la CD 733513758 en los siguientes términos:

“Atento a su SILENCIO a mi intimación de fecha 16/08/2016 mediante CD 733506765, obrando de acuerdo al principio de BUENA FE, reitero mi INTIMACION, para que en el plazo de 30 días de recibida la presente procedan a regularizar mi situación de empleo no registrado, inscribiéndome en el libro del art. 52 de la LCT, ANSES, Obra Social, ART y Sindicato, de acuerdo a mis verdaderas condiciones laborales, con fecha real de ingreso ocurrida el 1/09/2009”; cumpliendo funciones de “Vigilador general” según el CCT 507/07 en las instalaciones del Club, de Lunes a Domingo en turnos rotativos de 8 hs., abonándome en concepto de haberes la suma de \$6.800, notoriamente inferiores a los que marca el CCT y en el mismo plazo legal efectuar los aportes adeudados a los organismos de la seguridad social, bajo apercibimiento de lo dispuesto en art. 132 bis y los art. 8 a 15 de la ley 24.013. En este sentido deberán contestar dentro de las 48 hs. de recibida la presente si procederá o no a regularizar la situación de empleo no registrada anteriormente descripta, bajo apercibimiento de considerarme gravemente injuriado y despedido por su exclusiva culpa. Asimismo, por la presente dejo constancia que desde fecha 12/08/2016 no me permiten ingresar a mi puesto de trabajo. Quedan Uds. debidamente notificados e intimados”.

En fecha 31/08/2016 y ante un nuevo SILENCIO del demandado el actor remitió la CD 733509016 en los siguientes términos:

“Atento a su SILENCIO a mis intimaciones de fecha 16/08/2016 y 24/08/2016 constituyendo dicho hecho una presunción en su contra (art. 57 de la LCT) me considero gravemente injuriado y despedido por su exclusiva culpa, INTIMO a Uds. para que en el plazo de 48 hs me abonen indemnización por antigüedad, falta de preaviso, sac/ preaviso, vacaciones proporcionales, sac/ vacaciones proporcionales, diferencias salariales por los periodos no prescriptos, multa de la ley 25.323 art. 1, bajo apercibimiento en caso contrario de iniciar acciones judiciales en su contra. Formulo reserva de derechos. Quedan Uds. debidamente notificados e intimados”.

En fecha 07/09/2016 frente a un nuevo SILENCIO del demandado el actor remitió la CD 733514736 en los siguientes términos:

“Atento a su SILENCIO a mis intimaciones de fecha 16/08/2016, 24/08/2016 y 31/08/2016 constituyendo dicho hecho una presunción en

JUAN CARLOS JUAREZ
ABOGADO
MAT. PROV. 112 - P° 156

su contra (art. 57 de la LCT) iniciare acciones judiciales. Formulo reserva de derechos. Quedan Uds. debidamente notificados e intimados"

Recién en fecha 15/09/2016 el demandado remite la siguiente

CD:

"Rechazo en todos y cada uno de sus términos Telegrama Ley N° 733509018 por resultar absolutamente improcedente, malicioso, falso y antojadizo. En efecto, Ud. de modo absolutamente unilateral e ilegal forzó un autodespido pretendiendo colocar bajo nuestra responsabilidad tal decisión, cuando en realidad lo hizo antes de cumplirse los treinta días por los que nos intimó mediante telegrama ley sin número visible remitido en fecha 16/08/2016. Ese obrar malicioso de su parte, nos colocó en un virtual estado de indefensión por cuanto no se agotó el plazo legal. En otras palabras, su antojadiza determinación afectó claramente nuestro legítimo derecho a la defensa, violando con ello principios constitucionales cuando el de buena fe laboral previsto por la ley 20.744. Por lo expresado, resultó de modo terminantemente improcedente su autodespido por el cual sólo pretendió argüir un motivo inexistente a fin de poder generar un reclamo laboral absolutamente infundado".

Esta CD fue contestada por el actor mediante la CD 734199766

en los siguientes términos:

"Niego su CD de fecha 09/09/2016 por falsa, maliciosa y EXTEMPORANEA. Niego que de manera unilateral e ilegal haya provocado un autodespido. Niego que haya obrado de manera maliciosa. Niego que los haya colocado en situación de indefensión. Es de resaltar que Uds. guardaron SILENCIO a mis intimaciones de fecha 16/08/2016 y 24/08/2016 constituyendo dicho hecho una presunción en su contra (art. 57 de la LCT) provocando mi despido indirecto (art. 246 de la LCT) notificado mediante TCL de fecha 31/08/2016. Doy por concluido todo intercambio epistolar. Formulo reserva de derechos. Iniciaré acciones judiciales. Quedan Uds. debidamente notificados e intimados".

GALLO MARTIN

En fecha 16/08/2016 remitió la CD 733506791 en los

siguientes términos:

"Intimo a Uds. para que en el plazo de 30 días de recibida la presente procedan a regularizar mi situación de empleo no registrado, inscribiéndome en el libro del art. 52 de la LCT, ANSES, Obra Social, ART y Sindicato, de acuerdo a mis verdaderas condiciones laborales, con fecha real de ingreso ocurrida el 1/01/2013 ; cumpliendo funciones de "Vigilador general" según el CCT 507/07 en las instalaciones del Club, de Lúnes a Domingo en turnos rotativos de 8 hs., abonándome en concepto de haberes la suma de \$6.300, notoriamente inferiores a los que marca el CCT y en el mismo plazo legal efectuar los aportes adeudados a los organismos de la seguridad social, bajo apercibimiento de lo dispuesto en art. 132 bis y los art. 8 a 15 de la ley 24.013. En este sentido deberán contestar dentro de las 48 hs. de recibida la presente si procederá o no a regularizar la situación de empleo no registrada anteriormente descripta, bajo apercibimiento de considerarme gravemente injuriado y despedido por su exclusiva culpa. Asimismo, por la presente dejo constancia que desde fecha 12/08/2016 no me permiten ingresar a mi puesto de trabajo. Quedan Uds. debidamente notificados e intimados".



En igual fecha se remitió la CD 733506788 a la AFIP para dar cumplimiento con lo requerido por la ley 24.103.

En fecha 24/08/2016 ante el SILENCIO del demandado remitió la CD en los siguientes términos:

"Atento a su SILENCIO a mi intimación de fecha 16/08/2016 mediante CD 733506791, obrando de acuerdo al principio de BUENA FE, reitero mi INTIMACION para que en el plazo de 30 días de recibida la presente procedan a regularizar mi situación de empleo no registrado, inscribiéndome en el libro del art. 52 de la LCT, ANSES, Obra Social, ART y Sindicato, de acuerdo a mis verdaderas condiciones laborales, con fecha real de ingreso ocurrida el 1/01/2013 ; cumpliendo funciones de "Vigilador general" según el CCT 507/07 en las instalaciones del Club, de Lunes a Domingo en turnos rotativos de 8 hs., abonándome en concepto de haberes la suma de \$6.300, notoriamente inferiores a los que marca el CCT y en el mismo plazo legal efectuar los aportes adeudados a los organismos de la seguridad social, bajo apercibimiento de lo dispuesto en art. 132 bis y los art. 8 a 15 de la ley 24.013. En este sentido deberán contestar dentro de las 48 hs. de recibida la presente si procederá o no a regularizar la situación de empleo no registrada anteriormente descripta, bajo apercibimiento de considerarme gravemente injuriado y despedido por su exclusiva culpa. Asimismo, por la presente dejo constancia que desde fecha 12/08/2016 no me permiten ingresar a mi puesto de trabajo. Quedan Uds. debidamente notificados e intimados".

Ante un nuevo SILENCIO del demandado el actor remitió la CD 733509020 de fecha 31/08/2016 en los siguientes términos:

"Atento a su SILENCIO a mis intimaciones de fecha 16/08/2016 y 24/08/2016 constituyendo dicho hecho una presunción en su contra (art. 57 de la LCT) me considero gravemente injuriado y despedido por su exclusiva culpa, INTIMO a Uds. para que en el plazo de 48 hs me abonen indemnización por antigüedad, falta de preaviso, sac/ preaviso, vacaciones proporcionales, sac/ vacaciones proporcionales, diferencias salariales por los periodos no prescriptos, multa de la ley 25.323 art. 1, bajo apercibimiento en caso contrario de iniciar acciones judiciales en su contra. Formulo reserva de derechos. Quedan Uds. debidamente notificados e intimados".

Frente a un nuevo SILENCIO del demandado el actor remitió la CD 733514740 de fecha 7/09/2016 en los siguientes términos:

Atento a su SILENCIO a mis intimaciones de fecha 16/08/2016, 24/08/2016 y 31/08/2016 constituyendo dicho hecho una presunción en su contra (art. 57 de la LCT) iniciare acciones judiciales. Formulo reserva de derechos. Quedan Uds. debidamente notificados e intimados".

Recién en fecha 20/09/2016 el demandado remite la CD 761576515 en los siguientes términos:

"Rechazo en todos y cada uno de sus términos Telegrama Ley N° 733509018 por resultar absolutamente improcedente, malicioso, falso y antojadizo. En efecto, Ud. de modo absolutamente unilateral e ilegal forzó un autodespido pretendiendo colocar bajo nuestra responsabilidad tal decisión, cuando en realidad lo hizo antes de cumplirse los treinta días por los que nos intimó

RECIBIÓ CARLOS HERNÁNDEZ
MESA DE ENTRADA
20/09/2016

mediante telegrama ley sin número visible remitido en fecha 16/08/2016. Ese obrar malicioso de su parte, nos colocó en un virtual estado de indefensión por cuanto no se agotó el plazo legal. En otras palabras, su antojadiza determinación afectó claramente nuestro legítimo derecho a la defensa, violando con ello principios constitucionales cuando el de buena fe laboral previsto por la ley 20.744. Por lo expresado, resultó de modo terminantemente improcedente su autodespido por el cual sólo pretendió argüir un motivo inexistente a fin de poder generar un reclamo laboral absolutamente infundado".

Esta CD fue contestada por el actor mediante la CD 734199752 de fecha 20/09/2016 en los siguientes términos:

Niego su CD 761576515 de fecha 09/09/2016 por falsa, maliciosa y EXTEMPORANEA. Niego que de manera unilateral e ilegal haya provocado un autodespido. Niego que haya obrado de manera maliciosa. Niego que los haya colocado en situación de indefensión. Es de resaltar que Uds. guardaron SILENCIO a mis intimaciones de fecha 16/08/2016 y 24/08/2016 constituyendo dicho hecho una presunción en su contra (art. 57 de la LCT) provocando mi despido indirecto (art. 246 de la LCT) notificado mediante TCL de fecha 31/08/2016. Doy por concluido todo intercambio epistolar. Formulo reserva de derechos. Iniciaré acciones judiciales. Quedan Uds. debidamente notificados e intimados".

De esta manera concluye el intercambio epistolar mantenido entre las partes.

FUNDAMENTOS

Atento a las reiteradas intimaciones por parte de los actores y frente al SILENCIO del demandado, los mismos se consideraron gravemente injuriados y despedidos por su exclusiva culpa en los términos del art. 246 de la LCT.

IV- DERECHO

Invoco en auxilio del actor la Ley de Contrato de Trabajo y el CCT 507/07.

V- DOCUMENTACIÓN ADJUNTA

Adjunto con la presente demanda la siguiente documentación:

- 1) Poder ad-litem.
- 2) Doce Telegramas Ley 23.789.
- 3) Dos Cartas Documento.
- 4) Nota de la Policía de Tucumán de fecha 29/09/2015 recepcionada por los actores.
- 5) Nota de la Dirección de Ingresos Municipales, de fecha 10/07/2015 recepcionada por los actores.
- 6) Nota de la Dirección de Higiene Urbana de fecha 15/10/2015 recepcionada por los actores.

TACHO TESTIGO

SR. JUEZ EN CONCILIACIÓN Y TRÁMITE DE LA IIª NOMINACIÓN

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE VS. CLUB ATLÉTICO
TUCUMÁN S.C. S/COBRO DE PESOS. EXPTE. N° 1557/16 -A6

JOSÉ EDUARDO SÁNCHEZ, por el demandado, a V.S.
respetuosamente digo:

Tacho al testigo David Exequiel Gallo en su persona y en sus
dichos.

El testigo al contestar la primera pregunta referida a las generales
de la ley dijo que no le comprendían.

El art. 374 del CPCC dispone como interrogatorio preliminar que el
testigo declare "Si son amigos íntimos o enemigos o si tienen algún género de
relación o vinculación con algunas de las partes".

El testigo David Exequiel Gallo omitió declarar que él demandó al
Club Atlético Tucumán. Así por ante el Juzgado del Trabajo de la IVª nominación
se tramitan los autos caratulados "GALLO DAVID EXEQUIEL Y GALLO MARTIN
ARIEL C/ CLUB ATLETICO TUCUMÁN SOCIEDAD CIVIL", expte. n° 1601/16.

En ese juicio el nombrado testigo demandó al club accionado el
pago de la suma \$147.565,83 con intereses calculados con la tasa activa, gastos y
costas.

14

Resulta claro entonces, que el testigo David Exequiel Gallo con relación a los autos mencionados (expte. n° 1601/16), se considera acreedor del Club Atlético Tucumán, por lo tanto está comprendido dentro de las generales de la ley (art. 374, punto 4, del CPCC).

Con relación a sus dichos, todas sus declaraciones se fundamentan en que él laboró para el Club demandado, lo que está controvertido en los referidos autos.

Ofrezco como prueba documental: informe de Mesa de entradas Civil, fotocopias del traslado de la demanda en los autos "GALLO DAVID EXEQUIEL Y GALLO MARTIN ARIEL C/ CLUB ATLETICO TUCUMÁN SOCIEDAD CIVIL", expte. n° 1601/16.

Informativa: solicito que se libre oficio al Juzgado del Trabajo de la IV° nominación a fin de que informen si allí se tramitan los autos caratulados "GALLO DAVID EXEQUIEL Y GALLO MARTIN ARIEL C/ CLUB ATLETICO TUCUMÁN SOCIEDAD CIVIL", expte. n° 1601/16, e indiquen cuál es la suma reclamada por David Exequiel Gallo, y si la relación laboral se encuentra controvertida.

Pido que haga lugar a esta tacha y oportunamente se declare que los dichos del testigo Gallo carecen de valor probatorio.-

PROVEER DE CONFORMIDAD

JUSTICIA.-

JOSE E. SANCHEZ
ABOGADO
M.P. 3804 L° I - P° 888
C.S.N. T° 96 P° 884

El Tribunal desahoga el presente expediente

El Tribunal desahoga el presente expediente
Juzgado 2º No. 31/800/18 0:30

Ad. Capu. en Sfs

4/20/19



JUICIO ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN
S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL
(ACTOR N° 6).-

San Miguel de Tucumán, 4 de septiembre de 2018.-

Por interpuestas tachas en tiempo y forma, téngase
presente, córrase traslado a la parte actora, por el término de tres días, bajo
apercibimiento de ley.- MEVP PERSONAL.-

[Handwritten signature]
Dra. Olga Medina
2018

JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 6).- EXPTE N°1557/16-A6

En fecha 11 de septiembre de 2018 se remiten 01 cédulas a casillero

ACH1557/16-A6.-

PROF. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CAT. B
JUZGADO DEL TRABAJO II NRM.

Cédula n°

**PODER JUDICIAL DE TUCUMAN
CEDULA DE NOTIFICACION**

San Miguel de Tucumán, 10 de septiembre de 2018.-

JUZGADO DEL TRABAJO DE LA 2° NOMINACION

**AUTOS: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 6) - Expte N°: 1557/16-A6.**

Se notifica al Dr.: **MIRIAM DEL CARMEN SILVA -**
Domicilio Constituido: **CASILLERO N° 4028**

PROVEIDO

San Miguel de Tucumán, 4 de septiembre de 2018.-

Por interpuestas tachas en tiempo y forma, téngase presente, córrase traslado
a la parte actora, por el término de tres días, bajo apercibimiento de ley.- MEVP
PERSONAL.- Fdo: DRA. OLGA Y. MEDINA - Juez (Subrogante) ACH **QUEDA**
UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-----/

PROC. BRUNO CONRADO DÍAZ
Secretario

M.E. N° Recibido Hoy
Para su cumplimiento pase al Oficial Notificador. Sr. **A**.....

11 SEP 2018

Secretario Jefe

San Miguel de Tucumán, de en la fecha
siendo horas **19** Notifiqué del contenido de esta cédula. **4028.-**



ACH

c/014

C.P.N. LA. DEL MILAGRO ZELARAYAN
SECRETARIA DE ENTRADA CIVIL
CENTRO DE NOTIFICACIONES PODER JUDICIAL

RESPONDE TRASLADO.-A6

Autos: "Etapé Yanina Viviana del Valle c/ Club Atlético Tucumán S.C. s/
Cobro de Pesos s/ Cuadernos de prueba testimonial -A6

Expte.: N° ¹⁵⁵⁷1657/16-A6

Señor Juez de Primera Instancia del Trabajo II° Nominación:

Miriam del Carmen Silva, abogada, por la parte actora, a V.S.
respetuosamente digo:

Mediante el presente, vengo en tiempo y forma a responder el traslado conferido respecto de la tacha de testigo articulada por la demandada, la que desde ya solicito se rechace

Enrique M. Falcón, sostiene que en su opinión la prueba testimonial es una prueba de menor rango. Sin embargo no puede ser desechada ligeramente, en ciertos casos (testigo único presencial del hecho; dependientes, las cuestiones que solo se pueden probar vía testimonial..), cuya valoración debe hacerse con arreglo al sistema de la sana crítica.

En el caso de autos " trabajo en negro" o no registrado cobra relevancia la prueba de testigos, al convertirse podría decirse en el único medio de prueba conducente para acreditar la relación laboral, es por ello que la misma debe ser considerada por S.S. en relación con las circunstancias que rodean el presente caso y los dichos de los demás testigos, si de los mismos resulta que el testigo que se intenta tachar es veraz en su relato, debe considerarse entonces dicho testimonio como prueba apta y hábil.

Aduce la demanda que el Sr. Gallo, se encuentra comprendido dentro de las general de la ley, que en el interrogatorio del art. 374, del CPPCCT, punto 4. Omitió declarar que es acreedor de Club Atlético Tucumán, -expte. n° 1601/16- por lo que peticiona que los dichos del testigo se consideren sin valor probatorio.

Ahora bien, la circunstancia de que el Sr. Gallo, tiene un juicio pendiente con la demanda, no descalifica por si sola su testimonio, sino que obliga a S.S. a que el mismo sea examinado con más rigor, vinculándolo a las demás circunstancias de la causa.

Resulta de aplicación a la presente, la siguiente jurisprudencia de nuestros tribunales:

"De acuerdo al modo en que se trabó la *litis*, la naturaleza de los hechos a demostrar (existencia de la relación laboral no registrada) lleva fundadamente a inferir que la prueba testimonial aportada al proceso por la parte actora reviste singular importancia, por lo que correspondía al Tribunal analizarla con el mayor rigor y motivar claramente las razones que sostienen sus conclusiones sobre el valor del referido medio de prueba.- DRES.: GANDUR - GOANE (CON SU VOTO) - SBDAR. CORTE SUPREMA DE JUSTICIA - CorteS/ INDEMNIZACION POR DESPIDO Nro. Sent: 1182 Fecha Sentencia 15/08/2017"

"La apreciación de la prueba de testigos es sumamente eficaz y en ciertos casos insustituible cuando, como en el caso de autos se presenta una relación de trabajo no registrada, y la prueba instrumental no exista o sea insuficiente. DRES.: SOSA ALMONTE- ESPASA. CAMARA DEL TRABAJO - CONCEPCION - Sala 1S/ DESPIDO Nro. Sent: 415 Fecha Sentencia 23/12/2010."

Es por todo lo expuesto *ut supra* que solicito se rechace la tacha de testigo en la persona y en los dichos opuesta por la demandada y que en consecuencia no se desestime el valor probatorio de los mismos, máxime cuando la relación de intereses o de dependencia – acreedor, dependiente por relación laboral- no excluye de modo alguno el valor del testimonio.

Sírvase S.S. proveer de conformidad que

SÉRA JUSTICIA.

MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADA
MAT. PROF. 8379 - L° N - F° 877
MAT. FED. T° 130 - F° 739

JuzTrabajo 2 Nom 17/SEP/18 12:24

PHO. BRUNE SCHWABE DIAZ
SECRETARÍA JUDICIAL - CAT B
HIZGADO DE JONCHASO Y
TRABAJO 11.11.18



PODER JUDICIAL DE TUCUMÁN

CENTRO JUDICIAL CAPITAL
JUZGADO DEL TRABAJO II

ACTUACIONES N°: 1557/16-A6



H103020001034924

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE c/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.

C. S/COBRO DE PESOS s/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL. ExpteN°

1557/16-A6

San Miguel de Tucumán, 18 de Octubre de 2018

Por contestado el traslado en término, agréguese y téngase presente. A las tachas y su rechazo, téngase presente. A las pruebas de tachas de la demandada, en razón de la amplitud de que las mismas gozan y sin perjuicio de su valoración en definitiva, admítaselas. A la Instrumental: Téngase presente. A la de Informativa: Librese oficio conforme lo peticiona. -BCD-1557/16-A6

EL CARLOS ALBERTO FRASCAROLO
JUEZ
JUZGADO DEL TRABAJO de la P.N.O.M.

POR EL SR. JUEZ TITULAR

39

Ofici

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....22 OCT 2018.....



PODER JUDICIAL DE TUCUMÁN
CENTRO JUDICIAL CAPITAL
JUZGADO DEL TRABAJO II

ACTUACIONES N°: 1557/16-A6



H103021498544

P103020000074977

**JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE c/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS s/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL.-**

En el día de la fecha 29 de Octubre de 2018, se libró oficio N°2299.-
Secretaría Actuarial.-

POD. BRUNO CONTRAS
SECRETARÍA ACTUARIAL

ACTOR: Dr. MIRIAM DEL CARMEN SILVA Apoderado CASILLERO N° 4028
DEMANDADO: Dr. JOSE EDUARDO SANCHEZ APODERADO CASILLERO N° 576



PODER JUDICIAL DE TUCUMAN

JUZGADO DEL TRABAJO

Ila. NOMINACION

**JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL
VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C.
S/COBRO DE PESOS**

**CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL -
ACTOR N° 7**

Inicio:28/11/2017 Ofrecer:19/10/17 Vence:

7/9/18

Juez: DR. RODOLFO EUGENIO TORRES
Secretario: PROC. AGUSTIN CORDOBA
PROC. BRUNO CONRADO DÍAZ

OFRECE PRUEBA TESTIMONIAL- SOLICITA SE FORME CUADERNO DE PRUEBA TESTIMONIAL DEL ACTOR A7.

SR. JUEZ DE CONCILIACION Y TRÁMITE DEL TRABAJO II NOMINACIÓN.

JUICIO: "ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/CLUB ATLÉTICO TUCUMÁN S.C S/COBRO DE PESOS."

EXPTE N°1557/16-A7.

Miriam del Carmen Silva, abogada MP N°8379, apoderada de la parte actora, según constancias obrantes en autos de la carátula, ante V.S. se presenta y muy respetuosamente:

Que siguiendo expresas instrucciones de mi mandante, vengo en debido tiempo y forma procesal a ofrecer la presente prueba testimonial que me propongo producir, y que consiste en la siguiente:

TESTIMONIAL.

Solicito se fije fecha y hora a fin de que se tome declaración del siguiente testigo:

Sr. Banega Valentín Eduardo, DNI N° 12.950.911, con domicilio en calle Congreso N° 1840, San Miguel de Tucumán, Tucumán. El testigo es Socio de Club Atlético Tucumán S.C, por lo que su declaración es fundamental para establecer las tareas realizadas por la actora, en Oficina de Socios, y la relación laboral de la misma con la Demandada.

Quien deberá responder a tenor del siguiente pliego de preguntas:

- 1) Por las generales de la ley.-
- 2) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué relación tiene Ud. con Club Atlético Tucumán? Diga como lo sabe.-
- 3) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Cómo conoció Ud. a la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.-
- 4) Diga el testigo si sabe y le consta ¿En qué fecha o épocas vio Ud. en Club Atlético Tucumán S.C a la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.-
- 5) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué hacia la Sra. Estapé, en Club Atlético, cuando Ud. iba? Diga como lo sabe.
- 6) Diga el testigo si sabe y le consta ¿Qué tareas vio Ud. realizar a la Sra. Estapé, para Club Atlético Tucumán S.C? Diga como lo sabe.-
- 7) Diga el testigo si sabe y le consta ¿En qué sector y/o sectores de Club Atlético Tucumán S.C vio Ud. a la Sra. Estapé? Diga como lo sabe.-
- 8) De Público y Notorio.-

Petitorio.

Por todo lo expuesto a S.S. muy respetuosamente pido:

- a) Tenga por ofrecida la presente prueba en debido tiempo y forma procesal, se haga lugar a la misma.-

- b) Se notifique al testigo Sr. Banega Valentín Eduardo.-
c) Oportunamente se fije audiencia, con indicación de fecha y hora.-

PROVEER DE CONFORMIDAD;

JUSTICIA.-



MIRIAM del CARMEN SILVA
ABOGADO
MAT. PROF. 8379 - L^a N - F^a 877

Juz Trabajo 2 No 12/OCT/17 12:53

Ciojia

SECRETARÍA GENERAL
SECRETARÍA GENERAL DEL
JUDICADO DEL TRABAJO - II



JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 7) - 1557/16-A7

SAN MIGUEL DE TUCUMAN, 28 de noviembre de 2017

Téngase presente la prueba ofrecida. Resérvese para ser proveída
en su oportunidad. (Art 68 Ley 6.204).- ACH


Dr. RODOLFO EUGENIO TORRES
JUEZ
JUNTA ELECTORAL DE SAN MIGUEL DE TUCUMAN

127

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....

30 NOV 1977

Proc. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CAT. B
JUZGADO DEL TRABAJO 11. N.º 11

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR Nº 7) - 1557/16-A7

SAN MIGUEL DE TUCUMAN, 25 de julio de 2018

En cuanto por derecho hubiere lugar, admitase
la prueba ofrecida.- TESTIMONIAL: Señalese el día 22/08/2018 a hs. 10:30 a
fin de que comparezcan ante este Juzgado, las personas ofrecidas como
testigos, a presentar declaración a tenor del cuestionario propuesto, bajo
apercibimiento de Ley.- OFICIESE.- GC

Dr. RODOLFO EUGENIO TORRES
JUEZ

www.mec.gov.ar

178

[Handwritten signature]

EN IGUAL FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA.....
26 JUL 2018

[Handwritten signature]
Fmco. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARIO JUDICIAL CAT. 2
JUEZADO DEL TRABAJO N. 1004

JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN
S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL
(ACTOR N° 7) - 1557/16-A7

En fecha 1 de agosto de 2018, se libro 1 oficio, N° 1564.- DEG

Proc. BRUNO GONZALO DIAZ
SECRETARIO J. JUDICIAL CAT. B
JUZGADO DEL TRABAJO II NOM.

7-8-12

PETRO ~~GO~~ OPICIO.



MIRIAM DEL CARMEN SILVA
ABOGADO
MAT. PROF. 8579 - L^a N - F^o 877

JUICIO: ESTAPÈ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS TESTIMONIAL (ACTOR N° 7) - EXPTE. N° 1557/16-A7.-

En la ciudad de San Miguel de Tucumán, a los 22 de agosto de 2018, siendo días y horas hábiles de despacho señalados, comparecen por ante S.S. una persona quien bajo juramento dijo llamarse: BANEGA EDUARDO VALENTIN, DNI N° 12.950.911, DOMICILIO: CONGRESO N° 1840, VILLA AMALIA, NACIONALIDAD: ARGENTINO, ESTADO CIVIL: CASADO, PROFESIÓN: JORNALERO. ABIERTO EL ACTO: se procede a interrogar al testigo: A LA PRIMERA: no le comprende, A LA SEGUNDA: soy socio e hincha, A LA TERCERA: la conocí en club Atletico, cuando iba sacar el carnet para hacerme socio, A LA CUARTA: yo en el año 2014, y después cuando renove el carnet en el año 2015, A LA QUINTA: trabajaba en la oficina de socio, A LA SEXTA: hacer los abonos de socio, entregar los carnet, A LA SEPTIMA: en la oficina de socio, A LA OCTAVA: si lo considera. Con lo que doy por finalizado este acto previa lectura y ratificación por ante S.S. 1557/16-A7 - DEG

Dr. GUILLERMO E. KUTTER
JUEZ
MAGISTRADO DEL TRABAJO III NOMINACION

Eduardo Valentin Banega

751

EN LA FECHA DOY POR NOTIFICADAS A LAS PARTES
SECRETARIA

23 AUG 1979



OFICIO N°1564

San Miguel De Tucumán, 1 de agosto de 2018.-

AL SEÑOR JEFE DE
POLICÍA DE LA PROVINCIA.-

S _____ / _____ D



**JUICIO: ESTAPÉ YANINA VIVIANA DEL VALLE C/ CLUB ATLETICO
TUCUMAN S.C. S/COBRO DE PESOS S/ CUADERNO DE PRUEBAS
TESTIMONIAL (ACTOR N° 7) - EXPTE. N° 1557/16-A7.-**

En los autos del título que se tramitan por ante este Juzgado del Trabajo de la Segunda Nominación, a cargo del DR. RODOLFO EUGENIO TORRES, Secretaría a cargo del PROC. BRUNO CONRADO DIAZ, se ha dispuesto librar a Ud. el presente oficio a fin de que por intermedio de quien corresponda sirva notificar a el siguiente testigo: 1) BANECA VALENTÍN EDUARDO, DNI N° 12.950.911, con domicilio en calle Congreso N° 1.840, de esta ciudad, quien deberá comparecer por ante este Juzgado el día 22/08/2018, a horas 10:30, a prestar declaración testimonial a tenor del cuestionario propuesto, bajo apercibimiento de ley. 1557/16-A7 DEG- FDO. DR. RODOLFO EUGENIO TORRES - Juez.-

Sin otro particular saludo a Ud. atte.



PROC. BRUNO CONRADO DIAZ
SECRETARÍA DE LA 2ª NOMINACIÓN
JUZGADO DEL TRABAJO



PROC. AGUSTÍN GORDÓN
SECRETARÍA DE LA 2ª NOMINACIÓN
JUZGADO DEL TRABAJO

DPTO. JUDICIAL D.
SECCION OFICIOS

..... 9e p/ su interve...

..... correspondiente término para su diligenciamiento (

..... dispone Jefe D-5.

..... y Fecha:.....

10/08/2018



JUAN JOSÉ VILLAFANE
COMISARIO PRINCIPAL
POLICIA DE TUCUMAN

POLICIA DE TUCUMÁN

CÉDULA DE CITACIÓN

CRIA. SECC.9 URC

OFICIO u EXPTE Nro. 1564

Sr/a: BORGES VALENTIN EDUARDO

Dño: CALLE SARGENTOS Nº 18 UD

CAUSA: TRUCCO ESTEBAN YABING VIVIANA DEL VALLE / DUE

ATLETICA TUCUMAN S.C.S / COBRO DE PÉSCA S / ANDRADA DE PROBA

TESTIMONIAL

Por la presente se notifica a Ud. que el día 22/08/18 hs. 10:30

reunido de su DNI y fotocopia del mismo deberá presentarse en Juzgado del trabajo de

A los fines de prestar declaración Testimonial o tenor

del escrito ondu por escrito

En caso de incomparencia injustificado será conducido por la FUERZA PÚBLICA, queda Ud.

debidamente notificado bajo constancia de Ley.-

San Miguel de Tuc. 22/08/2018

X.....

X.....

X.....



P

Policia de Tucuman

SPN Miguel de Tucuman

Al señor
Jefe de Camisera scope

al domicilio figurante en primerizo al lugar al lugar no fue
atendido por ningún morador ya que en Reiteradas veces
de insistir Procedi a dejar la custodia de policía como en un lugar
Visible!

CS mi informe

caso H 17 en H 17